

STRENGTHENING SUSTAINABLE PERFORMANCE



Memperkuat Kinerja
Keberlanjutan

2022

SUSTAINABILITY REPORT
LAPORAN KEBERLANJUTAN



SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

DISCLAIMER AND LIMITS OF RESPONSIBILITY

Laporan Keberlanjutan ini memuat pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, kebijakan, proyeksi, strategi, serta tujuan Perseroan yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan. Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Keberlanjutan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang serta lingkungan bisnis dimana Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sesuai harapan. Laporan Keberlanjutan ini memuat kata “Perseroan” dan “Perusahaan”, yang didefinisikan sebagai PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk yang menjalankan kegiatan usaha utama di bidang infrastruktur energi terintegrasi dengan portofolio investasi dan aset pada sektor jasa pertambangan batu bara. Adakalanya kata “kami” digunakan atas dasar kemudahan untuk menyebut PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk secara umum.

This Sustainability Report contains financial conditions, operation results, policies, projections, plans, strategies, as well as the Company’s objectives, which are classified as forward-looking statements in the implementation of the applicable laws, excluding historical matters. Such prospective statements are subject to known and unknown risks (prospective), uncertainties, and other factors that could cause actual results to differ materially from expected results. Prospective statements in this Sustainability Report are prepared based on numerous assumptions concerning current conditions and future events of the Company, and the business environment where the Company conducts business. The Company shall have no obligation to guarantee that all the valid documents presented will bring specific results as expected. This Sustainability Report contains the word “The Company” hereinafter referred to PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk, as an investment company that focuses on integrated energy infrastructure that owns and operates mining infrastructure through its subsidiary. The word “we” is at times used to simply refer to PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk in general.



Keberhasilan PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk untuk tetap bertahan dan menjalankan bisnis secara optimal di tengah situasi yang menantang menjadi bukti bahwa strategi konsolidasi Perseroan telah berjalan dengan baik.

Dalam upaya mempertahankan momentum dan meningkatkan kinerja yang telah diraih, Perseroan terus melakukan pengembangan-pengembangan yang mengarah pada keberlanjutan bisnis. Pada pelaksanaannya, kami memprioritaskan praktik terbaik yang mengacu pada prinsip-prinsip keberlanjutan sebagaimana tertuang dalam Sustainable Development Goals (SDGs).

Perseroan senantiasa menjaga terwujudnya visi dan misi untuk menjadi perusahaan yang terus berkembang dengan kesadaran untuk memberdayakan lingkungan dan masyarakat sehingga tercipta keseimbangan hari esok yang berkelanjutan.

Amidst challenging situations, PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk managed to survive and run its business optimally. This success is the result of Company’s effective consolidating strategy.

In an effort to capitalize on momentum and to improve performance, the Company continues to carry out developments that support the aspiration to achieve sustainable business. In its implementation, we prioritize best practices by referring to Sustainable Development Goals (SDGs).

The Company strives to actualize its vision and mission towards becoming a company that continues to grow with awareness to empower the environment and society so as to create a sustainable future.

2021

PENJELASAN TEMA

THEME EXPLANATION

STRENGTHENING SUSTAINABLE PERFORMANCE

Memperkuat Kinerja Keberlanjutan



2022

Sepanjang perjalanan bisnisnya, PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk senantiasa memberikan kontribusi terbaik dalam mendukung pembangunan dan kesejahteraan bangsa. Untuk menjawab berbagai tantangan yang hadir dan tumbuh secara kompetitif, penguatan nilai-nilai keberlanjutan dalam berbagai aspek terus dilakukan.

Pada tahun 2022, Perseroan terus memperkuat kompetensi yang dimiliki seraya memperkuat nilai-nilai keberlanjutan dalam setiap elemen bisnisnya. Komitmen ini ditunjukkan dengan upaya untuk memperkuat infrastruktur bisnis dan memberikan layanan yang optimal kepada pelanggan-pelanggan utamanya. Selain itu, Perseroan juga senantiasa memperhatikan aspek-aspek pendukung seperti Kesehatan, Keselamatan, Hak Asasi Manusia, dan Lingkungan. Komitmen yang semakin menegaskan tekad untuk menjadi entitas yang memiliki kepedulian sosial tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya dalam upaya menunjang pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan.

Perseroan menyadari potensi industri ke depan yang menuntut langkah strategis guna mempertahankan eksistensi dan meningkatkan daya saing secara berkesinambungan. Dengan visi mewujudkan pertumbuhan tak hanya dari segi bisnis, Perseroan senantiasa memberikan nilai tambah untuk tumbuh bersama pemangku kepentingan dalam lingkungan yang lestari dan sejahtera.

PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk always endeavors to support the nation's development and welfare throughout its existence as a business entity. In an effort to responding to new challenges and to deal with the competition, the Company constantly strengthening its sustainability elements throughout various aspects of its operations.

The year 2022 saw the Company continuing on its path of both strengthening its competencies and its sustainability values in each element of its business. This commitment is demonstrated by strengthening its business infrastructure and improving services to its primary clients. In addition, the Company also continues to prioritizing Health, Safety, Human Rights and Environmental aspects. It is a commitment that further emphasized the Company's desire to be an entity with high concern for society, for the environment, and for supporting sustainable economic growth.

The Company grasps that the future industry holds enormous potential. It will demand strategic steps to fully capitalize on it and to boost its competitiveness. The vision of a multi-faceted approach to business growth is key to always provide added value in order to grow together with its stakeholders within a sustainable and prosperous environment.



DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

- 2 Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab
Disclaimer and Limit of Responsibility
- 3 Penjelasan Tema
Theme Continuity
- 4 Daftar Isi
Table of Content

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Highlights of Sustainability
Performance

- 6 Ikhtisar Kinerja Ekonomi
Highlights of Economic Performance
- 6 Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup
Highlights of Environmental Performance
- 6 Ikhtisar Kinerja Sosial
Highlights of Social Performance
- 7 Sambutan Direktur Utama
President Director's Message
- 14 Tentang Laporan Keberlanjutan
About this Sustainability Report

TENTANG PERSEROAN

Company At A Glance

- 22 Visi, Misi, dan Tata Nilai Perusahaan
Vision, Mission, and Corporate Values
- 23 Identitas Perseroan
Company Identity
- 24 Informasi Pemegang Saham
Shareholders Information
- 27 Skala Perseroan
Corporate Scale
- 29 Kegiatan Usaha Perseroan
Business Activity of the Company
- 29 Perubahan Signifikan Pada Organisasi
Significant Changes to the Organization
- 30 Wilayah Operasional
Operational Areas
- 31 Keanggotaan Pada Asosiasi
Membership in Association



KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance

- 34 | Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategies

KINERJA LINGKUNGAN

Environment Performance

- 38 | Komitmen Lingkungan
Commitment to
the Environment

KINERJA SOSIAL

Social Performance

- 50 | Pembinaan Sosial
Kemasyarakatan
Social and Community
Development
- 51 | Komitmen Ketenagakerjaan
Commitment on Employment
- 58 | Komitmen Terhadap Pengguna Jasa
Commitment to Clients

KINERJA EKONOMI BERKELANJUTAN

Sustainable Economic
Performance

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY
GOVERNANCE

- 72 | Komitmen Tata Kelola
Governance Commitment
- 76 | Daftar INDEKS POJK 51/
POJK.03/2017
INDEX OF POJK 51/POJK.03/2017
- 79 | Lembar Umpan Balik
Feedback Sheet

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

HIGHLIGHTS OF SUSTAINABILITY PERFORMANCE

IKHTISAR KINERJA EKONOMI [B.1]

HIGHLIGHTS OF ECONOMIC PERFORMANCE [B.1]

Pendapatan Jasa Pertambangan dan Lainnya Mining and Other Services	Aset Lancar Current Assets	Jumlah Ekuitas Total Equity
		
2022 USD6.26 juta/million  2021 USD19.5 juta/million 2020 USD18.4 juta/million	2022 USD343.6 juta/million  2021 USD205.9 juta/million 2020 USD194.5 juta/million	2022 USD536.2 juta/million  2021 USD405.6 juta/million 2020 USD385.6 juta/million

IKHTISAR KINERJA LINGKUNGAN HIDUP [B.2]

HIGHLIGHTS OF ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Penggunaan Listrik Electricity Usage

2022 55.017,2 kWh  2021 46.087,3 kWh 2020 52.619,8 kWh

IKHTISAR KINERJA SOSIAL [B.3]

HIGHLIGHTS OF SOCIAL PERFORMANCE

Biaya CSR CSR Budget	Biaya Pelatihan Training Budget	Pegawai Baru New Employees
		
2022 USD25 ribu/thousand 2021 USD33 ribu/thousand	2022 USD2,5 ribu/thousand 2021 USD3,7 ribu/thousand	2022 9 orang/people 2021 4 orang/people

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA [D.1]

PRESIDENT DIRECTOR'S MESSAGE [D.1]

About The Company
Sustainability Performance
Environment Performance
Social Performance
Sustainable Economic Performance
Sustainability Governance



—
**Ray
Anthony
Gerungan**

DIREKTUR UTAMA
President Director

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang
Terhormat,

Izinkan kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan edisi kedua dari PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk ("Perseroan"). Laporan yang disusun untuk menunjukkan transparansi komitmen kami terhadap pencapaian dan tantangan di tahun 2022. Tahun ini Perseroan mengangkat tema "Memperkuat Kinerja Keberlanjutan" sebagai ekspresi dari upaya kami untuk mewujudkan komitmen dalam bertumbuh dan beradaptasi terhadap tantangan dengan terus mengedepankan keberlanjutan.

Dalam laporan ini, kami memaparkan pendekatan terhadap kinerja keberlanjutan yang memberikan nilai tambah terhadap pertumbuhan bisnis Perseroan melalui strategi *Triple Bottom Line* (*People, Planet, Profit*) yang di dalamnya mencakup nilai ekonomi, sosial dan lingkungan yang berlandaskan pada prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Laporan ini juga kami tujukan sebagai salah satu jalur komunikasi yang merangkum kinerja keberlanjutan kami serta salah satu bentuk komitmen transparansi dan dukungan kami terhadap pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.

Dear Shareholders and Stakeholders,

Allow us to present the second Sustainability Report edition of PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk (the Company). This report was prepared to provide transparency on our commitment to achievements and to dealing with challenges in 2022. The preceding year saw the Company using "Strengthening Sustainable Performance" as its theme. This theme represented an expression of our desire to realize our commitment to grow and adapt to challenges by continuously prioritizing sustainability.

Throughout this report, we describe an approach to sustainability performance that provides added value to the Company's business growth through a "Triple Bottom Line" approach (consisting of People, Planet, Profit) that includes economic, social and environmental values that are based on good corporate governance principles. We also designate this report as a channel of communication that summarizes our sustainability performance as well as a form of our commitment to transparency and our support for achieving sustainable development goals.

Laporan Keberlanjutan ini merupakan bagian tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan, yang keduanya mencerminkan visi, komitmen, dan inisiatif kami dalam mendorong Perseroan menjadi korporasi modern yang ditandai dengan penerapan tata kelola perusahaan yang baik, manajemen risiko, dan tanggung jawab sosial dan lingkungan.

KOMITMEN Mendukung Pembangunan Berkelanjutan

Aspek penting dari pembangunan berkelanjutan adalah penekanan proses partisipatif. Oleh karena itu, Perseroan sebagai perusahaan publik memiliki kewajiban untuk turut berpartisipasi mendukung penuh penerapan praktik keberlanjutan dan meyakini bahwa keselarasan kepentingan antara ekonomi, sosial dan lingkungan merupakan kunci untuk kemajuan dan keberlangsungan usaha di masa depan.

Kami meyakini bahwa industri pertambangan masih memegang peranan yang sangat penting bagi keberlangsungan hidup masyarakat luas, sehingga merupakan hal yang sepadan untuk senantiasa mengupayakan yang terbaik. Perbaikan proses kerja dan inovasi dalam meminimalisasi dampak akan terus dilakukan sehingga Perusahaan dapat bertumbuh bersama lingkungan yang lestari dan pemangku kepentingan yang terberdayakan

KEBIJAKAN TERHADAP TANTANGAN [POJK A.1; D.1.A]

Bagi Perseroan, keberlanjutan adalah sebuah konsep dimana kami menjalankan kegiatan operasional seraya memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan dengan tetap memperhatikan aspek kelestarian lingkungan, kesejahteraan sosial dan tata kelola yang baik. Konsep ini menjadi penting bagi Perseroan dalam memaknai konteks dukungan terhadap pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.

Pada prosesnya, Perseroan senantiasa meninjau dan menyempurnakan komitmen keberlanjutan untuk beradaptasi dengan lanskap keberlanjutan yang terus berubah. Berbagai tantangan dan isu tentunya akan terus menjadi aspek inheren dalam operasionalisasi bisnis kami. Untuk itu, Perseroan berkomitmen untuk mengidentifikasi segala potensi risiko eksternal dan internal serta melakukan mitigasi dampak ekonomi, lingkungan dan sosial. Kami meyakini bahwa jalinan kerja sama yang kondusif dan partisipasi pemangku kepentingan dalam mengarahkan langkah kami akan mendorong kapasitas dalam menghadapi tantangan dengan baik untuk mengaktualisasikan ragam aksi keberlanjutan yang bermakna.

This Sustainability Report is an integral part of our Annual Report. Both of which reflect our vision, commitment and initiatives to become a present-day corporation that implements good corporate governance, risk management, and social and environmental responsibility.

COMMITMENT TO SUPPORT SUSTAINABLE DEVELOPMENT

One of the most important aspect of sustainable development is the emphasis on participatory processes. Hence, the Company as a public company is responsible to fully participate in supporting the implementation of sustainability practices and believes that the alignment of economic, social and environment is the key to future progress and business sustainability.

We are certain that mining industry still plays a significant role for the community, and thus we find our purpose to perform our best. We will continue to carry out the improvement of work processes and innovation in minimizing impacts, in order to grow together with a sustainable environment and empowered stakeholders.

STRATEGIES FOR RESPONDING TO CHALLENGES [POJK A.1; D.1.A]

Sustainability for the Company is defined as a concept that sees us carrying out operational activities while simultaneously providing added value to all stakeholders and while also taking into account aspects of environmental sustainability, social welfare and good governance. This is an important concept for the Company in providing its context of support for achieving sustainable development goals.

Throughout this process, the Company constantly reviews and refines its sustainability commitments to adapt to the ever-changing sustainability landscape. Various challenges and issues will always of course continue to be an inherent aspect of our business operations. For this reason, the Company is committed to identifying all potential external and internal risks to mitigating all economic, environmental and social impacts. We believe that a conducive partnership and stakeholder participation in directing our steps will boost our ability to face challenges properly so that we can actualize a variety of meaningful sustainability actions.

PENERAPAN DAN PENCAPAIAN KINERJA KEBERLANJUTAN [POJK A.1; D.1.B]

Hingga akhir 2022, Perseroan memperoleh pendapatan dari Jasa Pelabuhan serta Jasa Pertambangan dan Lainnya. Jasa pelabuhan mencakup kegiatan operasional Perseroan di 3 (tiga) pelabuhan, yaitu 2 (dua) pelabuhan di Kalimantan Selatan dan 1 (satu) pelabuhan di Kalimantan Timur.

Pencapaian pada kinerja operasional dan finansial yang berhasil kami capai pada tahun 2022 semakin meningkatkan kesadaran untuk memberikan kontribusi yang lebih besar pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. Karena kami menyadari sepenuhnya bahwa pencapaian tersebut tak terlepas dari dukungan pemangku kepentingan serta sumber daya alam Indonesia yang harus selalu dijaga kelestariannya.

STRATEGI PENCAPAIAN TARGET [POJK A.1; D.1.C]

Pada awal tahun, dengan asumsi dan proyeksi yang dibuat berdasarkan analisa menyeluruh, Direksi dan segenap manajemen Perseroan yang bertugas telah menetapkan RKAP 2022. Rencana Kerja tersebut mencakup rencana dan target kinerja operasional dan keuangan yang dirumuskan dengan penuh kehati-hatian.

Dalam pelaksanaannya, dengan menyesuaikan pada kondisi eksternal dan internal yang ada, Direksi menggarisbawahi beberapa kebijakan strategis tahun 2022. Perseroan memperkuat infrastruktur dan memberikan layanan yang optimal kepada pelanggan-pelanggan utama, seperti PT Arutmin Indonesia (AI) dan PT Kaltim Prima Coal (KPC). Selain itu, Perseroan juga terus berupaya meningkatkan kapasitas dan kapabilitas operasi yang mencakup *overland conveyor*, penghancur batu bara, tempat penimbunan batu bara, dan pelabuhan batu bara.

Direksi melakukan pengawalan ketat atas implementasi strategi-strategi tersebut, sesuai dengan tugas, wewenang, dan tanggung jawab yang diamanatkan pada masing-masing jabatan yang diemban. Direksi juga secara rutin melakukan evaluasi atas strategi yang dijalankan melalui mekanisme rapat dan diskusi yang intensif, untuk memastikan bahwa kebijakan-kebijakan strategis tersebut relevan dengan kondisi yang berlangsung.

SUSTAINABLE PERFORMANCE IMPLEMENTATION AND ACHIEVEMENTS [POJK A.1; D.1.B]

By the end of 2022, the Company derived revenue from Port Services, Mining and Other Services. Port services cover the Company's operational activities at 3 (three) ports, namely 2 (two) ports in South Kalimantan and 1 (one) port in East Kalimantan.

The achievements in operational and financial performance that we managed to achieve in 2022 have further raised our awareness for providing even greater contributions to economic, social and environmental aspects. We are fully aware that our achievements are inseparable from stakeholder support and Indonesia's natural resources, which must always be preserved.

STRATEGY FOR ACHIEVING TARGETS [POJK A.1; D.1.C]

The beginning of the year saw the Board of Directors and all Company management working together to determine the 2022 Work Plan and Budget (WPAB). It generated this plan and budget after thorough analysis and with careful assumptions and projections.

By adjusting to existing external and internal conditions, the Board of Directors underlined several strategic policies in 2022. The Company has strengthened infrastructure and improved services to its main clients, such as PT Arutmin Indonesia (AI) and PT Kaltim Prima Coal (KPC). The Company also intends to increase the capacity and capability of its operations, which includes overland conveyors, coal crushers, coal stockpiles, and coal handling ports.

The Board of Directors strictly supervised the implementation of these strategies, in accordance with duties, authorities and responsibilities that have been mandated for positions held by each board member. The Board of Directors also routinely evaluated the strategies it implemented through intensive meeting and discussion mechanisms. It did this to ensure that these strategic policies were relevant to the current conditions.

KINERJA EKONOMI YANG MEMBERDAYAKAN

Pada aspek ekonomi, terutama dalam lingkungan operasional yang masih penuh tantangan, Perseroan mencatatkan kinerja keuangan yang optimal. Hal ini merupakan hasil dari strategi Direksi untuk fokus pada pengelolaan risiko dan peningkatan daya saing melalui sejumlah inisiatif strategis yang telah dilakukan oleh Direksi.

Melalui implementasi strategi tersebut, Perseroan mencatatkan pencapaian pendapatan sebesar USD43,72 di tahun 2022. Laba Tahun Berjalan tercatat sebesar USD14,37 juta. Peningkatan signifikan terjadi pada kas dan setara kas pada akhir tahun, yaitu sebesar 121,22% atau sebesar USD16,89 juta. Saldo ekuitas Perseroan pada akhir tahun 2022 pun ditutup dengan peningkatan sebesar 32,21% atau sebesar USD536,21 juta.

Secara keseluruhan, dampak ekonomi yang diberikan Perseroan kepada masyarakat dan Indonesia pada umumnya adalah:

1. Melakukan rekrutmen tenaga lokal, tanpa adanya perbedaan latar belakang suku, agama, ras, *gender*, dan sosial;
2. Memberikan hak karyawan berupa remunerasi, dan tunjangan yang kompetitif;
3. Memberikan kontribusi positif kepada negara dengan melakukan pembayaran pajak dan retribusi daerah.

MELESTARIKAN LINGKUNGAN DENGAN MEMAKSIMALKAN EFISIENSI SUMBER DAYA

Sebagai pelaku bisnis di industri yang memberikan dampak bagi alam dan lingkungan, Perseroan berkomitmen mengelola kegiatan usaha secara bijaksana dengan memprioritaskan keseimbangan alam dan dampak terhadap lingkungan. Kami mengedepankan tingkat kehati-hatian yang tinggi dalam setiap proses untuk memastikan perlindungan dan keselamatan lingkungan. Kami mematuhi seluruh peraturan pemerintah dan berusaha keras untuk meminimalisasi penggunaan energi. Selain itu, Perseroan juga memiliki ijin dan dokumen yang disyaratkan dalam melakukan kegiatan usahanya, seperti rekomendasi Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup, dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup (AMDAL) serta Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup (UKL–UPL).

ECONOMIC PERFORMANCE THAT EMPOWERS

From the economic side of things, the Company once again recorded optimal financial performance numbers. This achievement was the result of the Board of Directors' strategy of focusing on risk management and increasing competitiveness through a number of the Board of Directors strategic initiatives.

Through the implementation of this strategy, the Company was able to record USD43.72 in revenue in 2022. The Company's Profit for the year was recorded at USD14.37 million. The Company recorded a significant 121.22% increase in cash and cash equivalent at the end of the year which amounted to USD16.89 million. The Company's equity at the end of 2022 ended with an increase of 32.21% or amounted to USD536.21 million.

Overall, the Company's economic impact on the community and the nation among others:

1. Recruiting local human resources without discriminating their background, ethnic, religion, race, gender, and social identity;
2. Fulfilling employees' rights in the form of competitive remuneration and allowance;
3. Contributing positively to the nation through tax payment and regional retribution.

PRESERVING THE ENVIRONMENT BY OPTIMIZING RESOURCE EFFICIENCY

As a business that presented impacts on nature and the environment, the Company is committed to managing business activities wisely by prioritizing the balance of nature and the impact on the environment. We apply a high level of care in all of our processes to ensure environmental protection and safety. We comply with all government regulations and strive to minimize our energy usage. In addition, the Company also has permits and documents required to carry out its business activities, such as recommendations for Environmental Management Efforts, Environmental Impact Analysis (AMDAL) documents and Environmental Management Efforts for Environmental Monitoring (UKL-UPL).

Perseroan menginisiasi dampak terhadap lingkungan dengan meminimalisasi konsumsi energi dalam organisasi. Terkait hal ini, Perseroan secara konsisten berupaya untuk menanamkan dan memelihara budaya hemat energi. Upaya-upaya yang dilakukan Perseroan berkaitan dengan lingkungan, antara lain, berupaya semaksimal mungkin untuk menerapkan Kantor Ramah Lingkungan (*Green Office*), melakukan penghematan penggunaan energi (listrik maupun BBM), bijak menggunakan air bersih yang kini semakin sulit didapat, mengelola limbah dengan bertanggung jawab, mengurangi polusi udara dengan melakukan uji emisi terhadap kendaraan operasional, menjaga kondisi peralatan produksi agar tidak menghasilkan gas buang yang berdampak negatif, dan lain-lain. Perseroan juga memastikan bahwa gedung kantor Perseroan juga memiliki sertifikasi Green Building Peringkat Platinum. Melalui upaya-upaya tersebut, Perseroan menjaga intensitas energi yang digunakan, agar senantiasa berada pada level optimal sebagaimana diperlukan. Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait masalah lingkungan.

KOMITMEN MEMBERDAYAKAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam hal pengembangan sosial dan kemasyarakatan, Perseroan senantiasa berupaya meningkatkan kinerja terbaiknya untuk memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi pemangku kepentingan. Perseroan meyakini bahwa pertumbuhan harus diikuti dengan meningkatnya kesejahteraan dan taraf hidup komunitas sekitar, baik secara ekonomi maupun sosial. Dengan demikian, terjalin hubungan yang harmonis dan saling mendukung antara Perseroan dengan masyarakat.

Perseroan menempatkan perhatian besar terhadap karyawan dan masyarakat dengan menjaga prinsip keterbukaan, kesetaraan, dan keadilan dalam ketenagakerjaan. Perseroan mengembangkan hubungan industrial yang baik dengan karyawan dengan memenuhi hak-hak normatif karyawan. Setiap perencanaan penempatan, penetapan tugas dan tanggung jawab, peningkatan kuantitas dan kualitas, seluruhnya direncanakan secara matang agar selaras dengan visi, misi, dan strategi Perseroan.

Selain itu, aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) juga menjadi fokus dan perhatian besar bagi kami. Perseroan mendorong penerapan K3 pada setiap aspek, baik bagi pekerja yang mendukung operasional kantor pusat, dan terutama bagi pekerja yang berkaitan langsung dengan kegiatan operasional di lapangan. Perseroan telah berupaya secara optimal untuk menerapkan sistem dan prosedur kesehatan dan keselamatan kerja di lingkungan operasional dengan mewujudkan *zero accident* sampai dengan akhir tahun 2022.

The Company initiates the effort towards the environment by minimalizing energy consumption within the organization. In this regard, the Company consistently made efforts to instill and maintain an energy-saving culture. The efforts made by the Company related to the environment included making every effort to implement a Green Office, saving up on energy usage (in electricity and fuel), being more prudent in using clean water (which is now increasingly difficult to obtain), managing waste responsibly, reducing air pollution by conducting emission tests on operational vehicles, maintaining the condition of production equipment so as not to produce exhaust gases that have a negative impact, and so on. The Company also ensures that the Company's office building also has a Platinum Rating Green Building certification. Through these efforts, the Company maintained its level of energy usage so that it was always at optimal levels. Throughout 2022, the Company did not receive any complaints related to environmental issues.

COMMITMENT TO EMPOWERING HUMAN RESOURCES

In terms of social and community development, the Company has always made efforts to improve its best performance. It does this so that it can provide maximum benefits for stakeholders. Perseroan believes that growth must be followed by increased welfare and standard of social and economic living for its surrounding community. The result would be a harmonious and mutually supportive relationship that is established between the Company and the community.

The Company always pays great attention to employees and the community by upholding a principles of transparency, equality and fairness in employment. The Company develops good industrial relations with employees by fulfilling the normative rights of employees. Every placement and tasks and responsibilities assigned are all carefully planned to align with the vision, mission and strategy of the Company.

In addition, aspects of Occupational Safety and Health (OHS) were also a focus and areas of great concern for us. The Company encouraged the implementation of OHS in every aspect, both for workers supporting head office operations and for workers conducting operational activities in the field. The Company has made optimal efforts to implement occupational health and safety systems and procedures in its operational environment to achieve zero accidents in all of its working hours until the end of 2022.

MEMBERIKAN LAYANAN TERBAIK BERNILAI TAMBAH

Dalam menjalankan kegiatan operasional, Perseroan berinteraksi dan membangun hubungan serta kerja sama yang baik dengan banyak pihak sebagai pemangku kepentingan. Salah satu dari pemangku kepentingan utama Perseroan adalah para pengguna jasa.

Untuk memenuhi kebutuhan informasi pengguna jasa dan pemangku kepentingan, Perseroan secara transparan dan aktif menyampaikan informasi teraktual mengenai kinerja Perseroan melalui Keterbukaan Informasi kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI). Perseroan juga menginformasikan Laporan Keuangan, RUPS, aksi korporasi, dan pengumuman lainnya melalui Keterbukaan Informasi.

Data dan informasi yang Perseroan sampaikan dapat diakses melalui laman Keterbukaan Informasi di situs web BEI www.idx.co.id, serta situs web Perseroan www.astrindonusantara.com. Pada website Perseroan, terdapat fitur *Contact Us* sebagai saluran untuk menerima masukan/pengaduan dari publik. Seluruh informasi yang masuk akan diolah untuk dapat ditindaklanjuti serta dikelola oleh unit kerja Sekretaris Perusahaan.

IMPLEMENTASI TATA KELOLA KEBERLANJUTAN [POJK F.1]

Demi mencapai tujuan sebagai sebuah entitas bisnis yang berintegritas, berkembang dengan memiliki daya saing dan tumbuh secara berkelanjutan, Perseroan menempatkan GCG lebih dari sekadar aksesoris, namun juga sebagai suatu sistem nilai dan *best practices* yang fundamental. Melalui implementasi GCG yang tepat, Perseroan optimis untuk meningkatkan nilai perusahaan dan kinerja keuangan, serta mengurangi berbagai risiko yang berpotensi muncul.

Perseroan senantiasa memperhatikan ketentuan yang berlaku dengan disertai upaya dalam menumbuhkan budaya sadar GCG di seluruh lapisan manajemen. Seluruh insan Perseroan berkomitmen untuk menolak dengan tegas segala tindakan yang berkaitan dengan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN). Upaya ini bertujuan untuk mendorong terciptanya iklim kerja yang kondusif dan bertanggung jawab, meningkatkan keberhasilan usaha dan akuntabilitas, serta mewujudkan nilai pemegang saham dalam jangka panjang.

PROVIDING THE BEST VALUE-ADDED SERVICE

In carrying out business activities, the Company interacts and builds conducive relations and cooperation with several stakeholders. One of the Company's primary stakeholder is clients.

The Company is transparently and actively publishes up-to-date information on the Company's performance through Information Disclosure to the Financial Services Authority (FSA) and the Indonesia Stock Exchange (IDX). The Company also reports Financial Statements, GMS, corporate actions, and other announcements through Information Disclosure.

The Company's data and information are accessible through the Information Disclosure page on the IDX website idx.co.id, as well as the Company's website www.astrindonusantara.com. On the Company's website, we provide a Contact Us feature as a channel to receive input/complaints from the public. Corporate Secretary Division is responsible to follow up all incoming information and manage this website.

SUSTAINABILITY GOVERNANCE IMPLEMENTATION [POJK F.1]

In order to achieve its goal as a business entity with integrity, and in order to develop with competitiveness and grow sustainably, the Company values GCG as more than just an accessory. Rather, it sees GCG as a fundamental system of values and best practices. Through proper implementation of GCG, the Company is optimistic it can boost corporate value and financial performance, as well as reduce various potential risks.

The Company always pays attention to applicable regulations and makes efforts to foster a culture of GCG awareness at all levels of management. All employees are committed to firmly rejecting all actions involving Corruption, Collusion and Nepotism. This effort is designed to encourage the creation of a conducive and responsible work climate, increase business success and accountability, and create long-term shareholder value.

MENUJU MASA DEPAN SEJAHTERA DAN BERKELANJUTAN

Tahun 2023 memberikan proyeksi begitu beragam sehingga kami harus menyikapinya dengan kehati-hatian dan komitmen kuat untuk keberlanjutan. Perseroan telah mengidentifikasi langkah-langkah yang harus diambil untuk mendorong visi keberlanjutan kami dan mencapai target yang telah dicanangkan.

Selain berfokus meraih pencapaian di aspek finansial dan operasional, Perseroan juga menempatkan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola sebagai perhatian utama. Kami meyakini bahwa pertumbuhan yang berkelanjutan hanya dapat terwujud jika kami mampu tumbuh bersama dengan lingkungan dan masyarakat sekitar. Atas dasar ini, Perseroan senantiasa berkomitmen untuk menjalankan kegiatan operasionalnya dengan berlandaskan kepada kepedulian terhadap lingkungan serta memberikan kontribusi yang positif bagi masyarakat luas. **[F.26]**

APRESIASI DAN PENUTUP

Segala pencapaian dan pengakuan yang diterima pada tahun 2022 kami dedikasikan kepada seluruh pemangku kepentingan yang menjadi sumber kekuatan Perseroan untuk terus berkembang meski di masa-masa penuh tantangan. Untuk itu, kami menyampaikan apresiasi mendalam atas segala dukungan, kepercayaan, pandangan positif, serta sumbangsih yang diberikan oleh setiap individu yang terlibat. Besar harapan kami untuk dapat senantiasa bahu membahu, saling memberikan kebermanfaatan, serta menciptakan hari esok yang cerah dan berkelanjutan.

TOWARDS A PROSPEROUS AND SUSTAINABLE FUTURE

The year 2023 is providing such diverse projections that we must approach it with caution and a strong commitment to sustainability. The Company has already identified the steps that must be taken to push our sustainability vision and achieve our established targets.

In addition to focusing on achievements in the financial and operational aspects, the Company will also place environmental, social and governance aspects as main areas of concern. We believe that sustainable growth can only be realized if we are able to grow together with the environment and the surrounding community. On this basis, the Company is always committed to carrying out its operational activities based on concern for the environment and making a positive contribution to the wider community. **[F.26]**

APPRECIATION AND CLOSING

We dedicate all the achievements and recognition we have received in 2022 to all stakeholders. They have served as a source of strength for the Company as it continues to grow even in these challenging times. For this reason, we would like to express our deep appreciation for all the support, trust, positive views, and contributions given by each individual involved. It is our great hope that we can always work together to provide mutual benefits and create a bright and sustainable future.

Jakarta, 8 April 2023

Jakarta, April 8, 2023



RAY ANTHONY GERUNGAN

Direktur Utama
President Director

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

ABOUT THIS SUSTAINABILITY REPORT



Selamat datang di Laporan Keberlanjutan PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk (selanjutnya dalam laporan ini disebut “Perseroan” atau “Kami”). Laporan Keberlanjutan ini memuat kata “Perseroan”, “Astrindo, atau “Kami” yang didefinisikan sebagai PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk yang menjalankan bidang usaha sebagai Perusahaan infrastruktur energi dan sumber daya terintegrasi dengan portofolio investasi dan aset pada sektor jasa pertambangan batu bara.

Laporan Keberlanjutan tahun 2022 merupakan laporan edisi kedua yang dipublikasikan oleh PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk sejak pertama kali diterbitkan pada tahun 2021. Komitmen kami adalah untuk menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang mematuhi peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Melalui Laporan ini, kami berupaya menyampaikan visi untuk memastikan terciptanya kehidupan kini maupun masa mendatang yang lebih baik sebagaimana dituangkan dalam rumusan tujuan pembangunan berkelanjutan *Sustainable Development Goals* (SDGs). Secara keseluruhan, laporan ini memberikan gambaran upaya Astrindo dalam memenuhi harapan para pemangku kepentingan.

Welcome to the Sustainability Report of PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk (hereinafter referred to as the “Company” or “We”). This Sustainability Report contains the words “Company”, “Astrindo, or “We” which are defined as PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk, running the business as an integrated energy and resources infrastructure company with a portfolio of investments and assets in the coal mining services sector.

This 2022 Sustainability Report is our second edition of which we published initially in 2021. Our commitment is to publish a Sustainability Report that complies with applicable laws and regulations. Through this report, we endeavor to describe our vision in creating of a better life, now and in the future, as formulated in the Sustainable Development Goals (SDGs). Broadly speaking, this report provides an overview of Astrindo’s efforts to meet stakeholders’ expectations.

PEDOMAN PELAPORAN

Perseroan menyusun Laporan Keberlanjutan ini dengan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik (POJK 51).

PENENTUAN ISI LAPORAN KEBERLANJUTAN

Perseroan senantiasa memastikan bahwa konten Laporan Keberlanjutan memaparkan topik-topik, data dan informasi terkini yang relevan dengan hak para pemangku kepentingan. Setiap aspek material dan batasan-batasannya mengungkapkan kebijakan, capaian, dan tantangan keberlanjutan yang dihadapi Perseroan di sepanjang periode pelaporan.

Topik yang dipaparkan telah dirumuskan dan ditetapkan secara matang dan berimbang sebelum penulisan Laporan. Untuk memastikan *Stakeholder Inclusiveness*, Perseroan menggelar sebuah forum internal yang difasilitasi oleh Tim Konsultan Keberlanjutan yang bertugas. Tujuan dilaksanakannya forum tersebut adalah untuk memastikan bahwa konten laporan merupakan isu dan topik yang berhubungan dengan konteks keberlanjutan, meliputi aspek ekonomi, lingkungan dan sosial.

TOPIK MATERIAL DAN BATASAN LAPORAN

Dari proses penentuan konten laporan sebagaimana telah dikemukakan sebelumnya, diperoleh aspek material yang akan ditekankan pada Laporan Keberlanjutan ini. Analisis dilakukan dengan melakukan pendalaman terhadap aspek-aspek pemangku kepentingan yang terdampak signifikan, baik langsung maupun tidak langsung oleh kegiatan bisnis Perseroan. Aspek material tersebut adalah sebagai berikut:

Daftar Aspek Pelaporan Material Material Reporting Aspect List

Aspek Material		Batasan	
No	Material Aspects	Boundarie	
		Di Dalam Perseroan Within the Company	Di Luar Perseroan Outside the Company
Kategori Ekonomi Economic Category			
1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	✓	
2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact		✓
3	Efisiensi Biaya Operasional Operational Cost Efficiency	✓	

REPORTING GUIDELINES

We prepare this Sustainability Report by referring to the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Institutions, Issuers, and Public Companies (POJK 51).

DEFINING REPORT CONTENT

The Company ensures to elaborate the latest topics, datas, and informations that are relevant to the rights of stakeholders within this Report. Each material aspect and its boundaries discloses the policies, achievements, and challenges throughout the reporting period.

The topics presented have been carefully formulated and stipulated based on a consensus before the reporting. The report content is an issue and topic related to the context of sustainability, covering economic, environmental and social aspects. To ensure Stakeholder Inclusiveness, the Company conducted an internal forum facilitated by the Sustainability Consultant Team. The purpose of the forum is to ensure that the report content covers issues and topics related to the context of sustainability, including economic, environmental and social aspects.

MATERIAL TOPICS AND REPORTING BOUNDARIES

From the aforementioned process of determining the report content, we obtained material aspects that we emphasize in this Sustainability Report. The analysis is carried out by reviewing the aspects of stakeholders that are significantly affected, both directly and indirectly by the Company's business activities. The material aspects are as follows:

No	Aspek Material Material Aspects	Batasan Boundarie	
		Di Dalam Perseroan Within the Company	Di Luar Perseroan Outside the Company
Kategori Lingkungan Environmental Category			
1	Energi Energy	✓	
2	Air Water	✓	
3	Keanekaragaman Hayati Biodiversity	✓	
4	Emisi Emission	✓	
5	Limbah Padat Solid Waste	✓	
6	Konsumsi Bahan Bakar Fuel Consumption	✓	
7	Kebisingan Noise	✓	
8	Upaya Melestarikan Lingkungan Environment Preservation	✓	
Kategori Sosial Kemasyarakatan Social Community Category			
1	Hubungan Industrial Industrial Relation	✓	
2	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	✓	✓
3	Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	✓	
4	Keberagaman dan Kesetaraan Peluang Diversity and Equal Opportunity	✓	
5	Anti Gratifikasi, Korupsi dan Anti Pencucian Uang Anti-Gratification, Corruption and Anti Money Laundry	✓	✓
6	Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System	✓	✓

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [E.4]

Mengacu pada hasil identifikasi yang dilakukan, Perseroan dapat mendeskripsikan keterlibatan pemangku kepentingannya sebagai berikut:

STAKEHOLDERS ENGAGEMENT [E.4]

Based on the identification results, the Company's description on stakeholders engagement is as follows:

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Proposed Main Topic	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Expectation
Pelanggan	- Situs web - Kunjungan langsung	Setiap saat	Hubungan komersial/ customer retention/ kualitas layanan	- Mendapatkan layanan dan mutu - layanan yang memuaskan - Memberikan perlindungan - kepada pelanggan, masyarakat, komunitas lokal
Clients	- Website - Personal visits	Any time	Commercial relations/ customer retention/ service quality	- Satisfactory service and quality - Protection for customers, community, local community
Pemegang Saham	RUPS	Tahunan/jika dibutuhkan	Pengembangan usaha/ tata kelola/manajemen	Perseroan berjalan secara produktif dan meningkatnya kinerja serta memberikan perlindungan dan kesejahteraan kepada tenaga kerja.
Shareholders	GMS	Annually/if necessary	Business development/ governance. management	The Company runs productively, improves performance, protects employees and cares about their welfare.
Karyawan	Rapat kerja dengan karyawan	Minimal setahun sekali	Ketenagakerjaan/ kesejahteraan	Memperoleh tempat kerja yang nyaman, pelatihan, imbalan kerja yang memadai dan memberikan kesempatan untuk berkembang.
Employees	Work meeting with employees	At least once in a year	Employment/Welfare	Comfortable workplace, trainings, adequate benefits and opportunities to grow.

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Proposed Main Topic	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Expectation
Pemerintah dan Pembuat Kebijakan Government and Policy Makers	Pelaporan kerja yang teratur kepada regulator dan pemerintah/OJK/BEI Reguler performance report to regulators and government/OJK/IDX	Minimal 1 (satu) bulan sekali At least once a month	Kepatuhan hukum/ kinerja Perseroan/ pengembangan usaha Legal Compliance/ company performance/ business development	- Perseroan dapat mencapai rencana kerja yang sudah ditentukan - Perseroan beroperasi sesuai dengan koridor dan aturan main sesuai di bidang pertambangan - The Company achieves the target - The Company operated decently within mining sector regulations
Mitra kerja, supplier Business Partners, Suppliers	- Kontrak kerja - Mitra investasi - Koordinasi operasional - Business contract - Investment partner - Operational coordination	Saat diperlukan If necessary	Hubungan komersial Commercial relation	- Proses pengadaan yang obyektif - Memperoleh kerja sama yang saling menguntungkan - Objective procurement process - Mutual and sustainable collaboration
Media Massa Mass Media	- Siaran pers - Kunjungan Media - Pertemuan Media - Konferensi pers - Press release - Media visit - Press Gathering - Press conference	Saat diperlukan If necessary	Pelaksanaan program peningkatan citra Perseroan Implementation of corporate image improvement program	Narasumber berita yang terpercaya Pemberitaan yang akurat Reliable sources Accurate reporting
Masyarakat, komunitas lokal Community, local community	Pertemuan forum CSR dan PKBL CSR and PKBL Forum meeting	Setiap tahun Annually	Rencana dan aktualisasi kegiatan-kegiatan CSR Perseroan Plans and actualization of CSR activities	- Pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan - Kesempatan kerja bagi masyarakat lokal - CSR and environment program implementation - Work opportunity for local community

PENJAMIN EKSTERNAL [G.1]

Perseroan memastikan bahwa seluruh isi dan data yang disampaikan telah melalui tahap verifikasi internal walaupun Perseroan tidak menggunakan jasa penjamin eksternal (*external assurance*).

KONTAK KAMI

Perseroan berharap bahwa Laporan Keberlanjutan ini dapat memberikan informasi yang memadai bagi seluruh pemangku kepentingan. Jika terdapat pertanyaan, tanggapan atau hal-hal lain terkait laporan ini, pemangku kepentingan dapat menyampaikannya melalui:

EXTERNAL ASSURANCE [G.1]

The Company ensures that all contents and data submitted have gone through the internal verification though the Company has not use external assurance services.

CONTACT US

The Company hopes that this Sustainability Report will provide adequate information for all stakeholders. Any inquiry, input, or comment on this report can be submitted to:

CONTACT CENTER

Sopo Del Office Tower B, Lantai 21 | 21th Floor
Telepon: +6221 5081 5252
Faksimili: +6221 5081 5253
Email: corsec@astrindonusantara.com
Website: www.astrindonusantara.com



TENTANG PERSEROAN

ABOUT
THE COMPANY



VISI, MISI DAN TATA NILAI PERUSAHAAN [c.1]

VISION, MISSION AND CORPORATE VALUES [c.1]

VISI VISION

Menjadi perusahaan infrastruktur pertambangan terdepan dengan portofolio investasi dan aset yang berfokus pada infrastruktur energi terintegrasi.

To become the leading mining infrastructure company with investment portfolios and assets that focus on integrated energy infrastructure.

MISI MISSION

Memadukan keahlian dalam bidang finansial dan manajemen proyek, memberikan solusi terbaik dengan menyusun strategi optimal untuk pertumbuhan masa mendatang guna menciptakan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

Combining our expertise in finance and real-world project management, to deliver optimum solutions for future growth in order to create added-value for stakeholders.

TATA NILAI VALUES

Perseroan mendorong setiap individu untuk berpegang teguh pada serangkaian nilai-nilai yang telah disepakati menjadi landasan dasar setiap anggota Perseroan dalam bersikap dan bertindak laku. Tata Nilai Perseroan adalah sebagai berikut:

The Company encourages each individual to adhere to a set of values that have been agreed upon as a basic guideline for each member of the Company to act and behave. The Company's Values are as follows:

- 1 Integritas | Integrity**
Memiliki kejujuran dan konsisten terhadap semua tindakan dalam mencapai tujuan.
Have honesty and be consistent in all actions in achieving goals.
- 2 Keadilan | Fairness**
Persamaan kedudukan antara para karyawan, pemegang saham, pelanggan, dan pemasok melalui ketaatan terhadap seluruh hukum, peraturan-peraturan, dan kebijakan-kebijakan yang berlaku, serta standar yang tinggi untuk berperilaku.
Equality among employees, shareholders, customers and suppliers through compliance with all applicable laws, regulations, and policies, as well as high standards of conduct.
- 3 Profesional | Professional**
Menedepankan profesionalitas dalam bekerja, sehingga mampu mengambil keputusan yang tepat guna dalam menjalankan fungsinya, sebagai pedoman yang mengatur, mengawasi sekaligus mencegah penyalahgunaan wewenang dan jabatan setiap individu dalam perusahaan.
Prioritizing professionalism in work, so that they are able to make appropriate decisions in carrying out their functions, as guidelines that regulate, supervise and prevent abuse of authority and position of each individual in the company.
- 4 Kerja sama | Teamwork**
Saling berkomunikasi dan berkoordinasi untuk mencapai tujuan bersama.
Communicate and coordinate with each other to achieve common goals.
- 5 Tanggung Jawab | Responsible**
Karyawan senantiasa memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi atas kerjanya. Tanggung jawab tidak terbatas pada diselesaikannya tugas secara tepat waktu, tetapi lebih kepada kualitas hasil atau keputusan yang telah diambilnya.
Employees always have a high sense of responsibility for their roles. Responsibility is not limited to completing tasks on time, but rather to the quality of the results or decisions that have been taken.

Peninjauan atas kesesuaian visi dan misi Perseroan dengan kegiatan dan tujuan Perseroan dilakukan secara berkala oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Pihak Manajemen Perseroan berpendapat sampai dengan 31 Desember 2022, visi dan misi Perseroan tersebut masih sesuai dengan kondisi dan perkembangan bisnis Perseroan.

Review statement of the suitability of the Company's vision and mission with the Company's activities and objectives has been conducted periodically by the Board of Commissioners and the Board of Directors. As a result, the Company's Management considers that until December 31, 2022, the Company's vision and mission are still in line with the Company's business conditions and developments.

IDENTITAS PERSEROAN

CORPORATE IDENTITY

About The Company
Sustainability Performance
Environment Performance
Social Performance
Sustainable Economic Performance
Sustainability Governance

Nama Perusahaan Company Name	PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk
Tanggal Pendirian Date of Establishment	19 April 2007 April 19, 2007
Bidang Usaha Business Field	Perusahaan infrastruktur energi dan sumber daya terintegrasi dengan portofolio investasi dan aset pada sektor jasa pertambangan batu bara. Integrated energy infrastructure and natural resources company with investment and asset portfolios in the coal mining service sector.
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta Pendirian No. 4 tanggal 19 April 2007 yang dibuat di hadapan Elvie Sahdalena, S.H., M.H., Notaris di Kota Bekasi yang disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. W8-01763.AH.01.01-TH.2007 tanggal 25 Juni 2007. Establishment Deed No. 4 dated April 19, 2007, made before Elvie Sahdalena, S.H., M.H., Notary in Bekasi City, legalized by the Law and Human Rights Minister No. W8-01763. AH.01.01- TH.2007 dated June 25, 2007.
Modal Dasar Authorized Capital	Saham Seri A nominal Rp100/saham : 54.267.543.917 saham atau Rp5.426.754.391.700 Saham Seri B nominal Rp50/saham : 3.650.817.000 saham atau Rp182.540.850.000 Series A Shares - nominal Rp100/share : 54,267,543,917 share or IDR5,426,754,391,700 Series B Shares - nominal Rp50/share : 3,650,817,000 share or IDR182,540,850,000
Modal Ditempatkan Penuh Paid-Up Capital	Saham Seri A: 54.267.543.917 saham Saham Seri B: 3.650.817.000 saham Series A shares: 54,267,543,917 shares Series B shares: 3,650,817,000 shares
Komposisi Pemegang Saham Shareholder Composition	1. PT Indotambang Perkasa –23,57% 23.57% 2. Masyarakat Public (<5%) – 76,43 % 76.43%
Jumlah Sumber Daya Manusia Total Human Resources	101 orang 101 employees
Tanggal Penawaran Umum Perdana Date of Initial Public Offering	11 Februari 2010 February 11, 2010
Kode Saham Ticker Code	BIPI
Alamat Kantor [C.2] Office Address	Sopo Del Office Tower B, Lantai 21 21 st Floor Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10. 1-6 Jakarta Selatan 12950 Tel. +6221 5081 5252 Fax. +6221 5081 5253
Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	Kurniawati Budiman
Situs Web Website	www.astrindonusantara.com
Surat Elektronik Email	corsec@astrindonusantara.com

INFORMASI PEMEGANG SAHAM

SHAREHOLDERS INFORMATION

Komposisi Pemegang Saham Perseroan per 31 Desember 2022

Shareholders' Composition as of December 31, 2022

Pemegang Saham Shareholders	Per 1 Januari 2022 As of January 1, 2022		Per 31 Desember 2022 As of December 31, 2022	
	Jumlah Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Share Ownership	Jumlah Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Share Ownership
Kepemilikan Saham 5% atau Lebih Share Ownership of 5% or Above				
PT Indotambang Perkasa	12.352.680.813	27,64%	13.652.680.813	23,57%
PT Sinarmas Multiartha Tbk	2.564.516.873	5,74%	0	0,00%
KPD Simas Equity Fund 2	2.257.920.627	5,05%	0	0,00%
Kepemilikan Saham Kurang dari 5% Share Ownership of Less Than 5%				
Masyarakat Public	27.517.947.880	61,57%	44.265.680.104	76,43%
Michael Wong	0	0,00%	34.039.700	0,06%
Saham Treasuri Treasury Shares	0	0,00%	0	0,00%
Jumlah Total	44.693.066.193	100,00%	57.952.400.617	100,00%

Komposisi Pemegang Saham Berdasarkan Klasifikasi

Shareholders Classification Based on Classification

Klasifikasi Pemegang Saham Shareholders Classification	Jumlah Saham (Lembar) Total Shares	Kepemilikan Saham (%) Share Ownership (%)
Individu Lokal Local Individual	13.541.238.691	23,38%
Individu Asing Foreign Individual	77.776.600	0,13%
Institusi Lokal Local Institution	37.300.905.697	64,41%
Institusi Asing Foreign Institution	6.998.439.929	12,08%
Jumlah Total	57.918.360.917	100,00%

Kepemilikan Saham Direksi dan Dewan Komisaris

Share Ownership of the Board of Directors and the Board of Commissioners

Nama Name	Jabatan Level Position	Per 1 Januari 2022 As of January 1, 2022		Per 31 Desember 2022 As of December 31, 2022	
		Jumlah Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Share Ownership	Jumlah Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Share Ownership
Wibowo Suseno Wirjawan*	Komisaris Utama President Commissioner	-	-	-	-
Achmad Widjaja**	Komisaris Utama dan Komisaris Independen President Commissioner and Independent Commissioner	-	-	-	-
Winston Jusuf	Komisaris Commissioner	-	-	-	-
Hermawan Chandra	Komisaris Independen Independent Commissioner	-	-	-	-
Raymond Anthony Gerungan	Direktur Utama President Director	-	-	-	-
Michael Wong	Direktur Director	-	-	34.039.700	0.06%
Andreas Kastono Ahadi	Direktur Director	-	-	-	-
Ferdy Yustianto	Direktur Director	-	-	-	-

* Berhenti menjabat secara efektif per 27 Juli 2022
Resigned effectively as of July, 27 2022

** Mulai menjabat secara efektif per 27 Juli 2022
Appointed effectively as of July, 27 2022

KEPEMILIKAN SAHAM TIDAK LANGSUNG OLEH DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

Sampai dengan 31 Desember 2022, tidak ada anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki saham perseroan secara tidak langsung.

INDIRECT SHARE OWNERSHIP BY THE BOARD OF DIRECTORS AND THE BOARD OF COMMISSIONERS

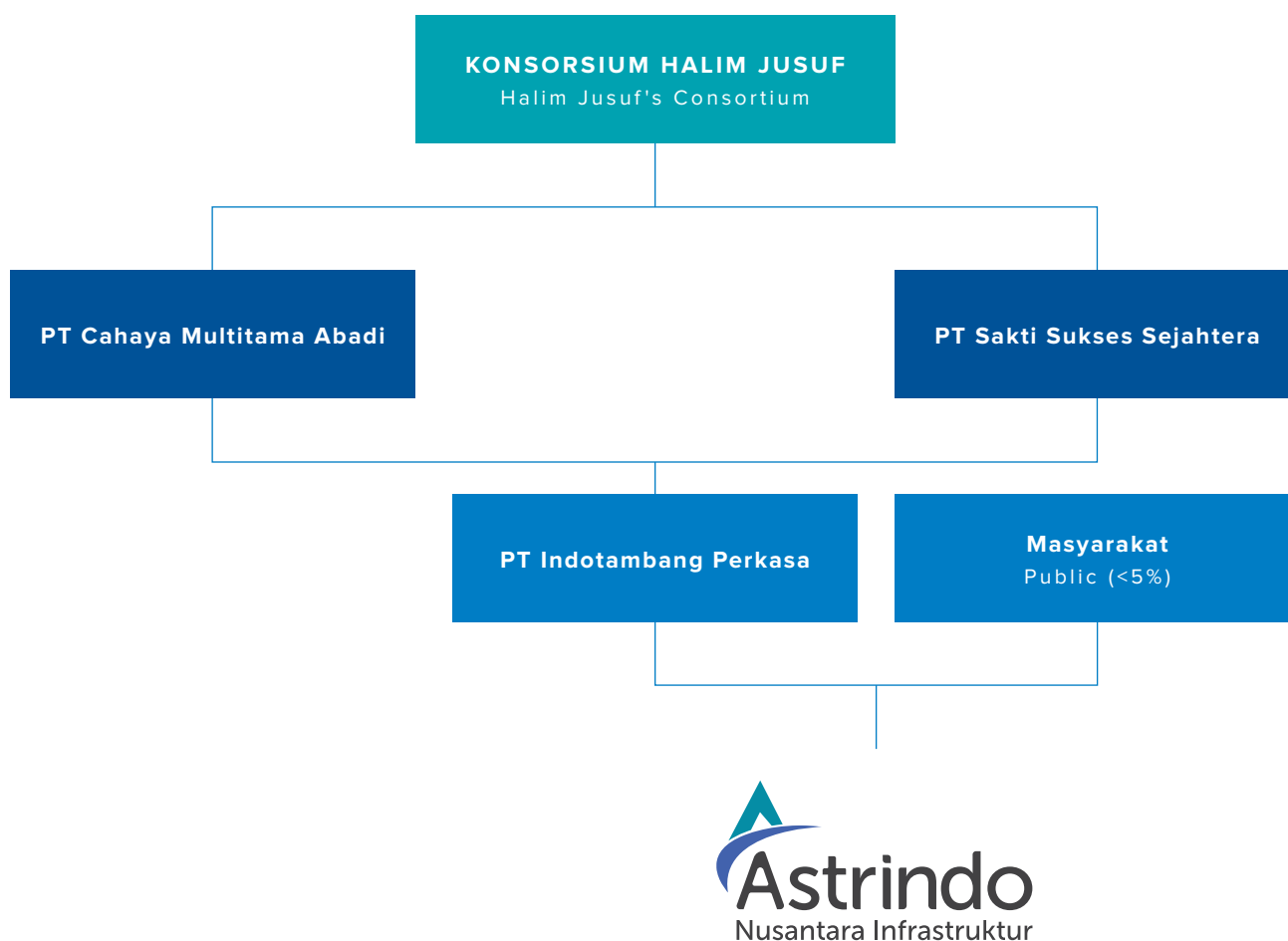
As of December 31, 2022, none of members of the Board of Commissioners and Board of Directors indirectly owns the company's shares.

INFORMASI PEMEGANG SAHAM UTAMA DAN PENGENDALI

Per 31 Desember 2022, pemegang saham utama dan pengendali Perseroan adalah PT Indotambang Perkasa. Informasi lebih rinci terkait struktur pemegang saham utama Perseroan diuraikan pada bagan berikut ini:

INFORMATION OF ULTIMATE AND CONTROLLING SHAREHOLDERS

As of December 31, 2022, the Company's major and controlling shareholders is PT Indotambang Perkasa. More detailed information on the structure of the Company's major shareholders is described in the following chart:



Tabel Total Aset, Kapitalisasi Aset, dan Total Kewajiban
Table of Total Assets, Assets Capitalization, and Total Liabilities

Dalam USD Penuh
In Full USD

Uraian Description	2022	2021	2020
Total Pendapatan Total Revenue	43.722.840	65.586.242	78.511.899
Total Aset Total Assets	1.130.280.124	953.299.704	1.343.685.482
Total Liabilitas Total Liabilities	594.071.261	547.722.014	958.118.148
Total Ekuitas Total Equity	536.208.863	405.577.690	385.567.334

DEMOGRAFI SUMBER DAYA MANUSIA HUMAN RESOURCES DEMOGRAPHY

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin
Employees Composition Based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2022	2021
Laki-laki Male	77	70
Perempuan Female	24	22
Jumlah Total	101	92

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Employees Composition Based on Educational Level

Tingkat Pendidikan Education Level	2022	2021
Sarjana/Pascasarjana Bachelor degree/Master Degree	77	69
Diploma Diploma	5	5
Sekolah Lanjutan atau SMA High School	19	18
Jumlah Total	101	92

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan
Employees Composition Based on Position Level

Level Jabatan Position Level	2022	2021
Manajemen Puncak Top Management	21	21
Manajemen Madya Middle Management	7	7
Manajemen Lini Pertama Front Management	14	15
Staf Staff	42	34
Non-Staf Non-Staff	17	15
Jumlah Total	101	92

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia
Employees Composition Based on Age

Usia Age	2022	2021
50 tahun ke atas Above 50 years old	31	26
40-49 tahun 40-49 years old	20	14
30-39 tahun 30-39 years old	41	45
20-29 tahun 20-29 years old	9	7
Jumlah Total	101	92

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan
Employees Composition Based on Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2022	2021
Tetap Permanent	59	63
Tidak Tetap Contract	42	29
Jumlah Total	101	92

KEGIATAN USAHA PERSEROAN [C.4]

BUSINESS ACTIVITY OF THE COMPANY [C.4]

About The Company
Sustainability Performance
Environment Performance
Social Performance
Sustainable Economic Performance
Sustainability Governance

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan Pasal 3, Perseroan menjalankan kegiatan aktivitas kantor pusat dan aktivitas konsultasi manajemen lainnya di bidang pertambangan, jasa, pembangunan, dan perdagangan. Hingga akhir tahun 2022, Perseroan masih menjalankan kegiatan-kegiatan usaha antara lain:

1. Jasa Penunjang Pertambangan:
Jasa infrastruktur pertambangan batu bara yang terintegrasi.
2. Eksplorasi dan Produksi:
Pertambangan batu bara.

Based on the Company's Article of Association Article 3, the Company engages its business activities in the mining, services, construction, and trading sectors. By the end of 2022, the Company has been run these business sectors, as follows:

1. Mining Support Services:
Integrated coal mining infrastructure services.
2. Exploration and Production:
Coal mining.

PERUBAHAN SIGNIFIKAN PADA ORGANISASI [C.6]

SIGNIFICANT CHANGE ON THE ORGANIZATION [C.6]

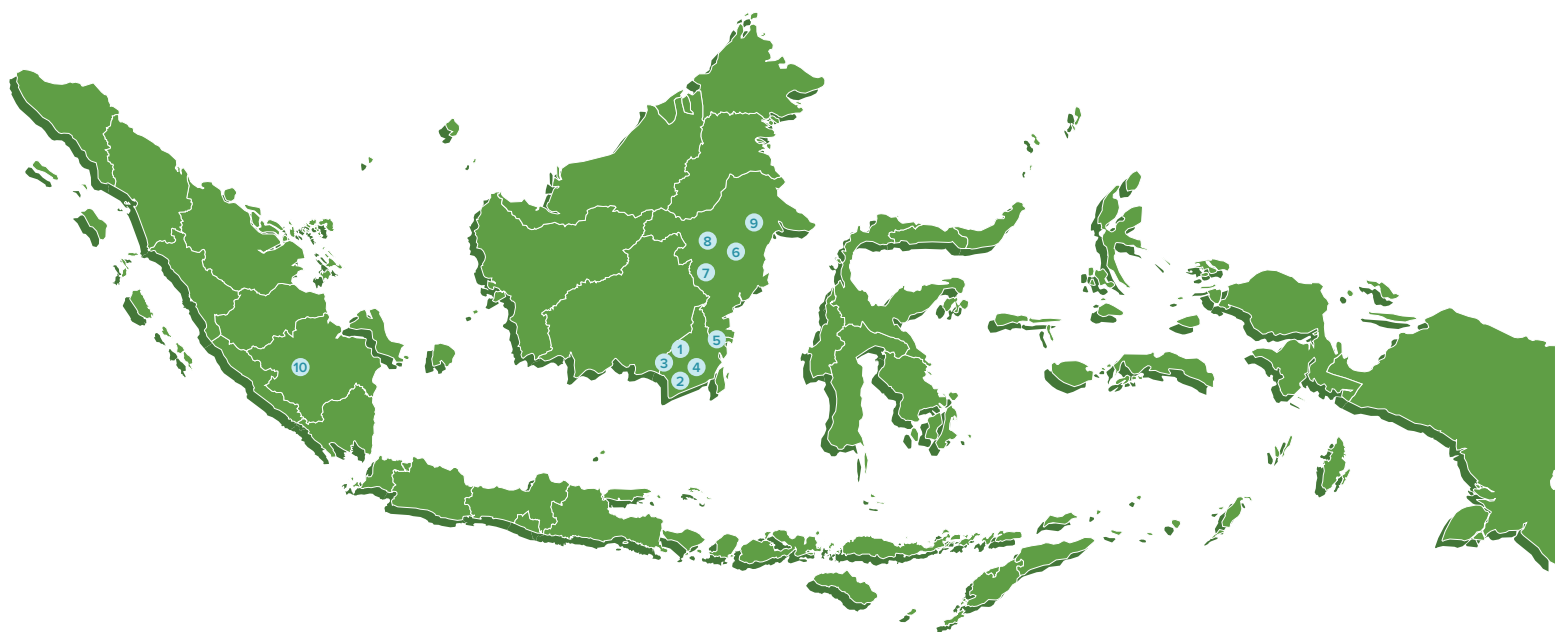
Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat perubahan signifikan baik terkait struktur organisasi, modal usaha, bidang usaha serta kebijakan dalam menjalin hubungan dengan para pemasok dan mitra kerja.

Throughout 2022, there were no significant changes in terms of organizational structure, business capital, line of business and policies in establishing relationships with suppliers and business partners.



WILAYAH OPERASIONAL

OPERATIONAL AREAS



Sumatera

PT MEGA ABADI JAYATAMA (MAJ)

PT Putra Hulu Lemintang (PHL)

- 10 Lahat Coal Port

Kalimantan

PT ASTRINDO MAHAKARYA INDONESIA (AMI)

PT Mitratama Perkasa (MP)

- 1 Asam Asam Coal Handling Port
- 2 West Mulia Handling Port
- 3 Asam-Asam CPP OLC
- 4 West Mulia CPP OLC
- 5 CBU NPLCT

PT Nusa Tambang Pratama (NTP)

- 6 OLC & TBCT Duplication, BLF Extention
- 7 OLC Melawan
- 8 Bungalon Coal Handling Port
- 9 Sangatta Coal Crusher

KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI [C.5]

MEMBERSHIP IN ASSOCIATION [C.5]

About The Company
Sustainability Performance
Environment Performance
Social Performance
Sustainable Economic Performance
Sustainability Governance



Untuk memperluas jaringan bisnis serta menjalin komunikasi yang lebih luas, Perseroan tergabung dalam beberapa asosiasi profesional dan organisasi lainnya. Sebagai anggota yang berpartisipasi secara aktif, keanggotaan dalam asosiasi dan organisasi ini juga menjadi bagian dari upaya dalam mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan.

Hingga tahun 2022, Perseroan tergabung dalam asosiasi sebagai berikut:

To expand business network and establish wider communication, the Company is incorporated in numerous professional associations and organizations. As an actively participating member, the membership in these associations and organizations is also part of our efforts to support sustainable development goals.

As of 2022, the Company is incorporated in the following associations:

Nama Asosiasi Association Name	Kedudukan dalam Asosiasi Position in Association	Lingkup Scope
Asosiasi Emiten Indonesia Indonesian Public Listed Companies Associations	Anggota Member	Nasional National
Indonesia Corporate Secretary Association	Anggota Member	Nasional National

KINERJA KEBERLANJUTAN ^[A.1]

SUSTAINABILITY
PERFORMANCE



STRATEGI KEBERLANJUTAN [F.1]

SUSTAINABILITY STRATEGY



Bagi Perseroan, keberlanjutan adalah keselarasan antara kinerja operasional dan finansial Perseroan dengan kontribusi terhadap ekonomi, sosial dan lingkungan hidup. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa mengintegrasikan nilai-nilai keberlanjutan dalam aktualisasi visi dan misinya.

Pemahaman ini sejalan dengan inisiatif Keuangan Berkelanjutan (*Sustainable Finance*) di Indonesia yang didefinisikan sebagai dukungan menyeluruh dari pelaku industri untuk pertumbuhan berkelanjutan yang dihasilkan dari keselarasan antara kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. Otoritas Jasa Keuangan, sebagai regulator di industri keuangan, telah memiliki program dan tujuan yang jelas sebagaimana tertuang dalam roadmap keuangan berkelanjutan dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Dalam hal ini, industri pertambangan batu bara memiliki peran signifikan karena manfaat keberadaannya terhadap Penerimaan Negara (Pajak Pusat/Daerah dan PNBP), penciptaan lapangan pekerjaan dan penggerak pembangunan daerah. Selain itu, Perseroan juga mengacu pada aspirasi pembangunan berkelanjutan sebagaimana tertuang dalam *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Perseroan mendukung inisiatif tersebut dengan mengembangkan kebijakan-kebijakan serta praktik bisnis yang mendukung pelaksanaan pembangunan berwawasan sosial dan lingkungan, yang pada akhirnya tujuan pemenuhan kebutuhan generasi sekarang tanpa mengurangi kemampuan generasi yang akan datang terhadap kualitas lingkungan hidup. Hal ini sebagaimana telah diimplementasikan oleh Perseroan dengan Perseroan melaksanakan bisnis yang berorientasi

The Company comprehends sustainability as the alignment between the operational and financial performance with the contributions to the economy, social and environment. Hence, the Company always internalizes sustainability values within the actualization of its vision and mission.

This comprehension conforms with Indonesia's Sustainable Finance initiative which is defined as comprehensive support from the financial services industry for sustainable growth that is derived from harmonious economic, social and environmental interests. The Financial Services Authority, as a regulator in the financial industry, has clear programs and objectives as set out in the sustainable finance roadmap and Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies. In this case, the financial industry has a significant role due to its domination of development funding in Indonesia. In addition, the Company also refers to the aspirations of sustainable development as stated in the Sustainable Development Goals (SDGs).

The Company supports this initiative by developing policies and business practices that support the implementation of socially and environmentally sound development, which ultimately aims to meet the needs of the present generation without compromising the ability of future generations to environmental quality. This has been implemented by the Company by carrying out a Profit, Planet, People (P3) oriented business. P3, is a triple bottom line, namely a sustainable

kepada *Profit, Planet, People* (P3). P3, merupakan *triple bottom line*, yaitu konsep bisnis berkelanjutan yang mengukur nilai kesuksesan Perseroan menggunakan tiga kriteria, yaitu People (Sosial), Planet (Lingkungan) dan Profit (Ekonomi).

Pada aspek Sosial, Perseroan berupaya untuk berkontribusi positif terhadap pekerja, buruh, dan masyarakat. Hal ini dilakukan untuk menjamin keberlangsungan bisnis, dimana Perseroan tidak bisa hanya memperhatikan kepentingan mendapatkan profit saja, namun harus menaruh kepedulian terhadap orang-orang yang berperan penting pada bisnisnya. Beberapa hal yang telah dilakukan oleh Perseroan adalah memberikan upah yang adil, tunjangan, jaminan pemeliharaan kesehatan, *humane-working system*, pemberian pelatihan/training dan lain-lain.

Pada aspek Lingkungan, Perseroan berupaya menciptakan bisnis yang selaras dengan alam dan meminimalkan dampak negatif bagi lingkungan. Tujuannya yaitu untuk menjaga kelestarian lingkungan dan menghindari dampak buruk yang berpotensi merusak lingkungan, seperti banjir, kebakaran lahan, hingga perubahan iklim. Dalam hal ini Perseroan telah melakukan berbagai hal, misalnya penggunaan listrik kantor, pemakaian kertas, penggunaan air yang efisien, mengadakan pemilahan sampah di kantor dan di kapal, serta pengelolaan limbah sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Sementara pada aspek Ekonomi, Perseroan mendapatkan keuntungan secara finansial, yang tentunya sejalan dengan Sosial dan Lingkungan. Perseroan tidak bisa hanya memikirkan profit saja, karena banyak sekali dampak yang tidak terlihat. Perseroan meyakini bahwa saat Perseroan mempedulikan Sosial dan Lingkungan, maka Ekonomi pun akan dapat dihasilkan dengan baik.

Selain itu, Perseroan juga berkomitmen untuk mendukung Peraturan Presiden No. 59 tahun 2017 (PerPres 59) yang telah diperbarui kembali dengan Peraturan Presiden No. 111 tahun 2022 (PerPres 111) tentang “Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan” yang bertujuan agar seluruh perangkat pemerintah dan swasta dapat mensinergikan dan mengoptimalkan pengelolaan seluruh sumber daya yang dimiliki dan dapat mendukung tercapainya berbagai rumusan tujuan pembangunan dalam SDGs dengan efisien.

Perseroan memiliki semangat untuk terus melakukan upaya pengelolaan usaha secara profesional, transparan, efisien, bertanggung jawab, dan memberikan kontribusi terbaik terhadap lingkungan sekitar. Aspirasi untuk meraih kinerja bisnis yang berkelanjutan menunjukkan kesungguhan Perseroan untuk senantiasa berupaya menjaga kelestarian lingkungan dan memberdayakan pemangku kepentingan. Upaya tersebut merupakan bagian dari strategi kami dalam menciptakan harmoni demi mengaktualisasikan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

business concept that measures the value of the Company’s success using three criteria, namely People (Social), Planet (Environment) and Profit (Economy).

In terms of social aspect, the Company strives to make a positive contribution to workers, employees and society. We carry it out to ensure business sustainability, in which the Company cannot only pay attention to solely earning profit, but also to care for people who hold important role in its business. The Company’s endeavors include providing equal wages, benefits, health care insurance, humane-working systems, training and others.

In terms of environmental aspect, the Company seeks to create a business that is in harmony with nature and minimizes negative impacts on the environment. Our objective is to preserve the environment and avoid negative impacts that potentially put adverse impacts on the environment, such as floods, land fires, and climate change. In this case, the Company carries out numerous efforts, such as efficient office electricity, paper, and water, so as to manage waste in the office and on ships with due regards to the prevailing regulations. While in terms of economic aspect, the Company earns revenues by also taking care of its Social and Environment surroundings. The Company is required to not only think about profit, because there many invisible impacts. The Company believes that its concerns on Social and Environment will drive an excellent Economic performance.

In addition, the Company is also committed to supporting Presidential Regulation No. 59 of 2017 (PerPres 59) which has been updated by the Presidential Regulation No. 111 of 2022 (PerPres 111) concerning the “Implementation of Achieving Sustainable Development Goals” which aims to enable all government and private agencies to synergize and optimize the management of all resources owned so as to support the achievement of various formulations development goals in the SDGs efficiently.

The Company is passionate to manage its business in a professional, transparent, efficient, responsible manner, so as to manifest the best contribution to the surrounding environment. The aspiration to achieve sustainable business performance shows the Company’s determination to always preserve the environment and empower stakeholders. These efforts are part of our strategy in creating harmony and actualize sustainable business growth.

KINERJA LINGKUNGAN

ENVIRONMENT
PERFORMANCE



KOMITMEN LINGKUNGAN

COMMITMENT TO THE ENVIRONMENT

Sektor pertambangan sebagai salah satu kontributor penting dalam menopang pertumbuhan ekonomi nasional terbukti mampu menyerap tenaga kerja dengan jumlah yang tinggi, memiliki kapasitas yang memadai, dan performa yang stabil. Asosiasi Pertambangan Batu bara Indonesia (APBI) dalam presentasinya yang bertajuk “Peran Batu bara Nasional dalam Mendukung Ketahanan Energi di Era Transisi Energi” menyatakan bahwa perusahaan pertambangan batu bara adalah mitra pemerintah dalam mengelola kekayaan batu bara dengan manfaat sebagai berikut:

1. Penerimaan Negara (Pajak Pusat/Daerah dan PNBP)
2. Devisa hasil ekspor
3. Pasokan batu bara untuk kebutuhan/ketahanan energi nasional
4. Lapangan pekerjaan
5. Pengembangan ekosistem bisnis terkait (jasa kontraktor pertambangan, jasa logistik, jasa konstruksi, konsultan)
6. Penggerak pembangunan daerah dan pemberdayaan masyarakat setempat
7. Pengembangan wilayah

Sebagai penyedia jasa penunjang pertambangan yang andal di Indonesia, Perseroan menyadari bahwa di balik kontribusi besar tersebut, tersimpan pula potensi dampak terhadap lingkungan hidup. Oleh karena itu, Perseroan menunjukkan komitmennya dalam menjaga kualitas ekosistem lingkungan dengan mengimplementasikan praktik berkelanjutan seraya terus berupaya meminimalisir dampak negatif yang dihasilkan.

Komitmen Perseroan terhadap lingkungan adalah dengan memastikan pemenuhan standar lingkungan yang berlaku dan mencegah terjadinya pencemaran pada lingkungan, baik yang berdampak kecil maupun berdampak besar. Kebijakan Perseroan menegaskan komitmen untuk menerapkan upaya perlindungan dan pelestarian lingkungan yang mencakup pencegahan pencemaran dan kontaminasi lingkungan dengan memastikan pengelolaan bisnis yang bertanggung jawab sejak awal dilaksanakan. Perseroan telah memiliki izin dan dokumen yang disyaratkan dalam melakukan kegiatan usahanya, seperti rekomendasi Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup, dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup (AMDAL) serta Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup (UKL-UPL).

Selain itu, Perseroan memastikan bahwa limbah yang dihasilkan dari operasional Perseroan dikelola dengan baik dan memastikan seluruh fasilitas operasional senantiasa dalam kondisi prima sehingga mencegah terjadinya insiden yang berdampak pada pencemaran lingkungan. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan kegiatan operasional Perseroan dengan memastikan bahwa aspek pemeliharaan,

The role of the mining sector as one of the important contributors in supporting national economic growth has proven to be able to absorb a high number of workers, have sufficient capacity, and stable performance. The Indonesian Coal Mining Association (APBI) in its presentation entitled “The Role of National Coal in Supporting Energy Security in the Energy Transition Era” stated that coal mining companies are government partners in managing coal wealth with the following benefits:

1. State Revenue (Central/Regional Taxes and PNBP)
2. Export proceeds
3. Coal supply for national energy needs/security
4. Employment opportunities
5. Development of related business ecosystems (mining contractor services, logistics services, construction services, consultants)
6. Drive regional development and empower of local communities
7. Area Development

As a reliable provider of mining infrastructure services in Indonesia, the Company realizes that behind this huge contribution, there is also a potential impact on the environment. Therefore, the Company shows its commitment to maintaining the quality of the environmental ecosystem by implementing sustainable practices while continuously trying to minimize the resulting negative impacts.

The Company's commitment to the environment is to ensure compliance with applicable environmental standards and prevent pollution to the environment, both with small and large impacts. The Company's policy emphasizes the commitment to implement efforts to protect and preserve the environment which includes preventing environmental pollution and contamination by ensuring responsible business management from the beginning of it. The Company already owned the required license and documents to carry out its business activities, such as recommendations for Environmental Management Efforts, Environmental Impact Analysis (AMDAL) documents and Environmental Management Efforts and Environmental Monitoring Efforts (UKL-UPL).

In addition, the Company ensures that the waste generated from the Company's operations is managed properly and ensures that all operational facilities are always in prime condition so as to prevent incidents that have an impact on environmental pollution. This commitment is realized through the implementation of the Company's operational activities by ensuring that aspects of environmental maintenance,

pelestarian dan pengelolaan lingkungan selalu menjadi bagian yang tidak terpisahkan. Dalam kaitan ini Perseroan senantiasa memastikan bahwa setiap risiko lingkungan yang terdapat dalam kegiatan operasional Perseroan telah dimitigasi dengan baik. Perseroan pun mengalokasikan biaya lingkungan hidup yang sesuai dengan kemampuan Perseroan dan target Perseroan dalam mengedepankan efisiensi sumber daya. **[F.4]**

Perseroan memberikan komitmen dan dukungan yang sangat tinggi terhadap isu-isu yang berhubungan dengan lingkungan hidup. Upaya yang dilakukan termasuk pencegahan, penanganan, pengendalian, pemenuhan hingga pelestarian. Harapannya, keberlanjutan usaha Perseroan dapat terus berlangsung tanpa memberikan dampak negatif terhadap lingkungan hidup. Salah satu langkah konkretnya adalah gedung kantor Perseroan yang memiliki sertifikasi *Green Building* peringkat platinum yang dikeluarkan oleh *Green Building Indonesia*. Gedung kantor Perseroan dibangun dengan pemilihan material *reused & recycled*, menggunakan peralatan hemat energi, serta memiliki pengelolaan sampah yang baik sehingga dapat menciptakan kantor yang ramah lingkungan. **[F.5]**

EFISIENSI SUMBER DAYA DAN MINIMALISASI DAMPAK **[F.7]**

Perseroan menginisiasi minimalisasi dampak terhadap lingkungan dengan memulainya dari optimalisasi konsumsi energi dalam organisasi. Terkait hal ini, Perseroan secara konsisten berupaya untuk menanamkan dan memelihara budaya hemat energi.

Upaya-upaya yang dilakukan Perseroan berkaitan dengan lingkungan, antara lain, berupaya semaksimal mungkin untuk menerapkan Kantor Ramah Lingkungan (*Green Office*), melakukan penghematan penggunaan energi (listrik maupun BBM), bijak menggunakan air bersih, mengelola limbah dengan bertanggung jawab, mengurangi polusi udara dengan melakukan uji emisi terhadap kendaraan operasional, menjaga kondisi peralatan produksi agar tidak menghasilkan gas buang yang berdampak negatif, dan lain-lain. Melalui strategi tersebut, Perseroan berupaya menjaga intensitas energi yang digunakan dan meminimalisasi potensi dampak negatif.

PENGUNAAN ENERGI

Pada tahun 2022, Perseroan terus berupaya mengurangi intensitas energi yang digunakan. Kami menyadari bahwa perubahan iklim menjadi risiko besar bagi organisasi kami dalam jangka panjang, sehingga kami secara konsisten memantau dampak perubahan iklim termasuk membantu mengurangi eksposur terhadap risiko iklim.

preservation and management are always an integral part. In this regard, the Company always ensures that every environmental risk contained in the Company's operational activities has been properly mitigated. The Company also allocates environmental budget in accordance with the Company's capabilities and the Company's targets in prioritizing resource efficiency. **[F. 4]**

The Company provides a high commitment and support on issues related to the environment. The efforts include prevention, handling, control, compliance to preservation. We hope to grow the Company's business sustainability without putting negative impact on the environment. A platinum rating of Green Building certification issued by Green Building Indonesia is a tangible efforts of our commitment towards environment. It relates to our environmentally friendly office building that is built with the selection of reused & recycled materials, uses energy-efficient equipment, and has proper waste management in order to create enviromentally friendly office. **[F.5]**

RESOURCE EFFICIENCY AND IMPACT MINIMIZATION **[F.7]**

The Company initiates the impact minimization on the environment by optimizing energy consumption within the organization. In this regard, the Company consistently strives to instill and maintain an energy-saving culture.

The Company's efforts related to the environment, among others, are making every effort to implement an Environmentally Friendly Office (Green Office), saving energy use (electricity and fuel), wise use of clean water, managing waste responsibly, reducing air pollution by conducting emission tests on operational vehicles, maintaining the condition of production equipment so as not to produce exhaust gases that have a negative impact, and others. Through this strategy, the Company seeks to maintain the intensity of energy used and minimize potential negative impacts.

ENERGY CONSUMPTION

In 2022, the Company strives to reduce its energy intensity. We realize that climate change is a major risk for our organization in the long term. Thus, we consistently monitor the impact of climate change, and contribute to reduce exposure to climate risk.

Perseroan secara konsisten berusaha untuk menanamkan dan memelihara budaya hemat energi, baik di kantor pusat dan wilayah operasional. Pengguna energi utama operasi Perseroan adalah peralatan sarana transportasi dan infrastruktur, termasuk kantor dan aktivitas bisnis Perseroan.

Langkah pengurangan listrik, antara lain, dilakukan dengan penggantian lampu biasa dengan lampu hemat energi dan mematikan semua lampu dan peralatan elektronik jika tak digunakan. Perseroan juga terus melakukan sosialisasi ihwal perlunya penghematan listrik, baik di Kantor Pusat maupun wilayah operasional.

PENGUNAAN AIR [F.8]

Air merupakan sumber daya bersama yang sangat penting bagi keberlanjutan kehidupan. Masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan tentunya membutuhkan air untuk kebutuhan mereka sehari-hari. Perseroan senantiasa melakukan langkah penghematan dalam penggunaannya agar tidak mempengaruhi ketersediaan air masyarakat setempat. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menggunakan air secara bijak dan menjaga keberlangsungan sumbernya.

Dalam kegiatan operasional, air adalah salah satu elemen penting terutama untuk proses produksi. Dalam hal ini, Perseroan melalui entitas anaknya bersama dengan PT Kaltim Prima Coal (KPC) menggunakan beberapa sumber air untuk memenuhi kebutuhan operasional dan keperluan pendukung lainnya. Kebutuhan air untuk operasional kegiatan di KPC dibagi menjadi 2 (dua) bagian besar, yaitu untuk proses produksi atau proses penambangan termasuk untuk proses pencucian batu bara dan air untuk keperluan perkantoran. Untuk keperluan perkantoran, air yang digunakan adalah air permukaan yang berasal dari Sungai Sangatta dan Telaga Kenyamukan serta air tanah yang berasal dari sumur bor Tanjung Bara.

LITRIK [F.6]

Industri pertambangan memegang salah satu kunci terhadap ketahanan energi nasional (*energy security*). Namun demikian, Perseroan berupaya untuk menanamkan dan memelihara budaya hemat energi dalam seluruh aktivitasnya. Beberapa upaya yang dilakukan Perseroan adalah dengan menggunakan lampu LED pada bangunan kantor sehingga lebih menghemat energi listrik. Selain itu, karyawan Perseroan telah menggunakan laptop untuk berkerja sehari hari, sehingga konsumsi listrik lebih efisien dibandingkan dengan menggunakan desktop dan PC. Lalu, setiap karyawan hanya

The Company strives to instill and maintain an energy-saving culture, both at the head office and operational areas. The Company's most used energy are for transportation and infrastructure equipment, including the Company's offices and business activities.

To reduce electricity use, we replace regular lamps with energy-saving lamps and turn off unused lamps and electronic equipment. The Company also continues to socialize the urge for electricity savings, both at the Head Office and operational areas.

WATER CONSUMPTION [F.8]

Water is a common resource vital for the sustainability of life. The community around the Company's operational area certainly needs water for their daily needs. Polytama always takes steps to conserve water usage so as not to affect the availability of water for the local community. Therefore, the Company is committed to using water efficiently and preserving its sustainability.

In operational activities, water is one of the important elements, especially for the production process. Correspondingly, The Company through its subsidiary in cooperation with PT Kaltim Prima Coal (KPC) in cooperation with KPC use several water sources for its operations and other supporting needs. KPC's operational activities require 2 (two) major parts of water use for coal washing during production or mining process and for office activities. For office activities, the Company uses surface water from Sangatta River and Kenyamukan Lake, also groundwater from Tanjung Bara borehole.

ELECTRICITY [F.6]

The mining industry holds one of the keys to national energy security. However, the Company strives to instill and maintain an energy-saving culture in all of its activities. Some of the efforts made by the Company are to use LED lights in office buildings to save more electricity. In addition, the Company's employees use a laptop for daily work to be more efficient electricity consumption than a desktop or PC. Also, each employee is only allowed to use lights when needed and shall turn it off when it no longer needed or when employee finished work. Employees are also urged to adjust room temperature,

diperbolehkan menggunakan lampu ketika diperlukan dan harus kembali memmatikannya setelah penggunaannya tidak lagi dibutuhkan atau ketika karyawan tersebut selesai bekerja. Karyawan juga diharapkan untuk mengatur suhu ruangan atau menggunakan timer serta menggunakan fungsi “energy saver” pada printer dan mesin fotokopi jika tidak digunakan.

use a timer and “energy saver” function on printers and copiers when not in use.

Pada beberapa tahun ke belakang, Perseroan mencatatkan intensitas penggunaan listrik. Hal tersebut sebagaimana terlihat pada tabel berikut:

In the past few years, the Company has recorded a decrease in the intensity of electricity usage. This is as shown in the following table:

Tahun Year	KWh
2019	65.719,4
2020	52.619,8
2021	46.087,3
2022	55.017,2

EMISI [F.11] [F.12]

Perseroan senantiasa berupaya untuk memberi kontribusi optimal terhadap perlindungan dan pelestarian lingkungan demi menekan perubahan iklim dan cuaca ekstrem yang tengah terjadi pada skala global. Untuk itu, Perseroan berupaya untuk mengelola dampak dari kegiatan operasional serta menyatakan komitmen untuk menunjukkan kepedulian terhadap keberlangsungan lingkungan serta dukungan terhadap Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 61 Tahun 2011 tentang Rencana Aksi Nasional Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca “RAN-GRK”. Peraturan ini telah menjadi dasar bagi berbagai Kementerian terkait/lembaga negara serta Pemerintah Daerah untuk melaksanakan kegiatan yang akan memberikan dampak baik secara langsung maupun tidak langsung untuk mengurangi gas rumah kaca (GRK).

EMISSION [F.11] [F.12]

Polytama is committed to making optimal contributions to the protection and preservation of the environment in order to reduce global climate change and extreme weather. For this reason, Polytama strives to manage the impact of operational activities and takes into account concern for environmental sustainability as well as support for the Indonesian Presidential Regulation No. 61 of 2011 concerning the National Action Plan for Greenhouse Gas Emissions Reduction (RAN-GRK). This regulation has become the basis for various related ministries/state institutions and local governments to carry out activities that will have a direct or indirect impact on reducing greenhouse gas (GHG) emissions.

Upaya untuk mengurangi emisi di lingkungan operasional sehari-hari, Perseroan tak memungkiri bahwa aktivitas operasionalnya masih turut menyumbang terjadinya pemanasan global dan perubahan iklim. Sumber emisi yang dihasilkan oleh Perseroan antara lain berkaitan dengan penggunaan bahan bakar minyak (BBM) dan energi listrik.

Efforts to Reduce Emissions in the Operational Environment
The Company’s day-to-day operations still take a heed of global warming and climate change. Emission sources generated by the Company include the use of fossil fuels and electricity. Throughout 2022.

Perseroan melalui entitas anaknya mengendalikan kebisingan dan emisi gas buang, dilakukan pengukuran Analisa kebisingan disekitar terminal khusus dan jug melakukan pemeliharaan genset. Selain itu juga diupayakan untuk menggunakan genset dengan tingkat kebisingan yang rendah serta menempatkan genset dalam ruangan yang dilengkapi dengan peredam kebisingan.

The Company through its subsidiaries controls noise and exhaust emissions, measures noise analysis around special terminals, and performs generator maintenance. In addition, the Company also uses generators with low noise levels and places them in rooms equipped with noise dampers.

EFLUEN DAN LIMBAH [F.13]

Perseroan menyadari bahwa limbah yang berasal dari kegiatan operasional Perseroan berpotensi menjadi salah satu sumber pencemaran dan kerusakan lingkungan jika tidak dikelola dengan baik. Oleh karena itu, Perseroan berupaya untuk mengoptimalkan upaya pemanfaatan limbah yang dihasilkan dari proses produksi untuk mendukung terciptanya aspek kelestarian lingkungan sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Sumber limbah di Perseroan dihasilkan dari limbah perkantoran seperti (kertas, botol, plastik), limbah domestik (buangan toilet, air hujan, dan lainnya), limbah kantin (sisa makanan), limbah tanaman (pemangkasan pohon), dan limbah lainnya.

PENGELOLAAN LIMBAH [F.14]

Perseroan telah menerapkan pengolahan limbah dengan metode yang telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Limbah padat yang dihasilkan dibuang di Tempat Pembuangan Sementara (TPS) kemudian ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA), dengan bantuan pihak ketiga (Pemerintah Daerah). Limbah Cair diolah dengan sistem *Sewage Treatment Plant* (STP) di lokasi Kantor Pusat, kemudian langsung dibuang ke saluran kota, sedangkan limbah cair dibuang langsung melalui jasa manajemen gudang.

Selain itu, Perseroan melalui entitas anaknya melakukan Pengelolaan Limbah B3 yang dihasilkan dari operasionalnya bersama dengan para pelanggannya yaitu KPC dan AI, meliputi kegiatan penyimpanan sementara di tempat penyimpanan sementara (TPS limbah B3), pemanfaatan, pengolahan secara insinerasi dan bioremediasi, sampai pengiriman ke pihak ketiga yang memiliki izin untuk mengelola limbah B3. Jumlah TPS limbah B3 KPC selama tahun 2022 adalah 6 (enam) yang terletak di Sangatta dan Bangalon tempat pengelolaan limbah B3 yang dilaporkan secara rutin setiap triwulan kepada Kementerian Lingkungan Hidup dan Dinas Lingkungan Hidup Daerah.

PENGUNAAN MATERIAL

Perseroan mendorong penghematan penggunaan kertas dengan cara mengurangi limbah kertas, menganjurkan penggunaan ulang dan pendaurulangan kertas, dan terus mendorong perwujudan budaya *paperless* secara menyeluruh. Secara internal, karyawan terus didorong untuk memanfaatkan pengarsipan dokumen secara digital ke dalam bentuk PDF atau mengompresi dokumen untuk menghemat ruang penyimpanan data.

EFFLUENTS AND WASTE [F.13]

Polytama acknowledges that waste generated from the Company's operational activities has the potential to become a source of pollution and environmental damage if not managed properly. For that reason, Polytama strives to optimize the use of waste generated from production process towards creating environmental sustainability in accordance with applicable laws and regulations.

The Company's waste are generated from office waste such as (paper, bottles, plastic), domestic waste (toilet waste, rainwater, etc.), (food waste), plant waste (tree trimming), and other waste.

WASTE MANAGEMENT [F.14]

The Company has implemented waste management with methods that adheres to the prevailing laws and regulations. Solid waste is disposed in a Temporary Disposal Site (TPS) then to a Final Disposal Site (TPA), with the assistance of a third party (Local Government). Liquid waste is disposed of with the Sewage Treatment Plant (STP) system at the Head Office location, then directly discharged into city drains, while liquid waste is disposed of by building management services.

In addition, the Company through its subsidiaries manages B3 Waste generated from its operations with the Clients, KPC and AI, including temporary storage activities in temporary storage areas (TPS for B3 waste), utilization, incineration and bioremediation processing, to delivery to third parties that holds a licence to manage B3 waste. In 2022, the number of KPC's B3 waste TPS were 6 (six) located in Sangatta and Bangalon B3 waste management sites which are reported quarterly to the Ministry of Environment and Regional Environmental Services.

MATERIALS USE

The Company encourages paper use savings by reducing paper waste, urging paper reuse and recycle, and encouraging paperless culture as a whole. Internally, employees are encouraged to apply digital archiving documents into PDF or compressing documents to save data storage space.

KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.9]

Indonesia adalah negara yang memiliki tingkat keanekaragaman jenis hayati yang sangat tinggi dan merupakan gabungan dari keanekaragaman hayati Asia maupun Australia (Australasia). Sebagai kawasan pertemuan kedua benua, Indonesia menjadi rumah dari ragam keanekaragaman hayati yang memiliki peranan penting dalam lanskap dunia, baik dari segi endemisitas dan dari segi jumlah kekayaan spesies.

Perseroan menyadari bahwa kegiatan operasional yang dilakukan berpotensi memberikan dampak terhadap keberlangsungan keanekaragaman hayati. Namun demikian, Perseroan senantiasa berupaya menjaga ekosistem di sekitar wilayah operasi dan tidak memberikan dampak negatif terhadap habitat flora dan fauna yang berada di wilayah operasional. Dalam upaya menjaga keanekaragaman hayati melalui proses perbaikan lingkungan serta pengurangan jumlah emisi gas karbondioksida di area tambang, Perseroan telah menentukan target konservasi berdasarkan analisa komprehensif atas wilayah operasional. Dalam hal ini, Perseroan melakukan reklamasi yang dilanjutkan dengan revegetasi. Vegetasi yang terpelihara dapat menghasilkan terciptanya kondisi yang stabil, pencegahan erosi, perbaikan kondisi lahan bekas tambang secara menyeluruh serta menyerap gas karbondioksida dalam proses *photosintesis* tanaman.

UPAYA KONSERVASI KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.10]

Perseroan mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku terkait perlindungan dan pelestarian lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk tidak beroperasi di kawasan yang memiliki keanekaragaman hayati tinggi dan tidak mengubah ekosistem alam. Perseroan senantiasa menjaga ekosistem di sekitar wilayah operasi dan tidak memberikan dampak negatif terhadap habitat flora dan fauna yang berada di wilayah operasional Perseroan. Terkait hal ini, Perseroan telah menunjukkan komitmennya melalui konservasi terumbu karang yang berada di area sekitar operasi pelabuhan bongkar muat batu bara, yaitu pelabuhan NPLCT (North Pulau Laut Coal Terminal).

Selain itu, melalui entitas anak Perseroan bersama dengan Arutmin membangun rehabilitasi lahan Daerah Aliran Sungai (DAS). Pada program ini, Arutmin melakukan penanaman di areal-areal kritis kawasan hutan dalam rangka rehabilitasi DAS dan di luar areal operasional penambangan. Areal rehabilitasi DAS tersebut terletak di Kabupaten Banjar, Tanah Laut dan Tanah Bumbu Provinsi Kalimantan Selatan. Adapun ragam jenis tanaman yang telah ditanam adalah sebagai berikut:

BIODIVERSITY [F.9]

Indonesia is a rich country blessed by a high level of biodiversity combined from Asian and Australian (Australasia) biodiversity. As the meeting point of the two continents, Indonesia is home to a variety of biodiversity that has an important role in the world's landscape, both in terms of endemism and in terms of the remaining number.

The Company realizes that its operational activities have the potential to significantly impact the sustainability of biodiversity. Despite so the Company always strives to maintain the ecosystem around the operational area and to avoid negative impact on the flora and fauna habitat in the operational area.

The Company protects its surrounding ecosystem and prevent negative impact on the flora and fauna habitat within the operational area. In the process of preserving the environment and reducing the amount of carbon dioxide gas emissions in the mining area, we carry out reclamation process that is followed by revegetation. Preserved vegetation is the key to the creation of stable conditions, prevention of erosion, the overall improvement of ex-mining area, and absorbing carbon dioxide gas in the photosynthesis process.

BIODIVERSITY CONSERVATION EFFORTS [F.10]

The Company complies with applicable laws and regulations regarding environmental protection and preservation. Therefore, the Company is committed not to operate in areas that have high biodiversity and not to change natural ecosystems. The Company always maintains the ecosystem around the operational area and does not have a negative impact on the flora and fauna habitat in the Company's operational area. Regarding this In an effort to conserve biodiversity, the Company conserves coral reefs in the area around the coal loading and unloading port operations, namely the NPLCT port (North Pulau Laut Coal Terminal).

In addition, the Company and Arutmin are building rehabilitation of Watersheds (DAS). In this program, Arutmin preserved critical forest areas within DAS program and outside the mining operational area. The DAS areas are located in Banjar, Tanah Laut and Tanah Bumbu Regencies, South Kalimantan Province. As for the Company has planted the following types of plants:

No	Nama Jenis Species name	Family
1	<i>Aleurites moluccana</i>	Euphorbiaceae
2	<i>Alstonia scholaris</i>	Apocynaceae
3	<i>Aquilaria beccariana</i>	Thymelaeaceae
4	<i>Aquilaria malaccensis</i>	Thymelaeaceae
5	<i>Archidendron sp</i>	Fabaceae
6	<i>Artocarpus heterophyllus</i>	Moraceae
7	<i>Cananga odorata</i>	Annonaceae
8	<i>Carallia brachiata</i>	Rhizophoraceae
9	<i>Cassia grandis</i>	Fabaceae
10	<i>Cassia siamea</i>	Fabaceae
11	<i>Cassia sieberiana</i>	Fabaceae
12	<i>Cassia surattensis</i>	Fabaceae
13	<i>Ceiba pentandra</i>	Malvaceae
14	<i>Cleistanthus myrianthus</i>	Phyllanthaceae
15	<i>Clerodendron sp</i>	Lamiaceae
16	<i>Coelostegia sp</i>	Malvaceae
17	<i>Cratoxylum arborescens</i>	Hypericaceae
18	<i>Cratoxylum sumatranum</i>	Hypericaceae
19	<i>Croton argyratus</i>	Euphorbiaceae
20	<i>Dillenia excelsa</i>	Dilleniaceae
21	<i>Dillenia reticulata</i>	Dilleniaceae
22	<i>Dillenia sp</i>	Dilleniaceae
23	<i>Dracontomelon dao</i>	Anacardiaceae
24	<i>Dryobalanops kunstleri</i>	Dipterocarpaceae
25	<i>Dryobalanos beccariana</i>	Dipterocarpaceae
26	<i>Duabanga moluccana</i>	Lythraceae
27	<i>Endertia spectabilis</i>	Fabaceae
28	<i>Enterolobium cyclocarpum</i>	Fabaceae
29	<i>Euodia glabra</i>	Rutaceae
30	<i>Falcataria moluccana</i>	Fabaceae
31	<i>Ficus benjamina</i>	Moraceae
32	<i>Ficus dubia</i>	Moraceae
33	<i>Ficus glomerata</i>	Moraceae
34	<i>Ficus obscura</i>	Moraceae
35	<i>Ficus semicordata</i>	Moraceae
36	<i>Ficus sp</i>	Moraceae
37	<i>Geunsia pentandra</i>	Verbenaceae
38	<i>Glochidion collospermum</i>	Phyllanthaceae
39	<i>Glochidion serriceum</i>	Phyllanthaceae

No	Nama Jenis Species name	Family
40	<i>Glochidion sp</i>	Phyllanthaceae
41	<i>Gmelina arborea</i>	Verbenaceae
42	<i>Heritiera sp</i>	Sterculiaceae
43	<i>Hevea brasiliensis</i>	Euphorbiaceae
44	<i>Hibiscus tiliaceus</i>	Malvaceae
45	<i>Homalanthus populneus</i>	Euphorbiaceae
46	<i>Hopea sp</i>	Dipterocarpaceae
47	<i>Ixora sp</i>	Rubiaceae
48	<i>Leucaena glauca</i>	Fabaceae
49	<i>Leucaena leucocephala</i>	Fabaceae
50	<i>Leucosyke petiolata</i>	Urticaceae
51	<i>Macaranga gigantea</i>	Euphorbiaceae
52	<i>Macaranga lowii</i>	Euphorbiaceae
53	<i>Macaranga sp</i>	Euphorbiaceae
54	<i>Macaranga trichocarpa</i>	Euphorbiaceae
55	<i>Macaranga triloba</i>	Euphorbiaceae
56	<i>Malotus japonicum</i>	Euphorbiaceae
57	<i>Mangifera indica</i>	Anacardiaceae
58	<i>Melaleuca leucadendron</i>	Myrtaceae
59	<i>Mezzetia sp</i>	Annonaceae
60	<i>Myristica sp</i>	Myristicaceae
61	<i>Neolamarckia cadamba</i>	Rubiaceae
62	<i>Neonauclea excelsa</i>	Rubiaceae
63	<i>Palaquium beccarianum</i>	Sapotaceae
64	<i>Parashorea malaanonan</i>	Dipterocarpaceae
65	<i>Parkia speciosa</i>	Mimosaceae
66	<i>Parkia timoriana</i>	Fabaceae
67	<i>Peronema canescens</i>	Lamiaceae
68	<i>Pometia pinnata</i>	Sapindaceae
69	<i>Pongamia pinnata</i>	Fabaceae
70	<i>Premna sp</i>	Lamiaceae
71	<i>Ptenandra rostrata</i>	Melastomataceae
72	<i>Pterocarpus indicus</i>	Fabaceae
73	<i>Pterospermum sp</i>	Malvaceae

No	Nama Jenis Species name	Family
74	<i>Pterospermum javanicum</i>	Malvaceae
75	<i>Rhodamnia cinera</i>	Myrtaceae
76	<i>Samanea saman</i>	Fabaceae
77	<i>Schima wallichii</i>	Theaceae
78	<i>Shorea balangeran</i>	Dipterocarpaceae
79	<i>Shorea faguetiana</i>	Dipterocarpaceae
80	<i>Shorea gratissima</i>	Dipterocarpaceae
81	<i>Shorea lepidota</i>	Dipterocarpaceae
82	<i>Shorea leprosula</i>	Dipterocarpaceae
83	<i>Sindora leiocarpa</i>	Leguminosae
84	<i>Sondoricum koetjape</i>	Meliaceae
85	<i>Swietenia mahagoni</i>	Meliaceae
86	<i>Syzygium aqueum</i>	Myrtaceae
87	<i>Syzygium aromaticum</i>	Myrtaceae
88	<i>Syzygium polyanthum</i>	Myrtaceae
89	<i>Syzygium sp</i>	Myrtaceae
90	<i>Terminalia catappa</i>	Combretaceae
91	<i>Trema orientalis</i>	Urticaceae
92	<i>Trema tomentosa</i>	Urticaceae
93	<i>Vernonia arborea</i>	Compositae
94	<i>Vitex pinnata</i>	Verbenaceae
95	<i>Vitex pubescen</i>	Verbenaceae

PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN [F.16]

Komitmen Perseroan terhadap lingkungan diwujudkan melalui berbagai kebijakan dan praktik riil pada aktivitas sehari-hari. Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat dampak yang signifikan dari kegiatan operasional Perseroan terhadap keanekaragaman hayati dan habitat lainnya di badan dan aliran air sekitar Perseroan. Dengan demikian, maka selama periode pelaporan tidak ada pengaduan terhadap Perseroan yang berkaitan dengan dampak lingkungan. Perseroan juga tidak dikenakan denda akibat ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan.

REPORT ON ENVIRONMENTAL ISSUES [F.16]

The Company actualizes its commitment to the environment through tangible policies and practices in daily activities. Through 2022, there were no significant impact from the Company's office waste or operational areas on biodiversity and other habitats in bodies and waterways. Thus, during the reporting period there were no complaints relating to environmental impacts. The Company was also not subjected to fines for non-compliance with environmental laws and regulations.



KINERJA SOSIAL

SOCIAL PERFORMANCE



PEMBINAAN SOSIAL KEMASYARAKATAN

SOCIAL AND COMMUNITY DEVELOPMENT

Meningkatkan kompetensi dan kemandirian masyarakat dalam bidang ekonomi serta meningkatkan kehidupan sosial adalah aspirasi Perseroan. Atas dasar tersebut, Perseroan merumuskan dan melaksanakan kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang memberikan manfaat langsung bagi kebutuhan masyarakat. Dalam hal ini, Perseroan menitikberatkan pemenuhan hak salah satu pemangku kepentingan utama Perseroan, yaitu komunitas yang hidup berdampingan dengan wilayah operasional Perseroan.

AKTIVITAS YANG BERHUBUNGAN DENGAN PENGEMBANGAN SOSIAL DAN KEMASYARAKATAN [F.25]

Perseroan memiliki cakupan luas dalam hal pengembangan sosial dan kemasyarakatan. Aktivitas yang diselenggarakan Perseroan terkait aspek ini antara lain meliputi pendidikan, penggunaan tenaga kerja lokal, pemberdayaan masyarakat sekitar, perbaikan sarana dan prasarana sosial, serta bentuk donasi lainnya.

Pada tahun 2022, Perseroan melaksanakan kegiatan sosial kemasyarakatan yang terukur dan terarah. Ini menunjukkan komitmen Perseroan untuk memberikan dampak langsung kepada masyarakat. Berikut adalah rincian kegiatan-kegiatan tersebut:

1. Sponsorship kegiatan olahraga Golf tournament
2. Sumbangan kegiatan sosial atas Gempa Cianjur
3. Sponsorship kegiatan pemberdayaan masyarakat lokal Acara Dewan Adat Dayak
4. Sumbangan Kegiatan UPP Kintap FC
5. Sumbangan Idul Fitri berupa Parcel Lebaran di Asam Asam dan Kintap
6. Sponsorship Hari Lingkungan Hidup di Asam Asam dan Kintap Tahun 2022
7. Sumbangan Qurban berupa sapi di Bengalon dan BPN Tanah Laut di Pelaihari
8. Santunan untuk Jompo Bersama dengan Arutmin Indonesia di Asam Asam dan Kintap
9. Sumbangan Qurban berupa sapi di Asam Asam dan Kintap
10. Sumbangan Qurban berupa sapi di Sangatta
11. Santunan untuk Jompo Bersama dengan Arutmin Indonesia di Asam Asam dan Kintap

Our aspiration is to Improve community competence and independence in the economic field as well as improving community life. Hence, the Company formulates and implements Corporate Social Responsibility (CSR) activities that provide direct benefits for the community. In this case, the Company focuses on fulfilling the rights of one of the Company's main stakeholder, the community that lives side by side with the Company's operational areas.

ACTIVITIES RELATED TO SOCIAL AND COMMUNITY DEVELOPMENT [F.25]

The Company's social and community development covers wide areas. It includes education, local workers employment, social infrastructure and facilities restoration, and other donations.

In 2022, the Company carried out measurable and targeted social activities. This aims to manifest the Company's commitment in providing a direct impact on the community. The following are the details of these activities:

1. Sponsorship for Golf tournament sport activity
2. Donations Cianjur Earthquake's social activities
3. Sponsorship of local community empowerment activities for the Dayak Customary Council event
4. UPP Kintap FC Activity Contribution
5. Eid Al-Fitr Donations in the form of Eid Parcels at Asam Asam and Kintap
6. Sponsorship for Environmental Day 2022 at Asam Asam and Kintap
7. Sacrificial animal donation at Bengalon and BPN Tanah Laut Pelaihari
8. Compensation for the Elderly, in collaboration with Arutmin Indonesia at Asam Asam and Kintap
9. Sacrificial animal donation at Asam Asam and Kintap
10. Sacrificial animal donation at Sangatta
11. Compensation for the Elderly, in collaboration with Arutmin Indonesia at Asam Asam and Kintap

KOMITMEN KETENAGAKERJAAN

COMMITMENT ON EMPLOYMENT

About The Company
Sustainability Performance
Environment Performance
Social Performance
Sustainable Economic Performance
Sustainability Governance



PRAKTIK KETENAGAKERJAAN DAN KENYAMANAN BEKERJA

Perseroan senantiasa berupaya menyediakan lingkungan bekerja yang layak dan aman untuk seluruh SDM-nya. Dalam hal ini, Perseroan telah berupaya menciptakan lingkungan kerja yang positif untuk pekerja. Ini berarti tempat kerja yang aman dan sehat di mana keberagaman dijunjung tinggi, hak-hak pekerja dihargai, dan pengembangan berkelanjutan terus didorong. Pengelolaan yang dilakukan tentunya berjalan dengan memperhatikan kesetaraan dan sikap non-diskriminatif. Setiap insan Perseroan memiliki hak yang sama untuk mengikuti pengembangan karier dan kompetensi, mendapatkan penilaian kinerja yang transparan, serta kebebasan berserikat. Tak ada perbedaan gender, suku, ras, agama ataupun golongan. Seluruh hak diberikan secara adil dan objektif tanpa memandang latar belakang yang dimiliki. **[F.18]**

Perseroan juga memberikan lingkungan kerja yang nyaman agar karyawan lebih produktif dalam mencapai visi dan misi Perseroan. Antara lain: melakukan pengelolaan kebersihan lingkungan kerja setiap hari, melakukan perawatan tata pencahayaan secara berkala, termasuk perawatan dan penggantian lampu-lampu, memastikan kualitas perputaran udara di area kantor berjalan dengan baik, termasuk perawatan penyaring udara.

PRACTICE OF EMPLOYMENT AND COMFORTABLE WORK

The Company is always working to provide a decent and safe working environment for all of its human resources. Towards this end, the Company has endeavored to create a positive work environment for employees. This means a safe and healthy workplace where diversity and worker rights are respected and one where continuous development is encouraged. Human resources management is carried out by taking equality and non-discriminatory attitudes into account. All Polyrama employees have the same right to participate in career and competency development, to obtain transparent performance appraisals, and to have freedom of association. There are no distinctions made to gender, ethnicity, race, religion or class. All rights are given fairly and objectively regardless of background.

The Company also provides a comfortable working environment to boost employees' productivity in achieving the Company's vision and mission. Among other things by managing clean work environment every day, carrying out regular maintenance of lighting systems, and ensuring the good quality of air circulation in the office area and maintenance of air purifier.

PEMENUHAN SUMBER DAYA MANUSIA

Upaya mewujudkan praktik ketenagakerjaan yang baik telah dimulai sejak proses rekrutmen dan seleksi dilakukan. Untuk menciptakan ekosistem SDM yang profesional, kunci utamanya terletak pada proses rekrutmen. Proses yang efektif akan selalu dibutuhkan untuk memenuhi kebutuhan SDM yang kompeten, sekaligus meningkatkan citra sebagai perusahaan yang berkualitas dan dinamis.

Proses rekrutmen dan seleksi pegawai yang diselenggarakan Perseroan senantiasa dilakukan secara transparan dan terbuka, dengan memberikan kesempatan dan peluang yang sama bagi siapa pun sepanjang para kandidat mampu memenuhi kualifikasi dan persyaratan yang telah ditetapkan oleh Perseroan. Tahapan ini menjadi penting dalam rangkaian pengelolaan SDM karena pada proses inilah Perseroan menentukan kandidat terbaik yang dibutuhkan untuk membantu pencapaian visi, misi, dan tujuan Perseroan.

JUMLAH REKRUTMEN KARYAWAN BARU TAHUN 2022

Pada tahun 2022, Perseroan menjaring sebanyak 9 karyawan baru. Departemen SDM selaku organ yang diberi tanggung jawab oleh Perseroan dalam mengelola Sumber Daya Manusia telah mengkoordinir pelaksanaan rekrutmen, seleksi dan pembekalan pegawai baru. Pada periode tahun 2022, terdapat perubahan pada komposisi pegawai sebagai berikut.

Uraian Description	Jumlah Total
Karyawan Baru New Employees	9 orang/people
Karyawan yang Berakhirnya Hubungan Kerjanya/Mengundurkan Diri/Memasuki Masa Pensiun Employees with Terminated Contract/Resigned/Entered Pension Period	10 orang/people
Total Karyawan 2022 Total Employees in 2022	101 orang/people
Tingkat Turnover Karyawan 2022 Employee Turnover Rate in 2022	di bawah 10% under 10%

KEBERAGAMAN DAN KESETARAAN PELUANG

Perseroan berkomitmen untuk menjadi entitas yang merayakan keberagaman melalui penyediaan peluang kerja dan pengembangan karier yang setara. Tim yang beragam dan memiliki kemampuan yang andal membantu Perseroan menciptakan inovasi dan bersaing dengan lebih baik dalam lingkungan yang dinamis.

FULFILLMENT OF HUMAN RESOURCES

The efforts to create an effective employment practice begins at the recruitment and selection process. To create a professional HR ecosystem, this recruitment process is key. An effective process will always be needed to meet the needs of competent human resources, while enhancing the Company's image as a quality and dynamic company.

The Company carries out transparent and open employee recruitment and selection process by providing equal opportunities as long as the candidates are qualified and meet the Company's requirements. This stage is important for HR management because it sorts the best candidates to become the Company's resources in achieving its vision, mission, and objectives.

TOTAL NEW RECRUITMENT IN 2022

In 2022, the Company recruited 9 new employees. The HR Department as the organ responsible to manage Human Resources has coordinated the recruitment, selection and orientation of new employees. In 2022, there were changes in employees composition as follows:

DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY

The Company is committed to become an entity that supports diversity by providing equal employment and career development opportunities. A diverse composition of employees and reliable capabilities helps the Company to create innovation and compete better in a dynamic environment.

Demikian halnya, Perseroan memberikan peluang yang setara bagi para karyawan dalam hal pelatihan dan program pengembangan yang berdasarkan pada bakat atau kelebihan setiap karyawan. Dengan demikian, Perseroan mengharapkan para karyawan tidak hanya akan bisa meningkatkan kompetensi mereka tetapi juga tetap di jalur yang tepat dalam pengembangan karier. Adapun biaya yang dikeluarkan Perseroan untuk program pengembangan Sumber Daya Manusia pada tahun 2022 adalah sebesar USD2,5 ribu. Program-program pelatihan dan pengembangan yang diselenggarakan Perseroan sepanjang tahun 2022 diuraikan secara rinci dalam tabel berikut ini. **[E.2] [F.22]**

Likewise, the Company provides equal opportunities for employees in terms of training and development programs that are based on training needs analysis. With this mechanism, employees will manage to improve their competencies while putting them on the right track in career development. Total HR training and development costs in 2022 was USD2.5 thousand. The training and development programs in 2022 are as follows:

No.	Departemen Department	Pelatihan Training	Penyelenggara Organizer	Waktu dan Lokasi Time and Location
1.	Human Resources	Diskusi Pakar Nasional, Format Kerja Era Digital dan Tren Alih Daya Paska PP No. 35 National Expert Discussion, Digital Age Work Formats and Outsourcing Trends Post PP. 35	HKHKI	Jakarta, 13 Juli 2022 Jakarta, July 13, 2022
2.	Corporate Secretary	Standar Profesi Sekretaris Perusahaan Pendidikan Dasar I Basic Education for Corporate Secretary Professional Standards I	ICSA	Jakarta, 23 Juli 2022 Jakarta, July 23, 2022
3.	Finance and Accounting	SP2DK, Pemeriksaan, Bukti Permulaan dan Penyidikan Pajak SP2DK, Inspection, Preliminary Evidence and Tax Investigation	Ikatan Konsultan Pajak Indonesia The Indonesian Tax Consultants Association (ITCA)	Jakarta, 7 Desember 2022 Jakarta, December 7, 2022
4.	Finance and Accounting	Ujian Sertifikasi Konsultan Pajak Brevet A Brevet A Tax Consultant Certification Exam	KP3SKP	Jakarta
5.	Operation	Penyegaran PPR Bidang Industri Tingkat 2 Level 2 Refreshment of PPR Industrial Sector	BAPETEN	e-Learning, 5-7 April 2022 e-Learning, April 5-7, 2022
6.	Human Resources & General Affairs	Program Pelatihan dan Uji Kompetensi Penata Kelembagaan Hubungan Investor Investor Relations Institutional Administrator Competency Test and Training Program	Wahana Insan Prima	e-Learning, 5-21 Agustus 2022 e-Learning, August 5-21, 2022
7.	Human Resources	Human Capital Supervisor	BNSP	e-Learning, 9-22 Mei 2022 e-Learning, May 9-22, 2022
8.	Operation	Asset Integrity Management System (AIMS)	SKM Training	e-Learning, 14-15 Februari 2022 e-Learning, February 14-15, 2022
9.	Operation	POM	PPSDM Geominerba	In house Training, 19-24 Agustus 2022 In house Training, August 19-24, 2022
10.	Project	POP Pertambangan	PPSDM Geominerba	e-Learning, 28 Februari – 9 Maret 2022 e-Learning, February 28 – March 9, 2022
11.	Project	Integrated Management System	Mahaka Institute	e-Learning, 18 -20 Juli, 2022 e-Learning, July 18-20, 2022
12.	Project	Document Control Project	PPSDM Geominerba	e-Learning, 26-27 Juli, 2022 e-Learning, July 26-27, 2022

KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Pengelolaan atas kesejahteraan dan fasilitas yang disediakan untuk pekerja merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan motivasi dan loyalitas pekerja. Untuk itu, Perseroan menyusun dan merumuskan kebijakan kesejahteraan dan fasilitas pekerja terbaik yang mampu menjawab kebutuhan pekerja. Demi menjaga tingkat kesesuaian strategi yang optimal dan patuh, Perseroan melakukan perbandingan (*benchmarking*) secara berkala terhadap peraturan perundang-undangan dan regulasi yang berlaku (khususnya yang mengatur mengenai pengupahan minimum Provinsi/Kabupaten/Kota yang berlaku di wilayah masing-masing unit kerja), bobot kerja dan jabatan yang dimiliki, serta perbandingan/*benchmark* dengan industri sejenis.

Perseroan menetapkan ketentuan program kesejahteraan dan fasilitas pekerja guna meningkatkan kesejahteraan dan produktivitas setiap pekerja, seperti:

- BPJS Kesehatan
- BPJS Ketenagakerjaan
- Tunjangan Hari Raya (THR)
- Penghargaan kinerja
- Tunjangan cuti tahunan

Perseroan juga menerapkan konsep upah kerja yang diberlakukan dalam bentuk-bentuk remunerasi yang akan diberikan kepada pegawai. Komponen remunerasi diberikan kepada pegawai berupa gaji, tunjangan, dan variabel lain seperti bonus akhir tahun. Besaran remunerasi diberikan secara adil dan setara di seluruh level, berdasarkan penilaian kinerja, perbandingan di industri sejenis, peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan disesuaikan dengan kemampuan Perseroan.

UPAYA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA [F.21]

Perseroan menjaga komitmennya dalam pengelolaan K3 sebagaimana diatur dalam Undang-Undang tentang Ketenagakerjaan. Aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) juga menjadi fokus dan perhatian besar bagi Perseroan, baik bagi pekerja yang mendukung operasional kantor pusat, dan terutama kepada pekerja yang berkaitan langsung dengan kegiatan operasional di lapangan. Perseroan juga secara aktif membangun *awareness* tentang pentingnya keselamatan saat bekerja. Perseroan telah berupaya secara optimal untuk menerapkan sistem dan prosedur kesehatan dan keselamatan kerja di lingkungan operasional Perseroan dan telah berhasil mewujudkan (*zero accident*).

EMPLOYEES' WELFARE AND FACILITIES

The Company's ability to manage the welfare and facilities it provides to workers serves as a key factor that can increase employee motivation and loyalty. Hence, the Company has compiled and formulated the best possible worker welfare and facilities policies that can answer the needs of workers. In order to maintain an optimal and compliant level of strategic alignment, the Company conducts periodic benchmarking against applicable laws and regulations (especially those governing Provincial/ District/City minimum wages that apply in the area of each work unit). It also takes into account work burdens and position holds, as well as comparisons/ benchmarks with similar industries.

The Company stipulates the following provisions for employee welfare programs and facilities to improve the welfare and productivity of each worker:

- Social Security Administrator for Health
- Social Security Administrator for Employees
- Religious holiday allowance
- Performance reward
- Annual paid leave allowances

The Company also applies the concept of work allowance in the form of remuneration for employees. The remuneration component is provided in the form of salaries, allowances, and other variables such as year-end bonuses. The Company determines fair and equitable amount of remuneration for all levels, based on performance appraisals, comparisons in similar industries, applicable laws and regulations, and adjusted to the Company's capacity.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY EFFORTS

The Company continues to maintain its commitment to OSH management, as stipulated in the Law on Manpower. This Occupational Safety and Health (OSH) aspect is also a major focus and concern for the Company, whether it involves workers who support head office operations, and especially for workers who are directly related to operational activities out in the field. The Company also actively builds awareness about the importance of safety at work. The Company has made optimal efforts to implement occupational health and safety systems and procedures in the Company's operational environment and has achieved a record of zero accidents.

Perseroan juga menerapkan aspek K3 secara disiplin, terorganisir dan konsisten. Perseroan mewajibkan seluruh pegawainya untuk menaati ketentuan K3 dan menjalankan pekerjaannya dengan mematuhi aspek K3 sebagaimana disyaratkan, terutama untuk pekerjaan di *site*. Kepatuhan dalam menerapkan aspek K3 akan memberikan manfaat yang positif bagi kelancaran kegiatan usaha Perseroan, serta terhadap pegawai yang menjalaninya karena dapat terhindar dari paparan risiko kecelakaan dan bahaya yang merugikan individu tersebut. Dalam menerapkan aspek K3, Perseroan memberikan pelatihan secara berkala kepada unit-unit kerja terkait agar mampu memahami prosedur kerja yang ditetapkan agar mampu melindungi diri dari paparan bahaya.

Komitmen Perseroan dalam penyediaan alat pelindung diri, juga ditegaskan dalam kebijakan K3L yang menegaskan bahwa Perseroan menyediakan alat pelindung diri yang layak sesuai dengan kajian risiko kerja di lapangan. Selain itu, Perseroan menerapkan berbagai program kesehatan yang bertujuan untuk menjamin kesehatan pegawai, seperti berikut:

- Pelaksanaan *medical check-up* pegawai baru dan berkala untuk pegawai.
- Pelatihan dan pengarahan kesehatan pegawai.
- Inspeksi kesehatan dan kebersihan oleh tim medis lapangan.
- Kegiatan *clinic rescue* di daerah operasional.
- Sosialisasi kesehatan melalui berbagai media komunikasi seperti meeting, poster, spanduk, dan sebagainya.
- Pelatihan dengan tajuk *HSE Induction, Job Safety Analysis, Fatigue Management, Incident Investigation*, dan Bekerja di Ketinggian.
- Program perlindungan asuransi jiwa bagi pegawai.
- Penyediaan sarana dan fasilitas kesehatan di tempat kerja.

Lingkup dan Perumusan Aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Lingkup dan Perumusan Aspek K3 meliputi: operasional bebas insiden Kecelakaan kerja, Sertifikasi aspek K3, Budaya Sadar K3, Pelatihan K3, Pengawasan Aspek K3 dan Konseling K3.

Kebijakan K3

Perseroan memberikan atensi khusus kepada karyawan yang bekerja dengan risiko tinggi terhadap keselamatan kerja maupun kesehatan kerja. Dalam hal ini, Perseroan telah memiliki kebijakan yang menegaskan bahwa Perseroan wajib menciptakan lingkungan kerja yang sehat, aman yang dapat mencegah dan mengurangi terjadinya penyakit akibat kerja, kecelakaan kerja, pencemaran lingkungan yang berdampak negatif kepada manusia, lingkungan, peralatan, mutu dan masyarakat sekitar wilayah operasionalnya. Untuk meminimalisasi potensi terjadinya kecelakaan kerja, Perseroan melakukan mitigasi sesuai pekerjaan yang dihadapi.

The Company also implements OHS aspects in a disciplined, organized and consistent manner. The Company requires all employees to comply with OHS provisions and carry out their work by complying with OHS aspects as required, especially for on site projects. Compliance in implementing OHS aspects will provide positive benefits for the smooth running of the Company's business activities, as well as for employees who undergo it because they can avoid exposure to the risk of accidents and dangers that harm the individual. In implementing OHS aspects, the Company provides regular training to related work units in order to understand work procedures and protect themselves from exposure to hazards.

The Company's commitment to provide personal protective equipment is also emphasized in OHSE policy which emphasizes that the Company provides appropriate personal protective equipment in accordance with a work risk assessment in the field. In addition, the Company implements various health programs aimed at ensuring employees' health, namely:

- Medical check-up for new employees and regularly.
- Training and briefing on employee health.
- Health and hygiene inspection by field medical team.
- Clinic rescue activities in operational areas.
- Health socialization through various communication media such as meetings, posters, banners, and so on.
- Training with the titles of HSE Induction, Job Safety Analysis, Fatigue Management, Incident Investigation, and Working at Height.
- Life insurance protection program for employees.
- Provision of health facilities in the workplace.

Scope and Formulation of Occupational Health and Safety Aspects

Scope and formulation of OHS aspects include: accident-free operations, occupational accidents, OHS certification, OHS awareness culture, OHS training, OHS supervision and OHS counseling.

OHS Policy

The Company pays special attention to employees with high risks exposure to occupational safety and health. In this case, the Company has a policy that emphasizes the requirement to create a healthy, safe work environment that can prevent and reduce the occurrence of work-related diseases, work accidents, environmental pollution that has a negative impact on humans, the environment, equipment, quality and the community around the area. operational. To minimize the potential of work accidents, the Company carries out mitigation according to each work.

Target dan Realisasi

Selama periode pelaporan 2022, tidak terdapat kecelakaan kerja di lingkungan Perseroan. Perseroan senantiasa melakukan monitoring perkembangan setiap potensi insiden kecelakaan kerja, melakukan pencatatan dan perhitungan insiden kecelakaan kerja, serta menentukan tingkat kecelakaan kerja sebagai bahan evaluasi bagi peningkatan kualitas K3. Perhitungan jam kerja, tingkat kecelakaan kerja dan lainnya disesuaikan dengan panduan dari ILO (Internasional Labor Organization). Ke depannya Perseroan terus berkomitmen untuk menjaga kinerja keselamatan dan Kesehatan pekerja dengan nihil kecelakaan kerja fatal dan meminimalkan penyakit akibat kerja.

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Di Perseroan, hubungan industrial memegang peranan penting dalam menciptakan keharmonisan dan keberlangsungan proses bisnis. Untuk itu, Perseroan senantiasa berupaya membangun hubungan industrial yang harmonis, sehat, dan adil demi terciptanya iklim kerja yang kondusif, terbuka, positif, dan progresif.

KEBEBASAN BERSERIKAT

Perseroan menjamin hak-hak pegawai untuk membentuk dan menjadi anggota serikat pekerja, menjamin serikat pekerja untuk menjalankan fungsinya untuk melindungi pegawai dan melindungi pegawai dari tindakan-tindakan yang berhubungan dengan diskriminasi dan campur tangan anti-serikat pekerja. Implementasinya merujuk pada amanat mengenai tenaga kerja dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2000 Tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh, dengan mekanisme dan detail yang disusun dalam Peraturan Perusahaan (PP).

NON DISKRIMINASI

Perseroan berkomitmen untuk menyediakan peluang kerja dan pengembangan karier yang setara tanpa memandang gender, orientasi seksual, usia, status pernikahan, ras, suku, agama atau kepercayaan. Komitmen ini secara konsisten dicantumkan dalam aturan Perseroan atau peraturan lainnya yang mengatur proses perekrutan dan pengembangan karier. Rekrutmen dan pengembangan karier ditentukan sepenuhnya oleh kompetensi dan prestasi pegawai.

Target and Realization

Throughout the 2022 reporting period, there were no work accidents. The Company always monitors the development of every potential work accident incident. It records and calculates work accident incidents, and determines the level of work accidents as evaluation material for improving its OHS quality. Calculation of working hours, work accident rates and others are adjusted to guidelines from the International Labor Organization (ILO). In the future, the Company will continue its commitment to maintain employees' safety and health performance with zero fatal work accidents and minimize occupational diseases.

INDUSTRIAL RELATIONS

At the Company, industrial relations play an important role in creating harmony and continuity of business processes. For this reason, the Company has always strived to build harmonious, healthy and fair industrial relations in order to create a conducive, open, positive and progressive work climate.

FREEDOM OF ASSOCIATION

The Company guarantees employees' rights to form and become members of trade unions, guarantees the unions to carry out the functions to protect employees from actions related to discrimination and anti-union interference. Its implementation refers to the mandate regarding workforce in the Law of the Republic of Indonesia Number 21 of 2000 concerning Trade Unions/Labor Unions, with the mechanism and details set out in Company Regulations (PP).

NON-DISCRIMINATION

The Company is committed to providing equal employment opportunities and career development regardless of gender, sexual orientation, age, marital status, race, ethnicity, religion or belief. This commitment is consistently stated in the Company's regulations or other regulations governing the recruitment and career development process. Recruitment and career development are determined entirely by the competence and achievements of employees.

PENCEGAHAN PEKERJA ANAK DAN PEKERJA PAKSA [F.19]

Perseroan tidak pernah memperkerjakan anak di bawah umur atau memaksa warga bekerja dengan upah minim yang membahayakan perkembangan fisik, mental, dan moral warga. Syarat usia minimum calon pekerja di Perseroan patuh dan tunduk terhadap Undang-Undang serta peraturan ketenagakerjaan yang berlaku yaitu 18 tahun. Persyaratan ini juga diberlakukan pada mitra-mitra yang bekerja sama dengan Perseroan. Persyaratan tersebut dipegang teguh dan diawasi dengan secara seksama oleh Perseroan sehingga selama periode pelaporan tidak ada anak di bawah umur yang dipekerjakan di Perseroan maupun pada mitra usaha.

Hal ini disesuaikan dengan keputusan Pemerintah untuk mengadopsi berbagai aturan tentang SDM, terutama Konvensi *International Labour Organization* (ILO) 'Konvensi Usia Minimum' (Konvensi 138 ILO) dan 182 'Konvensi Bentuk Terburuk Pekerja Anak' (Konvensi 182 ILO). Sedangkan komitmen untuk tidak melakukan kerja paksa selaras dengan Konvensi 29 Organisasi Buruh Internasional (ILO), 'Konvensi tentang Kerja Paksa' 1930 dan Konvensi 105 Organisasi Buruh Internasional (ILO), 'Konvensi tentang Penghapusan Kerja Paksa. Sistem ini ditujukan untuk mencegah terjadinya tindakan yang dikategorikan kerja paksa. Pemberlakuan jam kerja yang wajar dan tidak termasuk kategori kerja paksa juga dilaksanakan oleh mitra-mitra pemasok yang bekerja sama dengan Perseroan.

MEKANISME PENGADUAN MASALAH KETENAGAKERJAAN

Perseroan mendorong partisipasi seluruh pekerja untuk bersama-sama menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman. Setiap pekerja yang memiliki keluhan, kritik dan saran terkait implementasi nilai-nilai ketenagakerjaan diharapkan dapat menyampaikannya melalui sistem pengaduan ketenagakerjaan.

Perseroan mengundang seluruh pegawai untuk turut berperan serta dalam perkembangan iklim kerja ke arah yang lebih baik. Komitmen ini ditunjukkan dengan disediakannya sarana pengaduan. Jika terdapat pegawai yang merasakan adanya keresahan tentang hal-hal yang berkaitan dengan ketenagakerjaan, pegawai dapat mengikuti tata cara pengaduan yang ditujukan kepada Departemen SDM.

PREVENTION OF CHILD LABOR AND FORCED LABOR [F.19]

The Company never employs underage children or forces residents to work at minimum wages which endangers the physical, mental and moral development of residents. The minimum age requirement for prospective employees in the Company and complies with applicable labor laws and regulations, which specifically is 18 years of age. This requirement also applies to partners who work with the Company. These requirements are adhered to and closely monitored by the Company. As a result, during the reporting period there were no minors employed at the Company or at the Company's business partners.

This policy has been adjusted to the Government's decision to adopt various regulations regarding human resources, the most notable of which is the International Labor Organization (ILO) 'Minimum Age Convention' (ILO Convention 138) and 182 on the "Worst Forms of Child Labor Convention" (ILO Convention 182). Meanwhile, the Company's commitment to not partake in forced labor is in line with International Labor Organization (ILO) Convention 29, the 1930 "Forced Labor Convention" and the International Labor Organization (ILO) Convention 105 on the Abolition of Forced Labor. This system is intended to prevent actions that are categorized as forced labor. The application of reasonable working hours and not including the category of forced labor is also carried out by supply partners who work with the Company.

EMPLOYMENT COMPLAINT MECHANISM

The Company encourages the participation of all employees to jointly create a conducive and comfortable work environment. If employee has any complaint, criticism and suggestion related to the implementation of labor values is expected to submit them through the employment complaint system.

The Company invites all employees to participate in creating a better working climate. This commitment is manifested by the provision of complaints facilities. If employee finds out any employment issue, they can convey them through applicable procedures to Human Resources Department.

KOMITMEN TERHADAP PENGGUNA JASA

COMMITTED TO CLIENTS



Untuk terus mengaktualisasikan kinerja terbaik, Perseroan berkomitmen untuk terus berkembang menjadi entitas yang lebih unggul. Dalam hal ini, kepuasan pengguna jasa menjadi aspek fundamental yang dapat mendorong Perseroan untuk bertumbuh sehingga dapat menjangkau basis nasabah yang lebih luas.

Perseroan memiliki rangkaian produk dan jasa yang beragam dan diharapkan dapat memenuhi kebutuhan para pengguna jasa. Untuk menjaga tingkat kepuasan pengguna jasa, salah satu langkah yang dilakukan Perseroan adalah menjaga kualitas layanan dan output produk yang dihasilkan.

KESEHATAN DAN KESELAMATAN PENGGUNA JASA

Perseroan berkomitmen untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada pengguna jasa. Hal ini tercermin melalui upaya Perseroan dalam mengembangkan produk dan layanan yang memperhatikan kebutuhan pelanggan.

Demi menjaga kualitas dan mutu layanan yang ditawarkan, Perseroan selalu menerima saran dan masukan untuk peningkatan mutu serta serta menanggapi dengan baik keluhan pengguna jasa sesuai dengan pedoman layanan. Selain itu, dalam menjamin keakuratan informasi, layanan yang ditawarkan oleh Perseroan selalu disertai informasi yang lengkap dan akurat beserta layanan purna jual/*after sales* yang baik. **[F.17]**

To continue actualizing its best performance, the Company is committed to grow into becoming a superior entity. In this case, customer satisfaction is the main factor that can encourage MAG Insurance to grow and reach a wider customer base.

The company has a diverse range of products and services and is expected to fulfill the needs of our clients. To maintain the level of service user satisfaction, one of the steps taken by the Company is to maintain service quality and product output.

HEALTH AND SAFETY OF CLIENTS

The Company is committed to providing equality in services for products and/or services to customers. This can be seen reflected in the Company's efforts to develop products that pay attention to customer needs.

In order to maintain the quality of the products it offers, the Company always accepts suggestions and input for quality improvement and responds well to customer complaints in accordance with service guidelines. In addition, to ensure its accuracy of the information, the products offered by the Company are always accompanied by complete and accurate information along with good after-sales service. **[F.17]**

Perseroan melakukan proses bisnis dengan menjalankan praktik bisnis yang baik. Dalam hal ini, Perseroan secara rutin dan berkala melakukan evaluasi keamanan pada seluruh kegiatan operasional, baik kinerja alat kerja, kinerja operator, pencapaian target bulanan, hingga kinerja keuangan. Seluruh layanan Perseroan selalu memperhatikan faktor keamanan bagi pengguna jasa. Faktor-faktor keamanan diidentifikasi, dikelola, dan diterapkan disetiap tahapan pekerjaan tersebut sehingga aman bagi pengguna jasa. **[F.27]**

SURVEI KEPUASAN PENGGUNA JASA [F.30]

Dari segi internal, Perseroan secara rutin dan berkala melakukan evaluasi pada seluruh kegiatan bisnis. Adapun untuk eksternal, Perseroan secara aktif membina dan membangun komunikasi yang baik dengan seluruh pengguna jasa. Pada tahun 2022, Perseroan menjaga kepuasan pengguna jasa dengan mengintensifkan komunikasi.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima keluhan yang signifikan dari pelanggan. Sehingga Indeks kepuasan secara keseluruhan pada tahun 2022 berada pada nilai memuaskan.

MEKANISME PENANGANAN ATAS KELUHAN PENGGUNA JASA

Sebagai bagian dari upaya perlindungan, Perseroan telah menyediakan saluran untuk menyampaikan keluhan yang dapat ditujukan kepada Perseroan.

Selain itu, Perseroan juga menyediakan layanan pengaduan yang diberi nama Whistleblowing System. Cakupan dari laporan pelanggaran ini diantaranya adalah praktik kecurangan, korupsi maupun pelanggaran etika bisnis. Perlindungan diberikan kepada setiap pelapor, baik dalam hal identitas dan jaminan kerahasiaan demi terjaganya informasi yang relevan, dimana dapat dilaporkan ke:

The Company operates by implementing good business practices. The Company routinely and periodically evaluates security in all operational activities, both work equipment performance, operator performance, monthly target achievement, to financial performance. All of the Company's services always pay attention to the safety factor for clients. Safety factors are identified, managed, and implemented at each project stage to ensure its safety for clients. **[F.27]**

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY [F.30]

Internally, the Company conducts regular and periodic evaluation on all business activities. As for external parties, the Company actively fosters and builds conducive communication with all clients. In 2022, the Company maintains clients' satisfaction by intensifying communication.

Throughout 2022, the Company did not receive any significant complaints from clients. The overall satisfaction index in 2022 was at satisfactory level.

COMPLAINT MECHANISM

To protect customers' rights, the Company provides complaints mechanism that can be submitted to the Company.

In addition, the Company also provides Whistleblowing System as complaint mechanism. The scope of this mechanism includes fraud practices, corruption, and business ethics violations. Whistleblower is rightful of protection in terms of identity and confidentiality to protect related information. The report shall be submitted to

Sopo Del Office Tower B, Lantai 21 | 21th Floor
Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10.1-6
Jakarta Selatan 12950
Tel. +6221 5081 5252
Fax. +6221 5081 5253
Email whistleblowing@astrindonusantara.com

KINERJA EKONOMI BERKELANJUTAN

SUSTAINABLE
ECONOMIC PERFORMANCE



PENCAPAIAN TARGET TAHUN 2022 [F.2] [F.3]

Di tengah kondisi perekonomian tahun 2022 yang diselubungi krisis keuangan global akibat agresi militer Rusia atas Ukraina, Perseroan tetap mampu mencatatkan kinerja yang baik. Pendapatan usaha tercatat sebesar USD43.723 juta. Pencapaian tersebut telah memenuhi 69% dari target pendapatan yang ditetapkan Perseroan pada RKAP. Selain itu, laba tercatat sebesar USD14.370 juta. Pencapaian tersebut telah memenuhi 176% dari target yang ditetapkan Perseroan pada RKAP.

Pencapaian target tahun 2022 tersebut tak terlepas dari upaya Perseroan untuk memanfaatkan peluang dan prospek yang ada dengan menerapkan strategi usaha yang tepat. Dalam pelaksanaannya, Perseroan selalu bertindak cepat dalam menyikapi perubahan dan perkembangan bisnis yang ada. Perseroan juga senantiasa meningkatkan kompetensi serta kapabilitas setiap elemen agar dapat terus melaju mencapai target dan tujuan yang telah ditetapkan di awal tahun.

MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN [E.3]

Dalam menjalankan kegiatan bisnis dan operasional sehari-hari pengelolaan risiko senantiasa menjadi aspek penting yang tidak pernah luput dari perhitungan manajemen. Perseroan memiliki komitmen penuh untuk selalu mengelola risiko secara optimal, menetapkan langkah mitigasi yang tepat, serta melakukan tindak lanjut guna mengurangi potensi terjadinya risiko dan dampak kerugian bagi Perseroan.

Pengelolaan risiko yang efektif dan terukur merupakan bagian dari strategi pengendalian internal Perseroan yang tidak boleh terlewatkan pada aktivitas operasi bisnis sehari-hari. Perseroan meyakini, penerapan sistem manajemen risiko yang tepat dan terintegrasi di dalam perencanaan, pengendalian, dan pengawasan aktivitas operasional bisnis dapat meminimalisir terjadinya potensi risiko yang dapat mempengaruhi kondisi dan kelangsungan usaha Perseroan.

Agar pengelolaan risiko berjalan optimal, Perseroan membangun budaya sadar risiko (*risk culture*) yang kuat kepada seluruh karyawan, sehingga saat mereka sedang berperan sebagai *risk taker* dalam proses pengambilan keputusan, masing-masing karyawan dapat melakukan analisa yang mendalam mengenai eksposur risiko yang berpotensi timbul apabila keputusan tersebut diambil. Perilaku dan budaya risiko tersebut secara signifikan mempengaruhi penerapan aspek manajemen risiko pada semua tingkatan dan tahapan.

TARGET ACHIEVEMENT IN 2022 [F.2] [F.3]

Amidst economic conditions in 2022 which were shrouded in the global financial crisis due to Russia's military aggression against Ukraine, the Company managed to record a decent performance. Operating revenues were recorded at USD43,723 million. This achievement has fulfilled 69% of the revenue target set by the Company in the RKAP. In addition, profit was recorded at USD14,370 million. This achievement has fulfilled 176% of the target set by the Company in the RKAP.

Such achievement in 2022 was inseparable from the Company's efforts to capitalize on opportunities and prospects by implementing targeted business strategy. The Company always responds to changes and business developments. The Company also continues to improve its competence and capability in order to achieve the targets and objectives that have been set at the beginning of the year.

FINANCIAL RISK MANAGEMENT [E.3]

In carrying out business activities and daily operations, risk management has always been an important aspect that has never escaped management's calculations. The Company is fully committed to always manage risks optimally, establish appropriate mitigation steps, and take follow-up actions to reduce potential risks and the impact of losses for the Company.

Effective and measurable risk management is part of the Company's internal control strategy which cannot be overlooked in daily business operations. The Company believes that the application of an appropriate and integrated risk management system in planning, controlling, and supervising business operational activities can minimize the occurrence of potential risks that can affect the condition and continuity of the Company's business.

In order for risk management to run optimally, the Company builds a strong risk culture for all employees, so that when they are acting as risk takers in the decision-making process, each employee can conduct an in-depth analysis of risk exposures that could potentially arise if the decision is taken. The behavior and risk culture significantly influence the implementation of risk management aspects at all levels and stages.

Perseroan menyadari bahwa beberapa risiko telah menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari proses bisnis sehari-hari sehingga penerapan kebijakan manajemen risiko yang komprehensif dan membangun budaya risiko yang berkelanjutan menjadi sebuah kebutuhan yang mutlak harus dipenuhi. Guna mengimplementasikan sistem manajemen risiko secara menyeluruh, Perseroan melakukan kajian mendalam atas risiko-risiko yang relevan dengan lingkup bisnis Perseroan. Hal ini perlu dilakukan agar Perseroan dapat mengelola dan memitigasi risiko-risiko yang dihadapi sehingga dapat meraih kinerja yang lebih solid.

Dalam melakukan penilaian risiko, terdapat 2 (dua) faktor yang dipetakan dalam menentukan *risk tolerance*, yaitu dampak (*impact*) dan kemungkinan suatu risiko terjadi (*likelihood*). Perseroan menerapkan sistem manajemen risiko menggunakan kerangka kerja ISO 31000:2009 yang memuat 5 (lima) tahap utama dalam pengelolaan risiko, yakni:

1. Penetapan Konteks
2. Identifikasi Risiko
3. Analisa Risiko
4. Evaluasi Risiko
5. Pengendalian/Mitigasi Risiko

Dalam kerangka tata kelola risiko, setelah tahapan identifikasi (analisa) dan pemeringkatan (evaluasi) risiko selesai dilakukan, Perseroan segera menyusun upaya-upaya mitigasi yang diperlukan untuk membantu pengawasan dan pelaporan status tindakan pengawasan terhadap masing-masing risiko. Risiko dengan peringkat tertinggi akan mendapat prioritas utama untuk ditangani dengan segera.

Pada pelaksanaannya, implementasi sistem manajemen risiko menjadi tanggung jawab utama Direksi yang pengawasannya dilakukan oleh Dewan Komisaris dan Komite Audit, serta melibatkan Satuan Audit Internal (SAI).

Terdapat beberapa risiko yang Perseroan hadapi yang dapat berdampak terhadap keberlangsungan usaha Perseroan, yaitu antara lain:

The Company realizes that several risks have become an inseparable part of daily business processes so that the implementation of a comprehensive risk management policy and building a sustainable risk culture is an absolute necessity. In order to implement a risk management system as a whole, the Company conducts an in-depth study of risks that are relevant to the Company's business scope. This needs to be done so that the Company can manage and mitigate the risks it faces so that it can achieve a more solid performance.

In carrying out a risk assessment, there are 2 (two) factors that are mapped in determining risk tolerance, namely impact and likelihood of a risk occurring. The Company implements a risk management system using the ISO 31000:2009 framework which contains 5 (five) main stages in risk management, namely:

1. Determination of Context
2. Risk Identification
3. Risk Analysis
4. Risk Evaluation
5. Risk Control/ Mitigation

Within the framework of risk governance, after the stages of identification (analysis) and rating (evaluation) of risks have been completed, the Company immediately compiles the necessary mitigation efforts to assist in monitoring and reporting the status of supervisory actions against each risk. Risks with the highest rating will receive top priority to be dealt with immediately.

In practice, the implementation of the risk management system is the main responsibility of the Board of Directors whose oversight is carried out by the Board of Commissioners and the Audit Committee and involves the Internal Audit Unit (IAU).

There are several risks that potentially affects the Company's business sustainability, namely:

A. RISIKO INTERNAL | INTERNAL RISK

No.	Jenis Risiko Type of Risk	Definisi Risiko Risk Definition	Mitigasi Risiko Risk Mitigation
1.	Risiko Investasi Investment Risk	Risiko yang dihadapi Perseroan ketika melakukan akuisisi aset-aset strategis sehingga berpotensi mengganggu keuangan Perseroan baik jangka pendek maupun jangka panjang. The risks faced by the Company when acquiring strategic assets that have the potential to disrupt the Company's finances both in the short and long term.	Perseroan mengukur tingkat kelayakan dari setiap investasi yang diajukan baik dari sisi keuangan maupun non-keuangan sesuai dengan standar-standar yang telah ditetapkan dan mengedepankan manfaat secara ekonomis. The Company measures the feasibility of each proposed investment, both from a financial and non-financial perspective, in accordance with established standards and prioritizes economic benefits.
2.	Risiko Tidak Tercapainya Target Pendapatan The Risk of Not Achieving Revenue Targets	Eksposur risiko yang dihadapi oleh entitas anak jika: Produksi tidak tercapai; Penurunan harga komoditas. Risk exposure faced by a subsidiary if: Production target is not achieved; Decline in commodity prices.	Untuk entitas anak yang bergerak di industri infrastruktur tambang, Perseroan telah mengambil langkah mitigasi untuk mencegah terjadinya risiko ini, yaitu dengan melakukan penurunan harga komoditas. Hal ini menjadi salah satu alasan mengapa Perseroan selalu melakukan komunikasi intensif kepada klien mengenai estimasi produksi kuartalan. For subsidiaries engaged in the mining infrastructure industry, the Company has taken mitigation steps to prevent this risk from occurring, namely by reducing commodity prices. This is one of the reasons why the Company always communicates intensively to clients regarding quarterly production estimates.
3.	Risiko Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) Occupational, Health, Safety and Environmental (OHSE) Risk	Risiko ini menjadi perhatian penting bagi sektor pertambangan dan energi, mengingat infrastruktur industri banyak menggunakan alat-alat berat dalam menunjang kegiatan operasionalnya dan kegiatan operasional tersebut berdampak terhadap kelestarian lingkungan. This risk is an important concern for the mining and energy sectors, considering that industrial infrastructure uses a lot of heavy equipment to support its operational activities and these operational activities have an impact on environmental sustainability.	Beberapa hal yang dilakukan oleh Perseroan sebagai langkah mitigasi terhadap risiko ini antara lain memberikan tindakan disiplin terhadap pelanggaran <i>safety/K3</i> ke seluruh tim yang terlibat, meningkatkan inspeksi rutin dan inspeksi dadakan, serta menyusun dan menerapkan protokol pencegahan penyebaran Covid-19 di lingkungan pekerjaan, keluarga dan mitra kerja. Several things were done by the Company as a mitigation measure for this risk, including providing disciplinary action against <i>safety/K3</i> violations to all teams involved, increasing routine inspections and impromptu inspections, as well as compiling and implementing protocols to prevent the spread of Covid-19 in the work environment, family and friends. and partners.
4.	Risiko Likuiditas Jangka Pendek Short-Term Liquidity Risk	Risiko yang terjadi sebagai akibat dari penurunan harga komoditas batu bara yang berdampak kepada arus kas entitas anak. The risk that occurs as a result of the decline in coal commodity prices which has an impact on the cash flows of subsidiaries.	Perseroan melalui entitas anaknya selalu berusaha melakukan efisiensi biaya untuk menyesuaikan posisi kas masuk dan keluar untuk jangka pendek di masa depan. The Company through its subsidiaries always strives for cost efficiency to adjust the cash inflow and outflow positions for the short term in the future.

B. RISIKO EKSTERNAL | EXTERNAL RISK

No.	Jenis Risiko Type of Risk	Definisi Risiko Risk Definition	Mitigasi Risiko Risk Mitigation
1.	Risiko Penurunan Nilai Tukar Exchange Rate Decline Risk	Risiko dimana nilai wajar atau arus kas kontraktual masa depan dari suatu instrumen keuangan akan terpengaruh akibat perubahan nilai tukar Rupiah terhadap mata uang asing, dalam hal ini Dolar Amerika Serikat. The risk that the fair value or future contractual cash flows of a financial instrument will be affected due to changes in the exchange rate of the Rupiah against a foreign currency, in this case the United States Dollar.	Perseroan dan entitas anak melakukan <i>natural hedging</i> dengan melakukan <i>close monitoring</i> serta mengatur arus kas masuk dan keluar untuk mengurangi potensi kerugian. The Company and its subsidiaries perform natural hedging by conducting close monitoring and regulating cash inflows and outflows to reduce potential losses.
2.	Risiko Tingkat Suku Bunga Interest Rate Risk	Risiko yang terjadi karena Perseroan dan entitas anak memiliki pinjaman melalui lembaga keuangan baik bank maupun non-bank untuk mendanai aktivitas investasi. Kegiatan tersebut berpotensi terpengaruh perubahan suku bunga pasar. The risk that occurs because the Company and its subsidiaries have loans through financial institutions, both banks and non-banks to fund investment activities. These activities are potentially affected by changes in market interest rates.	Kondisi ekonomi dan moneter sangat mempengaruhi perubahan tingkat suku bunga yang dapat meningkatkan biaya keuangan. Untuk memitigasi risiko tersebut, Perseroan dan entitas anak selalu aktif mencari pembiayaan murah dengan melakukan <i>re-financing</i>. Economic and monetary conditions greatly affect changes in interest rates which can increase finance costs. To mitigate this risk, the Company and its subsidiaries are always actively seeking low-cost financing by re-financing.
3.	Risiko Bencana Alam Natural Disaster Risk	Bencana alam dapat berdampak negatif terhadap kegiatan operasi entitas anak mengingat lokasi Indonesia yang diapit oleh lempeng Australia dan Eurasia sehingga berpotensi besar terjadi gempa bumi, gunung meletus, tsunami. Selain itu, Indonesia juga memiliki 2 (dua) musim yakni musim kemarau, yang besar kemungkinan dapat menyebabkan kebakaran hutan; dan musim hujan yang dapat mengakibatkan terjadinya banjir dan tanah longsor di sejumlah wilayah. Natural disasters can adversely impact on the subsidiaries' operating activities, given that Indonesia is located between the Australian and Eurasian plates which have great potential for the occurrence of earthquakes, volcanic eruptions, tsunamis. Apart from that, Indonesia also has 2 (two) seasons, namely dry season, which is likely to cause forest fires; and rainy season which can lead to flooding and landslides in a number of areas.	Risiko ini dapat meningkatkan biaya operasional karena terganggunya infrastruktur pertambangan. Dalam memitigasi risiko ini, Perseroan dan entitas anak selalu berusaha menerapkan K3L dalam operasinya, memetakan jalur-jalur evaluasi dan dengan membeli polis asuransi untuk melindungi aset dan karyawan Perseroan dan entitas anak. This risk could increase operational costs due to disruption of mining infrastructure. In mitigating this risk, the Company and its subsidiaries always try to apply OHSE in their operations, map evaluation pathways and by purchasing insurance policies to protect the Company and subsidiaries' assets and employees.

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [E.1]

Wewenang implementasi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan berada di bawah manajemen Direktur Keuangan. Secara lebih spesifik, penerapan Keuangan Berkelanjutan akan melibatkan seluruh pihak yang ada di Perseroan mulai dari Dewan Komisaris sampai dengan seluruh karyawan.

PROSPEK DAN STRATEGI

Setelah resmi mengakuisisi PTT Mining Ltd (PTTML) (sekarang bernama Nusantara Mining Limited), Perseroan optimis dapat merangkul pertumbuhan kinerja yang lebih baik di 2023. Perseroan menargetkan produksi batu bara dari Konsesi Jembayan dapat mencapai 6 juta ton untuk tahun 2023 dan 2024 mendatang. Untuk mewujudkan hal ini, Perseroan telah mengalokasikan belanja modal untuk mengembangkan area Tambang Jembayan.

Sebagai informasi, konsesi Jembayan adalah satu-satunya aset penghasil batu bara saat ini dan memiliki 71 juta ton cadangan batu bara dan 493 juta ton sumber daya batu bara (berdasarkan laporan JORC 2020). Tambang ini menghasilkan batu bara berkualitas tinggi dengan nilai kalori rata-rata 5.500 Kcal/ kg (GAR) dan produksi tahunan rata-rata historis sebesar 6 juta ton. Dengan mempertimbangkan potensi bisnis yang cukup besar di depan terutama pasca akuisisi PTTML, manajemen optimis performa keuangan Perseroan akan meningkat cukup tajam di tahun 2023.

KONTRIBUSI KEPADA NEGARA

Bentuk lain distribusi nilai ekonomi yang diperoleh adalah pembayaran pajak dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) kepada Pemerintah. Pengelolaan pajak Perseroan berada di bawah tanggung jawab Direktur Keuangan. Pembayaran pajak dilakukan melalui kantor pajak, baik di tingkat pusat maupun daerah, sesuai ketentuan perpajakan yang berlaku di Indonesia. Secara berkala Perseroan melakukan sosialisasi maupun konsultasi terkait Surat Pemberitahuan Pajak (SPT) kepada karyawan, vendor dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Adapun Pembayaran pajak pada tahun 2022 sekitar 10% dari pendapatan usaha Perseroan. Pajak yang dibayarkan terdiri dari Pajak Pertambahan Nilai; Pajak Bumi dan Bangunan; Pajak Penghasilan Karyawan; Pajak Penghasilan Badan; Pajak, Retribusi dan Hibah Daerah; Pemotongan Pajak Penghasilan Pihak Ketiga;

PERSON IN CHARGE FOR SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION [E.1]

The authority to implement Sustainable Finance in the Company is under the management of the Director of Finance. More specifically, the implementation of Sustainable Finance will involve all parties in the Company, from the Board of Commissioners to all employees.

PROSPECTS AND STRATEGY

After officially acquiring PTT Mining Ltd (PTTML) (now named Nusantara Mining Limited), the Company is optimistic to achieve better performance growth in 2023. The Company targets coal production from the Jembayan Concession to reach 6 million tons for 2023 and 2024. To realize this, the Company has allocated capital expenditures to develop the Jembayan Mine area.

For information, the Jembayan concession is the only coal-producing asset at present and has 71 million tons of coal reserves and 493 million tons of coal resources (based on JORC 2020 report). The mine produces high quality coal with an average calorific value of 5,500 Kcal/kg (GAR) and a historical average annual production of 6 million tonnes. Taking into account the considerable business potential ahead, especially after the acquisition of PTTML, management is optimistic that the company's financial performance will increase significantly in 2023.

CONTRIBUTION TO THE NATION

Another form of economic value distributed is the payment of taxes and Non-tax revenue to the Government. The Director of Finance is responsible for the Company's tax management. Tax payments are settled through the tax office, both at the central and regional levels, in accordance with the applicable tax regulations in Indonesia. The Company conducts regular socialization and consultation regarding Tax Returns to employees, vendors and related parties.

The tax payments in 2022 are around 10% of the Company's operating income. It consists of Value Added Tax; Property tax; Employee Income Tax; Corporate Income Tax; Regional Tax, Levies and Grants; Withholding Third Party Income Tax;

BANTUAN FINANSIAL DARI PEMERINTAH

Pada tahun 2022, Perseroan tidak menerima bantuan finansial baik secara langsung dan tidak langsung dari Pemerintah.

RASIO GAJI KARYAWAN PEMULA DAN STANDAR UPAH MINIMUM [F.20]

Perseroan senantiasa memelihara komitmennya dalam mengapresiasi loyalitas dan dedikasi seluruh karyawan melalui penyediaan skema remunerasi yang adil, wajar, dan sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku dengan tetap mempertimbangkan kemampuan keuangan Perseroan.

Untuk memberikan manfaat terbaik bagi seluruh pegawai, Perseroan memenuhi ketentuan yang ditetapkan oleh Kementerian Badan Usaha Milik Negara dan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Perseroan membayarkan imbal jasa pekerjaan (remunerasi) kepada karyawan, tanpa membedakan antara laki-laki dengan perempuan, dengan rasio 1:1. Elemen remunerasi terdiri atas Gaji pokok, Tunjangan dan Lembur.

PELIBATAN MASYARAKAT LOKAL

Perseroan memprioritaskan Warga Negara Indonesia (WNI) sebagai mayoritas karyawan baik untuk tingkat korporat maupun pekerja lapangan. Hal ini juga sejalan dengan pandangan Perseroan yang senantiasa mendukung kearifan lokal di setiap wilayah operasi yang tersebar di seluruh Indonesia. Perseroan membuka kesempatan seluas-luasnya bagi masyarakat lokal yang memiliki kompetensi dan kapabilitas untuk menjadi pegawai resmi Perseroan dan turut berkompetisi untuk mendapatkan kesempatan menduduki posisi jabatan manajemen senior.

DAMPAK OPERASI YANG BERPENGARUH SIGNIFIKAN TERHADAP MASYARAKAT LOKAL [F.23] [F.28]

Perseroan memberikan kontribusi positif terhadap masyarakat melalui pelaksanaan CSR yang disertai program pemberdayaan masyarakat secara berkesinambungan. Perseroan meyakini bahwa kegiatan tersebut tak hanya bermanfaat bagi komunitas setempat atau masyarakat pada umumnya, namun juga bermanfaat bagi Perseroan. Semakin besar manfaat yang dirasakan oleh komunitas dan masyarakat, maka semakin besar pula citra positif yang terbentuk.

FINANCIAL ASSISTANCE FROM THE GOVERNMENT

In 2022, the Company did not receive direct or indirect financial assistance from the Government.

LOWEST SALARY RATIO AND MINIMUM WAGE STANDARD [F.20]

The Company always maintains its commitment to appreciate employees' loyalty and dedication by providing a remuneration scheme that is fair, reasonable and in accordance with applicable labor regulations while taking into account the Company's financial capabilities.

To provide the best benefits for all employees, the Company complies with the Ministry of State-Owned Enterprises and the Ministry of Manpower and Transmigration. The Company pays remuneration to employees, without discriminating between men and women, with a ratio of 1:1. Elements of remuneration consist of basic salary, Allowances, and Overtime.

LOCAL COMMUNITY ENGAGEMENT

The Company prioritizes Indonesian citizens (WNI) as the majority of employees both at the corporate level and field workers. This conforms with the Company's perspectives which supports local wisdom in each operating area across Indonesia. The Company opens wide opportunities for local community who have the competence and capability to join as the Company's senior management.

OPERATIONS WITH SIGNIFICANT IMPACTS TO LOCAL COMMUNITIES [F.23] [F.28]

The Company creates positive contributions to society through its implementation of CSR and its sustainable community empowerment programs. The Company believes that these activities are not only beneficial for the local community or society in general, but also for the Company. The greater the benefits felt by the community and society, the greater the Company's positive image that is formed.

Dalam perspektif yang lebih luas, kajian Pricewaterhouse Coopers yang dikutip APBI menyatakan bahwa kegiatan usaha pertambangan memiliki nilai penggandaan sebesar 1,6-1,9 kali dari setiap nilai moneter yang diekspor. Efek ekonomi berganda ini muncul dari rantai nilai pembelian, kontraktor pertambangan, serapan tenaga kerja, penyediaan akomodasi, jasa boga, dan kegiatan ekonomi pendukungnya.

Pelaksanaan CSR Perseroan diimplementasikan untuk menghasilkan keuntungan (profit), namun tetap tidak abai terhadap kelestarian lingkungan (planet) dan kesejahteraan masyarakat (people). Untuk mencapai keseimbangan tiga aspek tersebut, Perseroan menggelar program CSR di lingkungan sekitar proyek guna memberdayakan kemampuan dan meningkatkan taraf hidup, baik komunitas maupun masyarakat. Dampak yang ditimbulkan adalah terciptanya suasana yang kondusif di sekitar lingkungan operasional Perseroan dan taraf hidup masyarakat serta kemampuan komunitas masyarakat lokal menjadi lebih baik.

OPERASI YANG BERPOTENSI BERDAMPAK NEGATIF TERHADAP MASYARAKAT LOKAL

[F.24]

Dampak negatif dari operasi Perseroan terhadap masyarakat sekitar dapat dikomunikasikan dengan baik oleh Perseroan dengan berbagai pendekatan humanis dan berbagai bantuan/pemberdayaan masyarakat sekitar. Perseroan mengundang partisipasi seluruh masyarakat dalam perkembangan aktualisasi komitmen sosial Perseroan ke arah yang lebih baik. Komitmen ini ditunjukkan dengan disediakannya sarana pengaduan.

Jika terdapat masyarakat yang merasakan adanya keresahan atau ingin mengajukan ide kegiatan sosial yang dapat dilakukan di wilayah operasional, Perseroan menyediakan fasilitas dan sarana yang dapat diakses untuk memudahkan pelanggan dalam mendapatkan informasi. Pelanggan dapat mengakses situs web www.astrindonusantara.com untuk mendapatkan informasi, produk yang ditawarkan dan informasi lainnya. Di samping itu Perseroan juga menyiapkan fitur *Contact Us* sebagai saluran untuk menerima masukan/pengaduan dari pelanggan. Seluruh informasi yang masuk akan diolah sebagai suara pelanggan untuk dapat ditindaklanjuti dan situs web ini dikelola oleh Sekretaris Perseroan.

In a broader perspective, the study of Pricewaterhouse Coopers cited from ICMA, the mining activities have a multiplication value of 1.6 to 1.9 times of each monetary value exported. These multiple economic effects arise from the Company's value chain includes purchasing, mining contractors, labor employment, the provision of accommodation, catering services, and supporting economic activity.

The Company is designed to generate profit. That does not mean that it ignores environmental sustainability and social welfare. To achieve a balance of these three aspects, the Company carries out CSR activities for the community around the mining project in order to empower capabilities and improve the living standard of community and society. The impact is the creation of a conducive atmosphere around the Company's operational area and the better living standard of the local community.

OPERATIONS WITH POTENTIAL NEGATIVE IMPACTS ON LOCAL COMMUNITIES [F.24]

The Company has various humanist approaches and various assistance/empowerment programs for the surrounding community to counter potential negative impacts of its operations on these communities. The Company invites the participation of the entire community to go hand in hand towards the Company's better social commitment. This commitment is demonstrated by providing a complaint mechanism.

If any of the community finds any issue or feel the urge to propose ideas for social activities in operational areas, the Company provides facilities and mechanism that ease customers information needs. Customers can access the website www.astrindonusantara.com to obtain information, products offered and other information. In addition, the Company has also prepared the Contact Us feature as a channel for receiving input/complaints from customers. All incoming information will be processed as clients voice to be followed up and this website is managed by the Corporate Secretary.

Pada 2022, tidak ditemukan adanya potensi dampak negatif yang signifikan dari kegiatan operasional Perseroan terhadap kehidupan masyarakat lokal.

INVESTASI INFRASTRUKTUR DAN LAYANAN

Pada 2022, Perseroan belum melakukan investasi pada infrastruktur. Namun demikian, Perseroan telah menyusun rencana investasi untuk tahun mendatang yang termasuk anggaran pembangunan serta perawatan infrastruktur di sekitar daerah operasional. Melalui investasi infrastruktur yang akan dilakukan, Perseroan berharap untuk dapat berkontribusi dalam peningkatan taraf hidup masyarakat di wilayah sekitar operasional Perseroan.

PEMBELIAN LOKAL

Untuk mendukung aktivitas bisnis sehari-hari, Perseroan senantiasa menggunakan jasa dan material yang pembeliannya diutamakan dari pemasok lokal di wilayah operasional masing-masing. Pengadaan barang dan jasa dari pemasok lokal dilakukan dengan pertimbangan atas kualitas, harga dan tujuan yang dapat dipertanggungjawabkan.

Pembelian lokal mencakup pembelian yang dilakukan kepada badan hukum di wilayah Republik Indonesia, terutama yang berbisnis di Provinsi Kalimantan Timur, Kalimantan Selatan, Sumatra Selatan. Selama 2022, Perseroan sebagai mitra usaha masyarakat telah menggunakan produk dan jasa masyarakat.

JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI

[F.29]

Selama tahun 2022, tidak terdapat produk Perseroan yang ditarik kembali.

In 2022, there was no significant potential negative impact from the Company's operational activities on the local communities.

INVESTMENT IN INFRASTRUCTURE AND SERVICES

In 2022, the Company has not carry out infrastructure investment. Despite so, the Company has prepared an investment plan for the coming year which includes a budget for the development and maintenance of infrastructure around the operational area. Through this infrastructure investment plans, the Company aspires to contribute to the improvement of living standards of the community surrounding the Company's operations.

LOCAL PURCHASE

To support daily business activities, the Company always uses services and materials whose purchases are prioritized from local suppliers in their respective operational areas. Procurement of goods and services from local suppliers is carried out by considering quality, price and accountable purposes.

Local purchases include the purchases made to legal entities in the territory of the Republic of Indonesia, particularly the business in East Kalimantan, South Kalimantan, and South Sumatra. During 2022, the Company as a community business partner has purchased local products and services.

NUMBER OF PRODUCTS RECALLED [F.29]

Throughout 2022, no Company products were recalled.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY
GOVERNANCE



KOMITMEN TATA KELOLA

GOVERNANCE COMMITMENT



Perseroan sangat meyakini bahwa pelaksanaan praktik GCG yang tepat merupakan salah satu kunci pertumbuhan yang berkelanjutan. Dengan menjalankan kegiatan usaha yang profesional dan berintegritas, Perseroan mampu mempertahankan kepercayaan dari seluruh pemangku kepentingan serta mengoptimalkan operasional dan kinerja. Status Perseroan sebagai perusahaan terbuka mendorong Perseroan untuk menghadirkan proses bisnis yang positif, sehat, dan berkualitas kepada pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan. Penerapan GCG ini yang menjadi dasar proses dan mekanisme pengurusan untuk mencapai pengelolaan yang beretika dan berlandaskan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam upaya menghasilkan dan mencapai kinerja bisnis yang unggul dan berkelanjutan.

Implementasi GCG di Perseroan tercermin dalam penetapan fungsi dan tugas organ-organ utama Perseroan, proses pengambilan keputusan yang objektif dan transparan, perlindungan terhadap hak-hak pemegang saham dan pemangku kepentingan, serta pengelolaan kegiatan usaha yang akuntabel dan independen. Hal tersebut sejalan dengan prinsip-prinsip GCG yang telah didefinisikan oleh Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD) dan KNKG, yaitu Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Independensi, dan Kewajaran.

The Company firmly believes that the implementation of proper GCG practices is one of the keys to sustainable growth. By carrying out professional and integrity business activities, the Company is able to maintain the trust of all stakeholders and optimize operations and performance. The Company's status as a public company encourages the Company to present positive, healthy and quality business processes to shareholders and all stakeholders. The implementation of GCG forms the basis of management processes and mechanisms to achieve ethical management and is based on compliance with laws and regulations in an effort to produce and achieve superior and sustainable business performance.

The implementation of GCG in the Company is reflected in the determination of the functions and duties of the main organs of the Company, an objective and transparent decision-making process, protection of the rights of shareholders and stakeholders, as well as accountable and independent management of business activities. This is in line with the GCG principles that have been defined by the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) and KNKG, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness.

STRUKTUR TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sesuai dengan Undang-Undang No. 40/2007 tentang Perseroan Terbatas, struktur tata kelola yang ada di Perseroan terbagi menjadi tiga, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) yang memiliki kewenangan tertinggi, kemudian Dewan Komisaris, serta Direksi.

Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan tanggung jawab ketiga organ utama tersebut, Perseroan telah membentuk organ pendukung, yakni Komite Audit, Satuan Audit Internal, dan Sekretaris Perusahaan. Seluruh organ tersebut memiliki fungsi dan peran penting masing-masing sesuai Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang saling mendukung satu sama lain dalam mendukung terwujudnya penerapan GCG yang optimal.

1. Rapat Umum Pemegang Saham

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ Perseroan dengan kewenangan tertinggi yang tidak dapat didelegasikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi, sesuai dengan batas yang ditentukan dalam Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Meski memiliki kewenangan tertinggi, RUPS tidak dapat melakukan intervensi terhadap pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang Dewan Komisaris, dan Direksi.

2. Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang melaksanakan fungsi untuk melakukan pengawasan, memberikan nasihat kepada Direksi, serta memastikan bahwa Perseroan melaksanakan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*), sesuai dengan yang telah diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

3. Direksi

Direksi merupakan organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengelolaan Perseroan demi kepentingan Perseroan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan. Direksi dapat mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan yang berlaku. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, setiap anggota Direksi wajib memiliki itikad baik dan penuh tanggung jawab.

SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE

In accordance with Law No. 40/2007 concerning Limited Liability Companies, the corporate governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors.

To support the implementation of duties and responsibilities of the three main organs, the Company has established its supporting organs, including Audit Committee, Internal Audit Unit and Corporate Secretary. All of these organs have their respective important functions and roles in accordance with the Company's Articles of Association and laws and regulations that support each other in achieving optimum GCG implementation.

1. General Meeting of Shareholders

General Meeting of Shareholders (GMS) is the Company's body that holds the highest authority that can't be delegated to the Board of Commissioners and the Board of Directors, in accordance with the limits specified in the applicable laws and the Company's Articles of Association. Despite having the highest authority, the GMS can not intervene in the implementation of tasks, functions, and authority of the Board of Commissioners, and the Board of Directors.

2. Board of Commissioners

The Board of Commissioners is the Company's main organ that in charge of conducting general and/or specific supervision in accordance with the Company's Articles of Association and carrying out advisory functions to the Board of Directors. Beside conducting supervisory function, the Board of Commissioners monitors and ensures that GCG has been implemented effectively and continuously in the Company.

3. Board of Directors

The Board of Directors is the Company organ that is authorized and fully responsible for managing the Company for the benefit of the Company, in line with the aims and objectives of the Company. The Board of Directors can represent the Company, both inside and outside the court in accordance with the provisions of the Articles of Association and applicable regulations. In carrying out their duties and responsibilities, each member of the Board of Directors shall have good faith and full responsibility.

4. Organ Pendukung Dewan Komisaris

Komite Audit merupakan organ pendukung Dewan Komisaris yang membantu pelaksanaan tugas dan fungsi pengawasan Dewan Komisaris dalam penelaahan atas laporan tahunan dan laporan keuangan auditan, penelaahan terhadap proses pelaporan keuangan dan sistem pengendalian internal, serta pengawasan atas proses audit. Pembentukan Komite Audit Perseroan dilakukan berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris PT Benakat Integra Tbk No. 002/BIPI/BOC/VI/2017.

5. Organ pendukung Direksi

Dalam menjalankan tugasnya, Direksi dibantu oleh Sekretaris Perusahaan dan Satuan Audit Internal. Sekretaris Perusahaan adalah organ pendukung Direksi yang berperan penting dalam memfasilitasi komunikasi antar-organ Perseroan, serta bertugas sebagai penghubung (*liaison officer*) antara Perseroan dengan Pemegang Saham, dan pihak-pihak lain di luar Perseroan. Sementara Satuan Audit Internal adalah unit kerja di Perseroan yang bekerja secara independen dan objektif dalam menjalankan kegiatan assurance dan konsultasi (*consultative management*) terhadap unit-unit kerja lainnya, serta bertugas mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas pengelolaan risiko, sistem pengendalian manajemen, dan proses tata kelola perusahaan.

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN TATA KELOLA BERKELANJUTAN [E.1]

Seluruh karyawan Perseroan ikut bertanggung jawab dalam penerapan tata kelola berkelanjutan, yang mencakup Direksi dan Dewan Komisaris, pejabat dan/atau Unit Kerja, serta karyawan.

TANTANGAN PENERAPAN TATA KELOLA BERKELANJUTAN [E.5]

Tata kelola berkelanjutan merupakan sistem fundamental yang dapat mengarahkan kinerja Perseroan agar senantiasa berada pada koridor keberlanjutan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk senantiasa memperhatikan aspek-aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola. Pada implementasinya, Perseroan menghadapi sejumlah faktor internal dan eksternal yang menjadi tantangan tersendiri bagi Perseroan.

4. Supporting organs of the Board of Commissioners

The Audit Committee is a supporting organ of the Board of Commissioners that assists in the implementation of the Board of Commissioners supervisory duties and functions in reviewing annual reports and audited financial statements, reviewing the process of financial reporting and internal control systems, as well as supervising the audit process. The Company has formed an Audit Committee based on the Board of Commissioners Decree of PT Benakat Integra Tbk No. 002/BIPI/BOC/VI/2017.

5. Supporting Organs of the Board of Directors

In carrying out its duties, the Board of Directors is supported by Corporate Secretary and Internal Audit Unit. Corporate Secretary is a supporting organ for the Board of Directors that plays an important role in facilitating communication between the Company's organs and serves as a liaison officer between the Company and Shareholders, as well as other parties outside the Company. The Internal Audit Unit is a work unit in the Company that works independently and objectively in carrying out assurance and consultative management activities for other work units, and is tasked with evaluating and improving the effectiveness of risk management, management control systems, and governance processes.

PERSON IN CHARGE OF SUSTAINABILITY GOVERNANCE IMPLEMENTATION [E.1]

All employees are responsible to implement sustainable governance, which includes the Board of Directors and the Board of Commissioners, top management and/or Work Units, as well as employees.

CHALLENGES OF IMPLEMENTING SUSTAINABLE GOVERNANCE [E.5]

Sustainable governance is a fundamental system that can direct the Company's performance so that it is always in the corridor of sustainability. Therefore, the Company is committed to always paying attention to environmental, social and governance aspects. In its implementation, the Company faces a number of internal and external factors which are a challenge for the Company.



DAFTAR INDEKS

POJK 51/POJK.03/2017

INDEX OF POJK 51/POJK.03/2017

No Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation	8,32
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Overview		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi/Economic Performance Overview	6
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup/Environmental Performance Overview	6
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial/Social Performance Overview	6
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan/Vision, Mission and Sustainability Values	22
C.2	Alamat Perusahaan/Company Address	23
C.3	Skala Perusahaan/Enterprise Scale	27-28
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan/Products, Services, and Business Activities Conducted	29
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi/Membership in Associations	31
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan/Significant Organizational Changes	29
Penjelasan Direksi Message from the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Message from the Board of Directors	7-13
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge for Sustainable Finance Implementation	66
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	53
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on Sustainable Finance Implementation	62
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relations	17-18
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Challenges to Sustainable Finance Implementation	74
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities for Building Sustainability Culture	12,34
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparisons for Production Targets and Performance, Financing Targets, or Investment, Income and Profits and Losses	62
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan Comparisons of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Corresponding Projects	62

No Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup/ Environmental Cost	39
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	39
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	40
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Renewable Energy Usage	39
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	40
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity	43
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	43
Aspek Emisi Emission Aspects		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	41
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements in Emission Reductions	41
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Produced by Type	42
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	42
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) Spills that Occurred (If Any)	N/A
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Amount and Materials of Environmental Complaints Received and Resolved	46
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment of Financial Service Institution, Issuers, or Public Companies to Provide Services for Equal Products and/or Services to Consumers	58

No Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	51
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	57
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	67
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environments	54
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Development for Employee Capabilities	53
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	67
F.24	Pengaduan Masyarakat/ Public Complaints	68
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility Activities	50
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Products/Service Developments		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovations and Developments in Sustainable Financial Products/Services	13
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Safety Evaluated Products/Services for Customers	59
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impacts	67
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	69
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/ atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	59
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen, Jika Ada Written Verification from an Independent Party, If Any	19
G.2	Lembar Umpan Balik/ Feedback Sheet	79
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to Previous Year's Report Feedback	80
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures According to POJK 51/2017	76-78



UMPAN BALIK [G.2] FEEDBACK

About The Company
Sustainability Performance
Environment Performance
Social Performance
Sustainable Economic Performance
Sustainability Governance

Laporan Keberlanjutan 2022 Perseroan memberikan gambaran kinerja keuangan dan keberlanjutan Perseroan di tahun berjalan. Untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan Perseroan di masa mendatang, kami mengundang partisipasi setiap pembaca untuk memberikan masukan setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengisi Lembar Umpan Balik berikut ini.

LEMBAR UMPAN BALIK [G.3]

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk membaca Laporan Keberlanjutan PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk tahun 2021. Untuk meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan, meningkatkan transparansi kinerja keberlanjutan dan sebagai masukan untuk penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun 2021, Kami berharap Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi Lembar Umpan Balik yang telah disiapkan dan mengirimkannya kembali kepada kami.

Profil Pembaca | Reader Profile :

Nama Lengkap | Full Name :
Nama Institusi/Perusahaan | Name of Institution/Company :
Email :

Identifikasi Kelompok Pemangku Kepentingan (pilih salah satu)

Identification of Stakeholder Groups (choose one)

- ☐ Pemegang Saham | Shareholders
- ☐ Pemerintah | Government
- ☐ Masyarakat | Public
- ☐ Media | Media
- ☐ Pelanggan | Customer
- ☐ Mitra Kerja/Pemasok | Partners/Suppliers
- ☐ Lain-lain, mohon sebutkan | Others, please specify

The Company's 2022 Sustainability Report provides an overview of financial and sustainability performance of the Company in the current year. To improve our sustainability performance in the future, we invite the participation of every reader to provide input after reading this Sustainability Report by filling out the following Feedback Sheet.

FEEDBACK SHEET

Thank you for your willingness to read PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk's 2021 Sustainability Report. To improve the quality of our Sustainability Reports, our transparency of sustainability performance and as input for our preparation of our 2021 Sustainability Report, we hope that you can fill out this Feedback Sheet Flip that we have prepared for you and send it back to us once filled out.



1. **Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti**

This Sustainability Report is easy to understand

☐ Setuju | Agree

☐ Tidak Tahu | Don't Know

☐ Tidak Setuju | Don't Agree

2. **Laporan ini sudah menggambarkan informasi positif dan negatif Perusahaan**

This report has described both positive and negative information on the Company

☐ Setuju | Agree

☐ Tidak Tahu | Don't Know

☐ Tidak Setuju | Don't Agree

3. **Topik Material apa yang paling penting bagi anda (nilai 1-paling tidak penting s/d 5 = paling penting)**

What material topics were most important to you (score 1 for least important to 5 for most important)

- | | |
|--|-----|
| • Kinerja Ekonomi/Economic Performance | () |
| • Dampak Ekonomi Tidak Langsung/Indirect Economic Impact | () |
| • Kepegawaian/Staffing | () |
| • Pengembangan Kompetensi dan Karir Pegawai/Employee Competence and Career Development | () |
| • Pengembangan Sosial Kemasyarakatan/Community Social Development | () |
| • Privasi Pelanggan/Customer Privacy | () |
| • Portofolio Produk dan Layanan Berkelanjutan/Portfolio of Sustainable Products and Services | () |

Mohon berikan saran/usul/komentar Bapak/Ibu atas Laporan ini:

Please provide your suggestions/advice/ comments on this Report:

.....

.....

Mohon kirimkan kembali lembar umpan balik ini kepada:

Please send this feedback sheet to:

PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk

Kantor Pusat | Head Office

Sopo Del Office Tower B, Lantai 21 | 21st Floor

Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10. 1-6

Jakarta 12950

Tel. +6221 5081 5252

Fax. +6221 5081 5253

**TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK
LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN
SEBELUMNYA [G.4]**

Hingga Laporan Keberlanjutan tahun 2022 ini dibuat, Perseroan belum menerima umpan balik dalam bentuk apapun sehingga tidak terdapat tanggapan terhadap umpan balik laporan sebelumnya.

**RESPONSE TO LAST YEAR'S REPORT
FEEDBACK [G.4]**

As of the time this 2022 Sustainability Report was prepared, the Company had not received any form of feedback. As such, that there are no responses to be made for the previous report's feedback.

2022

SUSTAINABILITY REPORT
LAPORAN KEBERLANJUTAN



PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk

Sopo Del Office Tower B, 21st Floor
Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10.1-6
Jakarta Selatan 12950 - Indonesia

P +62 21 5081 5252

F +62 21 5081 5253

E corsec@astrindonusantara.com

www.astrindonusantara.com

