

CONSOLIDATING STRATEGY FOR SUSTAINABILITY

STRATEGI KONSOLIDASI UNTUK KEBERLANJUTAN



2021
Sustainability Report
Laporan Keberlanjutan

SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

Disclaimer and Limits of Responsibility

Laporan Keberlanjutan ini memuat pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, kebijakan, proyeksi, strategi, serta tujuan Perseroan yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan. Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Keberlanjutan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang serta lingkungan bisnis dimana Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sesuai harapan. Laporan Keberlanjutan ini memuat kata “Perseroan” dan “Perusahaan”, yang didefinisikan sebagai PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk yang menjalankan kegiatan usaha utama di bidang infrastruktur energi terintegrasi dengan portofolio investasi dan aset pada sektor jasa pertambangan batu bara. Adakalanya kata “kami” digunakan atas dasar kemudahan untuk menyebut PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk secara umum.

This Sustainability Report contains financial conditions, operation results, policies, projections, plans, strategies, as well as the Company’s objectives, which are classified as forward-looking statements in the implementation of the applicable laws, excluding historical matters. Such prospective statements are subject to known and unknown risks (prospective), uncertainties, and other factors that could cause actual results to differ materially from expected results. Prospective statements in this Sustainability Report are prepared based on numerous assumptions concerning current conditions and future events of the Company, and the business environment where the Company conducts business. The Company shall have no obligation to guarantee that all the valid documents presented will bring specific results as expected. This Sustainability Report contains the word “The Company” hereinafter referred to PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk, as an investment company that focuses on integrated energy infrastructure that owns and operates mining infrastructure through its subsidiary. The word “we” is at times used to simply refer to PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk in general.

CONSOLIDATING STRATEGY FOR SUSTAINABILITY

STRATEGI KONSOLIDASI UNTUK KEBERLANJUTAN



Keberhasilan PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk untuk tetap bertahan dan menjalankan bisnis secara optimal di tengah situasi yang menantang menjadi bukti bahwa strategi konsolidasi Perseroan telah berjalan dengan baik.

Amidst challenging situations, PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk managed to survive and run its business optimally. This success is the result of Company's effective consolidating strategy.

Dalam upaya mempertahankan momentum dan meningkatkan kinerja yang telah diraih, Perseroan terus melakukan pengembangan-pengembangan yang mengarah pada keberlanjutan bisnis. Pada pelaksanaannya, kami memprioritaskan praktik terbaik yang mengacu pada prinsip-prinsip keberlanjutan sebagaimana tertuang dalam Sustainable Development Goals (SDGs).

In an effort to capitalize on momentum and to improve performance, the Company continues to carry out developments that support the aspiration to achieve sustainable business. In its implementation, we prioritize best practices by referring to Sustainable Development Goals (SDGs).

Dari aspek operasional, Perseroan terus meningkatkan produktivitas dan efisiensi dengan memperhatikan aspek-aspek pendukung seperti Kesehatan, Keselamatan, Hak Asasi Manusia, dan Lingkungan. Kami berfokus untuk memantau dan meningkatkan efisiensi konsumsi energi untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dan dampak terhadap lingkungan. Visi tersebut menjadi manifestasi komitmen Perseroan dalam mewujudkan target jangka panjang dan memberikan nilai tambah berkelanjutan.

In terms of operations, the Company continues to improve productivity and efficiency by prioritizing Health, Safety, Human Rights and Environmental aspects. We focus on monitoring and improving the efficiency of energy consumption in order to reduce greenhouse gas emissions and impact on the environment. This vision manifests the Company's commitment to achieve its long-term targets and provide sustainable added value.

Perseroan menjejakkan langkah solid dengan komitmen untuk memberikan dampak terbaik bagi pemangku kepentingan. Penyempurnaan pun dilakukan dari berbagai aspek lainnya termasuk diversifikasi usaha untuk menjajaki potensi pencapaian yang lebih besar. Ke depannya, Perseroan senantiasa menjaga terwujudnya visi dan misi untuk menjadi perusahaan yang terus berkembang dengan kesadaran untuk memberdayakan lingkungan dan masyarakat sehingga tercipta keseimbangan hari esok yang berkelanjutan.

The Company undertakes solid steps with a commitment to provide the best impact for stakeholders. We also carried out improvements in other aspects that include business diversification in order to explore greater potentials. Going forward, the Company strives to actualize its vision and mission towards becoming a company that continues to grow with awareness to empower the environment and society so as to create a sustainable future.

DAFTAR ISI

Table of Contents



2 Sanggahan Dan Batasan
Tanggung Jawab
Disclaimer and Limit of
Responsibility

3 Penjelasan Tema
Theme Continuity

4 Daftar Isi
Table of Content

**6 IKHTISAR
KINERJA
KEBERLANJUTAN**
Highlights Of Sustainability
Performance

6 Ikhtisar Kinerja Ekonomi
Highlights Of Economic
Performance

6 Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup
Highlights Of Environmental
Performance

6 Ikhtisar Kinerja Sosial
Highlights Of Social Performance

7 Sambutan Direktur Utama
President Director's Message

**13 TENTANG
LAPORAN
KEBERLANJUTAN**
About This
Sustainability Report

**19 TENTANG
PERSEROAN**
Company At A Glance

20 Visi, Misi, Dan Tata Nilai Perusahaan
Vision, Mission, and Corporate
Values

22 Identitas Perseroan
Company Identity

23 Informasi Pemegang Saham
Shareholders Information

25 Skala Perseroan
Corporate Scale

27 Kegiatan Usaha Perseroan
Business Activity Of The
Company

27 Perubahan Signifikan Pada
Organisasi
Significant Changes To The
Organization

28 Wilayah Operasional
Operational Areas

29 Keanggotaan Pada Asosiasi
Membership In Association

**31 KINERJA
KEBERLANJUTAN**
Sustainability
Performance

32 Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategies



35 KINERJA LINGKUNGAN
Environment Performance

- 36 Komitmen Lingkungan
Commitment To The Environment

49 KINERJA SOSIAL
Social Performance

- 50 Pembinaan Sosial
Kemasyarakatan
Social And Community
Development
- 51 Komitmen Ketenagakerjaan
Commitment On Employment
- 58 Komitmen Terhadap Pengguna Jasa
Commitment To It Clients

61 KINERJA EKONOMI BERKELANJUTAN
Sustainable Economic Performance

71 TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

- 72 Komitmen Tata Kelola
Governance Commitment
- 75 Daftar INDEKS POJK 51/
POJK.03/2017
INDEX OF POJK 51/POJK.03/2017
- 78 Lembar Umpan Balik
Feedback Sheet

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

HIGHLIGHTS OF SUSTAINABILITY PERFORMANCE

IKHTISAR KINERJA EKONOMI [B.1]

HIGHLIGHTS OF ECONOMIC PERFORMANCE [B.1]



2021 **USD19.5 juta** | million
2020 **USD18.4 juta** | million

Pendapatan Jasa Pertambangan dan Lainnya
Mining and Other Services



2021 **USD205.9 juta** | million
2020 **USD194.5 juta** | million

Aset Lancar
Current Assets



2021 **USD405.6 juta** | million
2020 **USD385.6 juta** | million

Jumlah Ekuitas
Total Equity

IKHTISAR KINERJA LINGKUNGAN HIDUP [B.2]

HIGHLIGHTS OF ENVIRONMENTAL PERFORMANCE [B.1]



2021 **kWh 46.087,3**
2020 **kWh 52.619,8**

Penggunaan Listrik
Electricity Usage

IKHTISAR KINERJA SOSIAL [B.3]

HIGHLIGHTS OF SOCIAL PERFORMANCE [B.1]



USD33 ribu | thousand

Biaya CSR
CSR Budget



USD3,7 ribu | thousand

Biaya Pelatihan
Training Budget



4 orang | people

Pegawai Baru
New Employees

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA [D.1]

PRESIDENT DIRECTOR'S MESSAGE [D.1]

RAY ANTHONY GERUNGAN

Direktur Utama
President Director



Pemegang saham dan pemangku kepentingan yang kami hormati,

Pembangunan berkelanjutan, yaitu proses pembangunan yang menyelaraskan antara aspek ekonomi, lingkungan dan sosial, memerlukan dukungan dari seluruh pemangku kepentingan di Indonesia, termasuk korporasi seperti PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk ("Perseroan"). Melalui dukungan yang menyeluruh, maka tujuan pembangunan berkelanjutan, yaitu memenuhi kebutuhan masa kini tanpa mengorbankan hak pemenuhan kebutuhan generasi yang akan datang, akan dapat diwujudkan.

Untuk mendukung pembangunan berkelanjutan, maka diperlukan adanya penerapan keuangan berkelanjutan, sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK/03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan

Esteemed shareholders and stakeholders,

Sustainable development is a process to harmonize economic, environmental and social aspects. All stakeholders, including corporations in Indonesia such as PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk ("Company") shall support this aspiration. Thorough support, sustainable development, namely to fulfill current necessities without compromising the future generation's necessities shall be materialized.

To support sustainable development, we comprehend the urge to implement sustainable finance, as regulated in the Financial Services Authority Regulation (POJK) No.51/POJK/03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public

Perusahaan Publik. Menurut peraturan tersebut, Keuangan Berkelanjutan adalah dukungan menyeluruh keuangan untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. Sebagai Perusahaan Publik, Perseroan mendukung penuh penerapan praktik keberlanjutan dan meyakini bahwa keselarasan kepentingan antara ekonomi, sosial dan lingkungan merupakan kunci untuk kemajuan dan keberlangsungan usaha di masa depan.

Laporan Keberlanjutan ini merupakan bagian tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan, yang keduanya mencerminkan visi, komitmen, dan inisiatif kami dalam mendorong Perseroan menjadi korporasi modern yang ditandai dengan penerapan tata kelola perusahaan yang baik, manajemen risiko, dan tanggung jawab sosial dan lingkungan.

KOMITMEN Mendukung Pembangunan Berkelanjutan

Perseroan memaknai pembangunan berkelanjutan sebagai pembangunan yang memenuhi kebutuhan hidup masa sekarang dengan mempertimbangkan pemenuhan kebutuhan hidup generasi mendatang. Prinsip utama dalam pembangunan berkelanjutan ialah mempertahankan kualitas hidup bagi seluruh manusia di masa sekarang dan di masa depan secara berkelanjutan. Pembangunan berkelanjutan dilaksanakan dengan prinsip kesejahteraan ekonomi, keadilan sosial, dan pelestarian lingkungan.

Adapun aspek penting dari pembangunan berkelanjutan adalah penekanan proses partisipatif. Oleh karena itu, Perseroan sebagai perusahaan publik memiliki kewajiban untuk turut berpartisipasi mendukung penuh penerapan praktik keberlanjutan dan meyakini bahwa keselarasan kepentingan antara ekonomi, sosial dan lingkungan merupakan kunci untuk kemajuan dan keberlangsungan usaha di masa depan.

Berdasarkan pada Anggaran Dasar Perseroan Pasal 3, Perseroan menjalankan kegiatan aktivitas kantor pusat dan aktivitas konsultasi manajemen lainnya di bidang pertambangan, jasa, pembangunan, dan perdagangan. Pencapaian positif pada kinerja operasional dan finansial yang berhasil kami capai pada tahun 2021 semakin meningkatkan kesadaran untuk memberikan kontribusi yang lebih besar pada aspek lingkungan, ekonomi, dan sosial. Karena kami menyadari sepenuhnya bahwa pencapaian tersebut tak terlepas dari dukungan pemangku kepentingan serta sumber daya alam Indonesia yang sangat kaya dan harus selalu dijaga kelestariannya.

Listed Companies. According to the regulation, Sustainable Finance is a comprehensive financial support to create sustainable economic growth by aligning economic, social and environmental issues. As a public listed company, we fully support the implementation of sustainability practices and believe that economic, social and environment interest alignment is the key to advance and continuity of future business.

This Sustainability Report is an integral part of our Annual Report. Both of which reflect our vision, commitment and initiatives to become a present-day corporation that implements good corporate governance, risk management, and social and environmental responsibility.

COMMITMENT TO SUPPORT SUSTAINABLE DEVELOPMENT

The Company defines sustainable development as the development that fulfills the needs of today's life by taking into account the fulfillment for forthcoming generations. The main principle in sustainable development is the sustainable quality of life for all human beings in the present and in the future. It is carried out with the principles of economic welfare, social fairness, and environmental preservation.

One of the most important aspect of sustainable development is the emphasis on participatory processes. Hence, the Company as a public company is responsible to fully participate in supporting the implementation of sustainability practices and believes that the alignment of economic, social and environment is the key to future progress and business sustainability.

As stated in Article 3 of the Company's Articles of Association, the Company carries out activities as a holding company and other management consulting activities in the fields of mining, services, construction, and trading. Through positive operational and financial performance in 2021, we gain higher awareness to make a greater contribution to environmental, economic and social aspects. We fully aware that this achievement is inseparable from stakeholders' support and Indonesia's abundant resources, thus we aspire to preserve it.

PENCAPAIAN KINERJA KEBERLANJUTAN

Optimalisasi Kontribusi Ekonomi

Perseroan mengimplementasikan sejumlah strategi yang dilakukan untuk mempertahankan kelangsungan usaha dan mempertahankan penerapan keuangan berkelanjutan di tengah kondisi pandemi Covid-19. Untuk menghadapinya, Perseroan menerapkan sejumlah inisiatif kegiatan yang mendorong keterlibatan karyawan dengan tujuan untuk mempertahankan tingkat motivasi dan menjaga semangat kerja seluruh karyawan agar tetap produktif di masa pandemi. Tantangan lain yang juga kami rasakan dari sisi operasi adalah dampak La Lina yang mengakibatkan curah hujan tinggi di beberapa wilayah penambangan milik klien kami sehingga turut berdampak pada penurunan produksi tambang batu bara mereka.

Untuk memitigasi risiko operasional tersebut, Perseroan telah menerapkan strategi diversifikasi yang merambah sektor infrastruktur non-batu bara. Dalam merespons semua tantangan dan kendala yang muncul selama tahun 2021 baik dari sisi internal maupun faktor eksternal yang tidak terhindarkan, Direksi telah menerapkan sistem manajemen risiko yang terintegrasi agar dapat mengetahui, mempelajari, dan menangani potensi terjadinya risiko-risiko tersebut.

Dari upaya yang dilakukan, Perseroan tetap mampu mencatatkan kinerja positif, meski terdapat penurunan pada beberapa aspek. Pendapatan Perseroan mencapai USD65,59 juta pada tahun 2021 dari USD78,51 juta pada tahun 2020. Selain itu, laba bersih Perseroan mencapai USD43,02 juta dari USD57,55 juta di tahun sebelumnya. Dari sisi operasional, Jasa Pelabuhan tercatat sebesar USD46,09 juta sementara Jasa Penambangan dan Lainnya tercatat sebesar USD19,50 juta.

Secara keseluruhan, dampak ekonomi yang diberikan Perseroan kepada masyarakat dan Indonesia pada umumnya adalah:

1. Melakukan rekrutmen tenaga lokal, tanpa adanya perbedaan latar belakang suku, agama, ras, *gender*, dan sosial;
2. Memberikan hak karyawan berupa remunerasi, dan tunjangan yang kompetitif;
3. Memberikan kontribusi positif kepada negara dengan melakukan pembayaran pajak dan retribusi daerah.

SUSTAINABILITY PERFORMANCE ACHIEVEMENTS

Optimizing Economic Contribution

The Company implements numerous strategies to maintain business sustainability and the implementation of sustainable finance amidst the Covid-19 pandemic. The Company implements numerous initiatives to enhance employee engagement, which aims to maintain their motivation and work spirit to remain productive during the pandemic. Another challenge in terms of operations is related to the impact of La Nina which caused high rainfall in our clients' mining areas. It resulted on the decline in their coal mining production.

To mitigate such operational risks, the Company implemented a diversification strategy and further explored the non-coal infrastructure sector. The Board of Directors responded to the challenges and obstacles in 2021, both from the internal side and unavoidable external factors, by implementing integrated risk management system in order to identify, comprehend, and deal with the potential occurrence of these risks.

As the result, the Company managed to record a positive performance despite a decrease in several aspects. The Company's revenue was recorded at USD65.59 million from USD78.51 million in 2020. In addition, the Company's net profit reached USD43.02 million from USD57.55 million in the previous year. In terms of operations, Port Services was recorded at USD46.09 million while Mining Services and Others was recorded at USD19.50 million.

Overall, the Company's economic impact on the community and the nation among others:

1. Recruiting local human resources without discriminating their background, ethnic, religion, race, gender, and social identity;
2. Fulfilling employees' rights in the form of competitive remuneration and allowance;
3. Contributing positively to the nation through tax payment and regional retribution.

Melestarikan Lingkungan dengan Memaksimalkan Efisiensi Sumber Daya

Perseroan sungguh memahami bahwa kegiatan usaha Perseroan memberikan dampak bagi alam dan lingkungan. Oleh sebab itu, Perseroan berkomitmen untuk mengelola kegiatan usaha secara bijaksana dengan memprioritaskan keseimbangan alam dan dampak terhadap lingkungan. Seluruh kegiatan operasional Perseroan telah sesuai dengan perundang-undangan dan peraturan yang berlaku. Selain itu, Perseroan juga memiliki ijin dan dokumen yang disyaratkan dalam melakukan kegiatan usahanya, seperti rekomendasi Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup, dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup (AMDAL) serta Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup (UKL–UPL).

Dengan pelaksanaan pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, Perseroan melaksanakan beberapa inisiatif pelestarian lingkungan seperti penerapan sistem 3R (*Reduce, Reuse dan Recycle*), pengurangan dan pemanfaatan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) maupun non-B3, pengurangan emisi yang signifikan, pengelolaan keberadaan keanekaragaman hayati. Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait masalah lingkungan.

Bertumbuh dan Berkembang Bersama Masyarakat

Pada tahun 2021, Perseroan menunjukkan komitmennya terhadap sosial dan kemasyarakatan melalui kaleidoskop kegiatan sosial kemasyarakatan yang bermanfaat. Alokasi biaya sebesar USD33 ribu telah direalisasikan untuk kegiatan yang mencakup sumbangan korban bencana banjir, sumbangan keagamaan pada hari raya Idul Fitri dan Idul Adha, serta *sponsorship* untuk Hari Lingkungan Hidup di Asam Asam dan Kintap, Kalimantan Selatan.

Perseroan menempatkan perhatian yang besar terhadap karyawan dan masyarakat dengan menegdepankan prinsip keterbukaan, kesetaraan, dan keadilan dalam ketenagakerjaan. Perseroan mengembangkan hubungan industrial yang baik dengan karyawan dengan memenuhi hak-hak normatif karyawan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) juga menjadi fokus dan perhatian besar bagi Perseroan. Perseroan mendorong penerapan K3 pada setiap aspek, baik bagi karyawan yang mendukung operasional kantor pusat, maupun kepada karyawan yang berkaitan langsung dengan kegiatan operasional di lapangan. Perseroan juga secara aktif membangun *safety awareness* tentang pentingnya keselamatan saat bekerja. Perseroan telah berupaya secara optimal untuk menerapkan sistem dan prosedur kesehatan dan keselamatan kerja di lingkungan operasional Perseroan.

Preserving the Environment by Optimizing Resource Efficiency

The Company truly understands that the Company's business activities have impact on nature and the environment. Therefore, the Company is committed to managing business activities wisely by prioritizing the balance of nature and the impact on the environment. All of the Company's operational activities are in accordance with applicable laws and regulations. In addition, the Company also has permits and documents required to carry out its business activities, such as recommendations for Environmental Management Efforts, Environmental Impact Analysis (AMDAL) documents and Environmental Management Efforts for Environmental Monitoring (UKL-UPL).

With the implementation of responsible environmental management, the Company carries out several environmental conservation initiatives such as the implementation of the 3R system (*Reduce, Reuse and Recycle*), reduction and utilization of Hazardous and Toxic (B3) and non-B3 waste, significant emission reductions, management of diversity. biodiversity. Throughout 2021, the Company did not receive any complaints related to environmental issues.

Growing and Developing with the Community

In 2021, the Company demonstrates its commitment to social and community through a kaleidoscope of beneficial social activities. A budget allocation of USD 33 thousand has been realized for activities that include donations for flood victims, religious donations on Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays, as well as sponsorship for Environmental Days in Asam Asam and Kintap, South Kalimantan.

The Company places great attention on employees and the community by prioritizing the principles of openness, equality, and fairness in employment. The Company develops good industrial relations with employees by fulfilling the normative rights of employees as regulated in Law no. 13 of 2003 concerning Manpower. Occupational Safety and Health (OHS) is also a major focus and concern for the Company. The Company encourages the implementation of OHS in every aspect, both employees who support head office operations, and employees who are directly related to operational activities in the field. The Company also actively builds safety awareness about the importance of safety at work. The Company has made optimal efforts to implement occupational health and safety systems and procedures in the Company's operational environment.

Memberikan Layanan Terbaik Bernilai Tambah

Dalam menjalankan kegiatan operasional, Perseroan berinteraksi dan membangun hubungan serta kerja sama yang baik dengan banyak pihak sebagai pemangku kepentingan. Salah satu dari pemangku kepentingan utama Perseroan adalah para pengguna jasa.

Untuk memenuhi kebutuhan informasi pengguna jasa dan pemangku kepentingan, Perseroan secara transparan dan aktif menyampaikan informasi teraktual mengenai kinerja Perseroan melalui Keterbukaan Informasi kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI). Perseroan juga menginformasikan Laporan Keuangan, RUPS, aksi korporasi, dan pengumuman lainnya melalui Keterbukaan Informasi.

Data dan informasi yang Perseroan sampaikan dapat diakses melalui laman Keterbukaan Informasi di situs web BEI www.idx.co.id, serta situs web Perseroan www.astrindonusantara.com. Pada website Perseroan, terdapat fitur *Contact Us* sebagai saluran untuk menerima masukan/pengaduan dari publik. Seluruh informasi yang masuk akan diolah untuk dapat ditindaklanjuti serta dikelola oleh Divisi Sekretaris Perusahaan.

Menuju Masa Depan yang Sejahtera dan Berkelanjutan

Tahun 2022 menjadi masa yang penting sebagai titik balik pemulihan ekonomi nasional dari dampak pandemi Covid-19. Seluruh negara di dunia, termasuk Indonesia berusaha sekuat tenaga dalam merespon dengan berbagai kebijakan penanganan. Optimisme terhadap pemerataan vaksin yang diharapkan dapat segera membuahkan hasil, menjadi faktor penting dalam melihat prospek perekonomian dunia dan domestik di tahun 2022.

Perseroan senantiasa menempatkan aspek-aspek terkait lingkungan dan pemangku kepentingan sebagai perhatian utama. Pada tahun mendatang, Perseroan memiliki aspirasi untuk mengembangkan energi terbarukan dan membangun infrastruktur energi berkelanjutan seperti *solar power*, *wind turbine power*, *mini hydro power* dan *biomass power*. Perseroan meyakini bahwa pertumbuhan yang berkelanjutan hanya dapat terwujud jika kami mampu tumbuh bersama dengan lingkungan dan seluruh pemangku kepentingan. Atas dasar ini, Perseroan senantiasa berkomitmen untuk menjalankan kegiatan operasionalnya dengan berlandaskan kepada kepedulian terhadap lingkungan serta memberikan dampak positif bagi para pemangku kepentingan dan masyarakat luas. [F.26]

Providing the Best Value-Added Service

In carrying out business activities, the Company interacts and builds conducive relations and cooperation with several stakeholders. One of the Company's primary stakeholder is clients.

The Bank is transparently and actively publishes up-to-date information on the Company's performance through Information Disclosure to the Financial Services Authority (FSA) and the Indonesia Stock Exchange (IDX). The Company also reports Financial Statements, GMS, corporate actions, and other announcements through Information Disclosure.

The Company's data and information are accessible through the Information Disclosure page on the IDX website idx.co.id, as well as the Company's website www.astrindonusantara.com. On the Company's website, we provide a Contact Us feature as a channel to receive input/complaints from the public. Corporate Secretary Division is responsible to follow up all incoming information and manage this website.

Towards a Prosperous and Sustainable Future

Year 2022 will be the turning point to recover from the impact of Covid-19 pandemic. All countries in the world, including Indonesia, are trying their best to respond with various handling policies. Optimism about vaccine distribution, which is expected to pay off soon, is an important factor to predict the prospects for the world and domestic economies in 2022.

The Company always places aspects related to the environment and stakeholders as the main concern. In the coming year, the Company is aspired to develop renewable energy and build renewable energy infrastructure such as solar power, wind turbine power, mini hydro power and biomass power. The Company believes that sustainable growth is achievable if we go hand in hand with the environment and all stakeholders. Hence, the Company is always committed to carry out its operational activities based on environment concern and to provide a positive impact for all or our stakeholders and the community. [F.26]

APRESIASI DAN PENUTUP

Untuk menutup Laporan Keberlanjutan ini, jajaran Direksi mengucapkan apresiasi dan terima kasih sebesar-besarnya kepada seluruh pemangku kepentingan. Terutama kepada seluruh karyawan atas dedikasi mewujudkan kontribusi nyata dalam menumbuhkembangkan Perseroan berdasarkan prinsip keberlanjutan.

Perseroan berkomitmen untuk terus berupaya menciptakan sebuah perjalanan bisnis yang berkelanjutan, erat dengan pelestarian lingkungan, kesejahteraan masyarakat serta peningkatan kinerja yang mampu membawa dampak positif. Segala pencapaian dan pengakuan yang diterima pada 2021 kami dedikasikan bagi seluruh pemangku kepentingan yang menjadi sumber kekuatan Perseroan untuk terus berkembang meski di masa-masa penuh tantangan.

Kami berterima kasih atas segala dukungan, kepercayaan, pandangan positif, serta sumbangsih yang diberikan oleh setiap individu yang terlibat dan semoga kita dapat senantiasa bahu membahu menciptakan hari esok yang lebih baik.

APPRECIATION AND CONCLUSION

To close this Sustainability Report, the Board of Directors would like to express their appreciation and gratitude of thanks to all stakeholders. Especially to all employees for their dedication to realizing a real contribution in growing the Company based on the principle of sustainability.

The Company is committed to continually striving to create a sustainable business journey, closely related to environmental preservation, community welfare and performance improvement that can bring positive impacts. We dedicate all the achievements and recognitions received in 2021 to all stakeholders who are a source of strength for the Company to continue to grow even in challenging times.

We are grateful for all the support, trust, positive views, and contributions given by each individual involved and hopefully we can always work together to create a better tomorrow.

Atas Nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



RAY ANTHONY GERUNGAN

Direktur Utama
President Director

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

ABOUT THIS SUSTAINABILITY REPORT



Selamat datang di Laporan Keberlanjutan 2021 PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk (selanjutnya dalam laporan ini disebut “Perseroan” atau “Kami”). Laporan ini merupakan laporan perdana yang akan diterbitkan secara tahunan pada masa mendatang. Melalui Laporan ini, kami akan menyajikan informasi mengenai upaya-upaya yang dilakukan Perseroan untuk memberikan kontribusi terbaik terhadap kelestarian lingkungan serta pemberdayaan ekonomi dan sosial.

Laporan keberlanjutan ini memuat kata “Perseroan”, didefinisikan sebagai PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk yang menjalankan bidang usaha sebagai Perusahaan infrastruktur energi dan sumber daya terintegrasi dengan portofolio investasi dan aset pada sektor jasa pertambangan batu bara.

PEDOMAN PELAPORAN

Perseroan menyusun Laporan Keberlanjutan ini dengan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik (POJK 51).

Welcome to the 2021 Sustainability Report of PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk (hereinafter referred to as “the Company”, “The Company”, or “We”). This is our first report, which will be published annually in the years to come. Through this report, we describe the information about our endeavors to provide the best contribution to environmental preservation and economic and social empowerment.

This Sustainability Report contains the word “the Company”, defined as PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk which runs its business as an integrated energy and resources infrastructure company with a portfolio of investments and assets in the coal mining services sector.

REPORTING GUIDELINES

We prepare this Sustainability Report by referring to the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Institutions, Issuers, and Public Listed Companies (POJK 51).

PENENTUAN ISI LAPORAN KEBERLANJUTAN

Perseroan senantiasa memastikan bahwa konten Laporan Keberlanjutan memaparkan topik-topik, data dan informasi terkini yang relevan dengan hak para pemangku kepentingan. Setiap aspek material dan batasan-batasannya mengungkapkan kebijakan, capaian, dan tantangan keberlanjutan yang dihadapi Perseroan di sepanjang periode pelaporan.

Topik yang dipaparkan telah dirumuskan dan ditetapkan secara matang dan berimbang sebelum penulisan Laporan. Untuk memastikan *Stakeholder Inclusiveness*, Perseroan menggelar sebuah forum internal yang difasilitasi oleh Tim Konsultan Keberlanjutan yang bertugas. Tujuan dilaksanakannya forum tersebut adalah untuk memastikan bahwa konten laporan merupakan isu dan topik yang berhubungan dengan konteks keberlanjutan, meliputi aspek ekonomi, lingkungan dan sosial.

TOPIK MATERIAL DAN BATASAN LAPORAN

Dari proses penentuan konten laporan sebagai dikemukakan diatas, diperoleh topik-topik penting, *boundary* dan *disclosure* sebagai berikut:

Daftar Aspek Pelaporan Material

Material Reporting Aspect List

No	Aspek Material Material Aspects	Batasan Boundarie	
		Di Dalam Perseroan Within the Company	Di Luar Perseroan Outside the Company
Q1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	✓	✓
Q2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	✓	✓
Q3	Efisiensi Biaya Operasional Operational Cost Efficiency	✓	✓
Kategori Lingkungan Environmental Category			
1	Energi Energy	✓	-
2	Air Water	✓	✓
3	Keanekaragaman Hayati Biodiversity	-	✓
4	Emisi Emission	✓	✓
5	Limbah Padat Solid Waste	✓	✓
6	Konsumsi Bahan Bakar Fuel Consumption	✓	✓
7	Kebisingan Noise	✓	✓
8	Upaya Melestarikan Lingkungan Environment Preservation	✓	✓

DEFINING REPORT CONTENT

The Company ensures to elaborate the latest topics, datas, and informations that are relevant to the rights of stakeholders within this Report. Each material aspect and its boundaries discloses the policies, achievements, and challenges throughout the reporting period.

The topics presented have been carefully formulated and stipulated based on a consensus before the reporting. To ensure Stakeholder Inclusiveness, the Company conducted an internal forum facilitated by the Sustainability Consultant Team. The purpose of the forum is to ensure that the report content covers issues and topics related to the context of sustainability, including economic, environmental and social aspects.

MATERIAL TOPICS AND REPORTING BOUNDARIES

From the aforementioned process of determining the report content, material topics, boundaries, and disclosure are as follows:

No	Aspek Material Material Aspects	Batasan Boundarie	
		Di Dalam Perseroan Within the Company	Di Luar Perseroan Outside the Company
Kategori Sosial Kemasyarakatan Social Community Category			
1	Hubungan Industrial Industrial Relation	√	√
2	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	√	√
3	Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	√	√
4	Keberagaman dan Kesetaraan Peluang Diversity and Equal Opportunity	√	√
5	Anti Gratifikasi, Korupsi dan APU-PPT Anti-Gratification, Corruption and AML	√	√
6	Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System	√	√

KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [E4]

Berdasarkan hasil identifikasi yang dilakukan, keterlibatan pemangku kepentingan Perseroan dapat dilihat pada tabel berikut:

STAKEHOLDERS' ENGAGEMENT [E4]

Based on the identification results, the Company's stakeholders engagement is as follows:

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Proposed Main Topic	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Expectation
Pelanggan Clients	- Website - Kunjungan langsung - Website - Personal visits	Setiap saat Any time	Hubungan komersial/ customer retention/ kualitas layanan Commercial relations/ customer retention/ service quality	- Mendapatkan layanan dan mutu layanan yang memuaskan - Memberikan perlindungan kepada pelanggan, masyarakat, komunitas lokal - Satisfactory service and quality - Protection for customers, society, local community
Pemegang Saham Shareholders	RUPS GMS	Tahunan/jika dibutuhkan Annually/if necessary	Pengembangan usaha/ tata kelola/manajemen Business development/ governance/ management	Perseroan berjalan secara produktif dan meningkatnya kinerja serta memberikan perlindungan dan kesejahteraan kepada tenaga kerja. The Company runs productively, improves performance, protects employees and cares about their welfare.
Karyawan Employees	Rapat kerja dengan Karyawan Work meeting with employees	Minimal setahun sekali At least once in a year	Ketenagakerjaan/ kesejahteraan Employment/welfare	Memperoleh tempat kerja yang nyaman, pelatihan, imbalan kerja yang memadai dan memberikan kesempatan untuk berkembang. Comfortable workplace, trainings, adequate benefits and opportunities to grow.
Pemerintah dan Pembuat Kebijakan Government and Policy Makers	Pelaporan kerja yang teratur kepada regulator dan pemerintah/OJK/BEI Reguler performance report to regulators and government/FSA/IDX	Minimal 1 (satu) bulan sekali At least once a month	Kepatuhan hukum/ kinerja perseroan/ pengembangan usaha Legal compliance/ company performance/ business development	- Perseroan dapat mencapai rencana kerja yang sudah ditentukan - Perseroan beroperasi sesuai dengan koridor dan aturan main sesuai di bidang pertambangan - The Company achieves the target - The Company operated decently within mining fields regulations

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Proposed Main Topic	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Expectation
Mitra kerja, Pemasok Business Partners, Suppliers	- Kontrak kerja - Mitra investasi - Koordinasi operasional - Work contract - Investment partner - Operational coordination	Saat diperlukan If necessary	Hubungan komersial Commercial relation	- Proses pengadaan yang obyektif dan transparan. - Memperoleh kerja sama yang saling menguntungkan - Objective and transparent procurement process - Mutual and sustainable collaboration
Media Massa Mass Media	- Press release - Media visit - Press Gathering - Press conference	Saat diperlukan If necessary	Pelaksanaan program peningkatan citra Perusahaan Implementation of corporate image improvement program	- Narasumber berita yang terpercaya - Pemberitaan yang akurat - Reliable sources - Accurate reporting
Masyarakat, komunitas lokal Community, local community	Pertemuan forum CSR dan PKBL CSR and PKBL Forum meeting	Setiap tahun Annually	Pelibatan masyarakat sekitar/kepatuhan hukum Local community engagement/legal compliance	- Pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan - Kesempatan kerja bagi masyarakat lokal - CSR and environment programs program implementation - Work opportunity for local community

PENJAMIN EKSTERNAL

Laporan Keberlanjutan Perseroan tahun 2021 belum dijamin oleh lembaga pemastian (*assurance*) eksternal sehingga belum terdapat verifikasi tertulis dari pihak independen. Namun, tidak menutup kemungkinan bahwa Perseroan akan menggunakan jasa pemastian eksternal untuk Laporan Keberlanjutan berikutnya.

UMPAN BALIK

Kepada pemangku kepentingan Perseroan; karyawan, pengguna jasa, mitra usaha, pemegang saham dan pihak-pihak terkait lainnya, kami mengundang pemangku kepentingan untuk menyampaikan segala pertanyaan, umpan balik maupun kritik di Lembar Tanggapan pada bagian akhir dari laporan ini, sehingga kami dapat meningkatkan kinerja keberlanjutan kami di masa mendatang. Anda dapat juga menghubungi kami pada *contact us* di bawah ini.

KONTAK KAMI

Perseroan berharap bahwa Laporan Keberlanjutan ini dapat memberikan informasi yang memadai bagi seluruh pemangku kepentingan. Jika terdapat pertanyaan, tanggapan atau hal-hal lain terkait laporan ini, dapat menyampaikannya melalui:

EXTERNAL ASSURANCE

The Company has not use external assurance service to verify the 2021 Sustainability Report. Nevertheless, it does not rule out the possibility that Company will use external assurance service for the next Sustainability Report.

FEEDBACK

We would like to invite all of the Company's stakeholders; employees, clients, business partners, shareholders and other related parties to submit any inquiries, feedbacks or critics in the Feedback Forms at the end of this report, so improve our sustainability performance in the future. You may also contact us through the following contact us.

CONTACT US

The Company hopes that this Sustainability Report will provide adequate information for all stakeholders. Any inquiry, input, or comment on this report can be submitted to:



CONTACT US

Telepon: +6221 5081 5252
Faksimili: +6221 5081 5253
Email: corsec@astrindonusantara.com
Website: www.astrindonusantara.com







TENTANG PERSEROAN COMPANY AT A GLANCE



VISI, MISI, DAN TATA NILAI PERUSAHAAN [C.1]

Vision, Mission, and Corporate Values [C.1]



Menjadi perusahaan infrastruktur pertambangan terdepan dengan portofolio investasi dan aset yang berfokus pada infrastruktur energi terintegrasi.

To become the leading mining infrastructure company with investment portfolios and assets that focus on integrated energy infrastructure.



Memadukan keahlian dalam bidang finansial dan manajemen proyek, memberikan solusi terbaik dengan menyusun strategi optimal untuk pertumbuhan masa mendatang guna menciptakan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

Combining our expertise in finance and real world project management, to deliver optimum solutions for future growth in order to create added-value for stakeholders.



TATA NILAI PERUSAHAAN CORPORATE VALUES

Perseroan mendorong setiap individu untuk berpegang teguh pada serangkaian nilai-nilai yang telah disepakati menjadi landasan dasar setiap anggota Perseroan dalam bersikap dan bertindak. Tata Nilai Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Integritas

Memiliki kejujuran dan konsisten terhadap semua tindakan dalam mencapai tujuan.

2. Keadilan

Persamaan kedudukan antara para karyawan, pemegang saham, pelanggan, dan pemasok melalui ketaatan terhadap seluruh hukum, peraturan-peraturan, dan kebijakan-kebijakan yang berlaku, serta standar yang tinggi untuk berperilaku.

3. Profesional

Mengedepankan profesionalitas dalam bekerja, sehingga mampu mengambil keputusan yang tepat guna dalam menjalankan fungsinya, sebagai pedoman yang mengatur, mengawasi sekaligus mencegah penyalahgunaan wewenang dan jabatan setiap individu dalam perusahaan.

4. Kerja sama

Saling berkomunikasi dan berkoordinasi untuk mencapai tujuan bersama.

5. Tanggung Jawab

Karyawan senantiasa memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi atas perannya. Tanggung jawab tidak terbatas pada diselesaikannya tugas secara tepat waktu, tetapi lebih kepada kualitas hasil atau keputusan yang telah diambilnya.

Peninjauan atas kesesuaian visi dan misi Perseroan dengan kegiatan dan tujuan Perseroan dilakukan secara berkala oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Pihak Manajemen Perseroan berpendapat sampai dengan 31 Desember 2021, visi dan misi Perseroan tersebut masih sesuai dengan kondisi dan perkembangan bisnis Perseroan.

The Company encourages each individual to adhere to a set of values that have been agreed upon as a basic guideline for each member of the Company to act and conduct. The Company's Values are as follows:

1. Integrity

Have honesty and be consistent in all actions in achieving goals.

2. Justice

Equality among employees, shareholders, customers and suppliers through compliance with all applicable laws, regulations, and policies, as well as high standards of conduct.

3. Professional

Prioritizing professionalism in work, so that they are able to make appropriate decisions in carrying out their functions, as guidelines that regulate, supervise and prevent abuse of authority and position of each individual in the company.

4. Cooperation

Communicate and coordinate with each other to achieve common goals.

5. Responsibility

Employees always have a high sense of responsibility for their roles. Responsibility is not limited to completing tasks on time, but rather to the quality of the results or decisions that have been taken.

Review statement of the suitability of the Company's vision and mission with the Company's activities and objectives has been conducted periodically by the Board of Commissioners and the Board of Directors. As a result, the Company's Management considers that until December 31, 2021, the Company's vision and mission are still in line the Company's business conditions and developments.

IDENTITAS PERSEROAN

Company Identity

Nama Perusahaan Company Name	PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk
Tanggal Pendirian Date of Establishment	19 April 2007 April 19, 2007
Bidang Usaha Line of Business	Perusahaan infrastruktur energi dan sumber daya terintegrasi dengan portofolio investasi dan aset pada sektor jasa pertambangan batu bara. Integrated energy infrastructure and natural resources company with investment and asset portfolios in the coal mining service sector.
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta Pendirian No. 4 tanggal 19 April 2007 yang dibuat di hadapan Elvie Sahdalena, S.H., M.H., Notaris di Kota Bekasi yang disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. W8-01763.AH.01.01-TH.2007 tanggal 25 Juni 2007. Establishment Deed of No. 4 dated April 19, 2007, made before Elvie Sahdalena, S.H., M.H., Notary in Bekasi City, legalized by the Law and Human Rights Minister No. W8-01763.AH.01.01- TH.2007 dated June 25, 2007.
Modal Dasar Authorized Capital	Saham Seri A - nominal Rp100/saham Rp7.200.000.000.000 Saham Seri B - nominal Rp50/saham Rp1.000.000.000.000 Series A Shares - nominal Rp100/share Rp7,200,000,000,000 Series B Shares - nominal Rp50/share Rp1,000,000,000,000
Modal Ditempatkan Penuh Paid-Up Capital	Saham Seri A - nominal Rp100/saham Rp4.104.224.919.300 Saham Seri B - nominal Rp50/saham Rp182.540.850.000 Series A Shares - nominal Rp100/share Rp4,104,224,919,300 Series B Shares - nominal Rp50/share RpRp182,540,850,000
Kepemilikan Saham Share Ownership	1. PT Indotambang Perkasa –27,64% 27.64% 2. PT Sinarmas Multiartha Tbk – 5,74% 5.74% 3. KPD Simas Equity Fund 2 – 5,05% 5.05% 4. Masyarakat Public (<5%) – 61,57 % 61.57%
Jumlah Sumber Daya Manusia Per 31 Desember 2021 Total Human Resources as of December 31, 2021	92 Karyawan 92 Employees
Tanggal Penawaran Umum Perdana Date of Initial Public Offering	11 Februari 2010 February 11, 2010
Kode Saham Ticker Code	BIPI
Alamat Kantor [C.2] Office Address [C.2]	Sopo Del Office Tower B, Lantai 21 21 st Floor Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10. 1-6 Jakarta 12950 Tel. +6221 5081 5252 Fax. +6221 5081 5253
Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	Kurniawati Budiman
Situs Web Website	www.astrindonusantara.com
Surat Elektronik E-mail	corsec@astrindonusantara.com

INFORMASI PEMEGANG SAHAM

Shareholders Information

Komposisi pemegang saham Perseroan per 31 Desember 2021 Shareholders' Composition as of December 31, 2021

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham (Lembar) Total Shares	Kepemilikan Saham (%) Shares Ownership (%)
Kepemilikan Saham ≥ 5% Share Ownership of 5% or Above		
PT Indotambang Perkasa	12.352.680.813	27,64
PT Sinarmas Multiartha Tbk	2.564.516.873	5,74
KPD Simas Equity Fund 2	2.257.920.627	5,05
Kepemilikan Saham < 5% Share Ownership of Less Than 5%		
Masyarakat Public	27.517.947.880	61,57
Saham Treasuri Treasury Shares	0	0
Jumlah Total	44.693.066.193	100,00

Komposisi Pemegang Saham Berdasarkan Klasifikasi Tahun 2021 Shareholders Classification Based on Classification 2021

Klasifikasi Pemegang Saham Shareholders Classification	Jumlah Saham (Lembar) Total Shares	Kepemilikan Saham (%) Shares Ownership (%)
Individu Lokal Local Individual	8.290.394.538	18,55
Individu Asing Foreign Individual	112.241.200	0,25
Institusi Lokal Local Institution	30.779.031.407	68,86
Institusi Asing Foreign Institution	5.511.399.048	12,33
Jumlah Total	44.693.066.193	100,00

KEPEMILIKAN SAHAM OLEH DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

Sampai dengan 31 Desember 2021, tidak ada anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki saham Perseroan baik secara langsung maupun tidak langsung.

SHARES OWNERSHIP BY THE BOARD OF DIRECTORS AND THE BOARD OF COMMISSIONERS

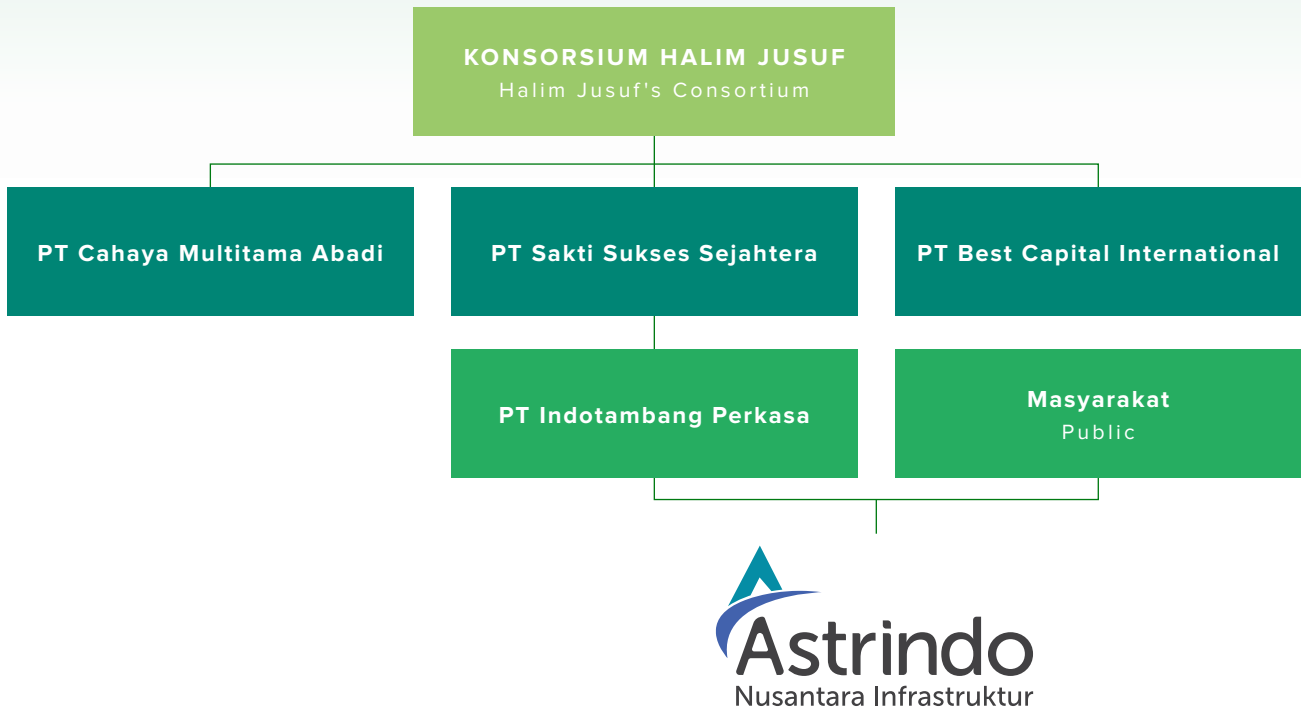
As of December 31, 2021, none of members of the Board of Commissioners and Board of Directors owns the Company's shares directly or indirectly.

INFORMASI PEMEGANG SAHAM UTAMA DAN PENGENDALI

Per 31 Desember 2021, pemegang saham utama dan pengendali Perseroan adalah sebagai berikut:

INFORMATION OF ULTIMATE AND CONTROLLING SHAREHOLDERS

As of December 31, 2021, the Company's ultimate and controlling shareholders are as follows:



SKALA PERSEROAN [C.3]

Corporate Scale [C.3]

Tabel Total Aset, Total Kewajiban, dan Total Ekuitas
Table of Total Assets, Total Liabilities, and Total Equity

Dalam USD Penuh
In Full USD

Uraian Description	2021	2020
Total Pendapatan Total Revenue	65.586.242	78.511.899
Total Aset Total Assets	953.520.745	1.343.685.482
Total Liabilitas Total Liabilities	547.943.055	958.118.148
Total Ekuitas Total Equity	405.577.690	385.567.334

DEMOGRAFI SUMBER DAYA MANUSIA HUMAN RESOURCES DEMOGRAPHY

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin
Employees Composition Based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2021	2020
Laki-laki Male	70	71
Perempuan Female	22	21
Jumlah Total	92	92

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Employees Composition Based on Educational Level

Tingkat Pendidikan Education Level	2021	2020
Sarjana/Pascasarjana Bachelor degree/Master Degree	69	60
Diploma Diploma	5	6
Sekolah Lanjutan atau SMA High School	18	26
Jumlah Total	92	92

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan Employees Composition Based on Position Level

Level Jabatan Position Level	2021	2020
Manajemen Puncak Top Management	21	20
Manajemen Madya Middle Management	7	7
Manajemen Lini Pertama Front Management	15	11
Staf Staff	34	37
Non-Staf Non-Staff	15	17
Jumlah Total	92	92

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia Employees Composition Based on Age

Usia Age	2021	2020
50 tahun ke atas Above 50 years old	26	27
40 – 49 tahun 40-49 years old	14	15
30 – 39 tahun 30-39 years old	45	43
20 – 29 tahun 20-29 years old	7	7
Jumlah Total	92	92

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan Employees Composition Based on Employment Status

Usia Age	2021	2020
Tetap Permanent	63	63
Tidak Tetap Contract	29	29
Jumlah Total	92	92



KEGIATAN USAHA PERSEROAN [C.4]

Business Activity Of The Company [C.4]

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan Pasal 3, Perseroan menjalankan kegiatan aktivitas kantor pusat dan aktivitas konsultasi manajemen lainnya di bidang pertambangan, jasa, pembangunan, dan perdagangan. Hingga akhir tahun 2021, Perseroan masih menjalankan kegiatan-kegiatan usaha antara lain:

1. Jasa Penunjang Pertambangan
Jasa infrastruktur pertambangan batu bara yang terintegrasi.
2. Eksplorasi dan Produksi
Pertambangan batu bara.

Based on the Company's Article of Association Article 3, the Company engages its business activities in the mining, services, construction, and trading sectors. By the end of 2021, the Company has been run these business sectors, as follows:

1. Mining Support Services
Integrated coal mining infrastructure services.
2. Exploration and Production
Coal mining.

PERUBAHAN SIGNIFIKAN PADA ORGANISASI [C.6]

SIGNIFICANT CHANGES TO THE ORGANIZATION [C.6]

Sepanjang tahun 2021, tidak terdapat perubahan signifikan baik terkait struktur organisasi, modal usaha, bidang usaha serta kebijakan dalam menjalin hubungan dengan para pemasok dan mitra kerja.

Throughout 2021, there were no significant changes in terms of organizational structure, business capital, line of business and policies in establishing relationships with vendors and business partners.

WILAYAH OPERASIONAL

Operational Areas



Kalimantan

PT ASTRINDO MAHAKARYA INDONESIA (AMI)

PT Mitratama Perkasa (MP)

- 1 Bengalon Coal Handling Port
- 2 Sangatta Crusher
- 3 Asam Asam Coal Handling Port
- 4 West Mulia Coal Handling Port

PT Nusa Tambang Pratama (NTP)

- 5 OLC & TBCT Duplication, BLF Extension
- 6 OLC Melawan
- 7 Asam Asam CPP OLC
- 8 West Mulia CPP OLC
- 9 CBU NPLCT



Sumatera

PT MEGA ABADI JAYATAMA (MAJ)

PT Putra Hulu Lematang (PHL)

- 10 Lahat Coal Port

KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI [C.5]

Membership in Association [C.5]



Perseroan tergabung dalam beberapa asosiasi profesional dan organisasi lainnya untuk memperluas jaringan bisnis serta menjalin komunikasi yang lebih luas. Dengan berpartisipasi secara aktif sebagai anggota asosiasi dan organisasi diharapkan juga dapat meningkatkan kredibilitas Perseroan. Sampai dengan 31 Desember 2021, Perseroan dan entitas anak secara resmi tercatat dalam asosiasi dan organisasi antara lain:

The Company is registered in several professional associations and other organizations to expand its business network and establish wider communication. By actively participating as a member of associations and organizations, it is expected can increase the Company's credibility. As of December 31, 2021, the Company and its subsidiaries are officially registered in associations and organizations, among others:

Nama Asosiasi Association Name	Peran dalam Asosiasi Role in Association	Lingkup Asosiasi Scope of Association
Asosiasi Emiten Indonesia Indonesian Public Listed Companies Associations	Anggota Member	Nasional National
Indonesia Corporate Secretary Association	Anggota Member	Nasional National



KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE



STRATEGI KEBERLANJUTAN ^{A.1}

Sustainability Strategies ^{A.1}



Kuangan Berkelanjutan (*Sustainable Finance*) di Indonesia didefinisikan sebagai dukungan menyeluruh dari pelaku industri untuk pertumbuhan berkelanjutan yang dihasilkan dari keselarasan antara kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang penerapan keuangan berkelanjutan mengharuskan emiten untuk menerapkan keuangan berkelanjutan. Kebijakan tersebut merupakan respon Otoritas Jasa Keuangan (OJK) terhadap peta jalan keuangan berkelanjutan yang telah dikeluarkan OJK pada tahun 2013 dan Paris Agreement pada tahun 2016 untuk membantu proses pembangunan berkelanjutan.

PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk mendukung penuh inisiatif Keuangan Berkelanjutan. Oleh karena itu, Perseroan melaksanakan bisnis yang berorientasi kepada *Profit, Planet, People* (P3). P3, merupakan *triple bottom line*, yaitu konsep bisnis berkelanjutan yang mengukur nilai kesuksesan Perseroan menggunakan tiga kriteria, yaitu *People* (Sosial), *Planet* (Lingkungan) dan *Profit* (Ekonomi).

In Indonesia, Sustainable Finance is defined as the financial services industry's endeavors to achieve sustainable growth resulting by aligning economic, social and environmental interests. Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 51/POJK.03/2017 concerning the implementation of sustainable finance requires public listed company to implement sustainable finance. This policy is the response of the Financial Services Authority (FSA) to the sustainable finance roadmap issued by FSA in 2013 and the Paris Agreement in 2016 to assist the sustainable development process.

PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk fully supports the Sustainable Finance initiative. Hence, the Company carries out its business by prioritizing Profit, Planet, People (P3). P3 is a triple bottom line, a sustainable business concept that determines the Company's achievement through its contributions to three criterias, namely People (Social), Planet (Environment) and Profit (Economy).

Pada aspek Sosial, Perseroan berupaya untuk berkontribusi positif terhadap pekerja, buruh, dan masyarakat. Hal ini dilakukan untuk menjamin keberlangsungan bisnis, dimana Perseroan tidak bisa hanya memperhatikan kepentingan mendapatkan *profit* saja, namun harus menaruh kepedulian terhadap orang-orang yang berperan penting pada bisnisnya. Adapun hal-hal yang telah dilakukan oleh Perseroan antara lain memberikan upah yang adil, tunjangan, bonus, jaminan pemeliharaan kesehatan, *humane-working system*, pemberian pelatihan/training dan lain-lain.

Pada aspek Lingkungan, Perseroan berupaya menciptakan bisnis yang selaras dengan alam dan meminimalkan dampak negatif bagi lingkungan. Tujuannya yaitu untuk menjaga kelestarian lingkungan dan menghindari dampak buruk yang berpotensi merusak lingkungan, seperti banjir, kebakaran hutan, hingga perubahan iklim. Dalam hal ini Perseroan telah melakukan berbagai hal, misalnya penggunaan listrik kantor, pemakaian kertas, penggunaan air yang efisien, mengadakan pemilahan sampah di kantor, pengelolaan limbah sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Sementara pada aspek Ekonomi, Perseroan mendapatkan keuntungan secara finansial, yang tentunya sejalan dengan Sosial dan Lingkungan. Perseroan tidak bisa hanya memikirkan *profit* saja, karena banyak sekali dampak yang tidak terlihat. Perseroan meyakini bahwa saat Perseroan mepedulikan Sosial dan Lingkungan, maka ekonomi pun akan dapat dihasilkan dengan baik.

Selain itu, Perseroan juga berkomitmen untuk mendukung Peraturan Presiden No 59 tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Yang diharapkan dapat seluruh perangkat pemerintah dan swasta dapat mensinergikan dan mengoptimalkan pengelolaan seluruh sumber daya yang dimiliki agar dapat mendukung tercapainya berbagai rumusan tujuan pembangunan dalam SDGs dengan efisien. **[F.1]**

Perseroan memiliki semangat untuk terus melakukan upaya pengelolaan usaha secara profesional, transparan, efisien, bertanggung jawab, dan memberikan kontribusi terbaik terhadap lingkungan sekitar. Aspirasi untuk meraih kinerja bisnis yang berkelanjutan menunjukkan kesungguhan Perseroan untuk senantiasa berupaya menjaga kelestarian lingkungan dan memberdayakan pemangku kepentingan. Upaya tersebut merupakan bagian dari strategi kami dalam menciptakan harmoni demi mengaktualisasikan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. **[F.1]**

In terms of Social aspect, the Company strives to serve positive contributions to employees, labors, and community. Such endeavors aim to ensure business sustainability and align the Company's concern to recording profit that also benefits the people behind the business. Among of which, the Company has been providing fair wages, allowances, bonuses, health care insurance, humane-working system, trainings, and many more.

In terms of environment aspect, the Company strives to create a business that is in harmony with nature and minimum negative impacts on the environment. It aims to preserve the surroundings and avoid negative impacts that potentially damage the environment, such as floods, land fires, to climate change. The Company has carried out numerous efforts, such as efficient office electricity, use of paper, and use of water, also waste sorting at the office and, as well as waste management pertaining to prevailing regulations. In terms of economy, the Company earns profit while paying attention to Social and Environmental aspects. We are aware that earning profit relates to many potential impacts. When we care about Social and Environment, the Economy will follows in a good direction.

Moreover, the Company is also committed to support Presidential Regulation No. 59 of 2017 on the Implementation of Goals (SDGs). It encourages all government and private institutions to synergize and optimize resources management in order to support various methodology achievement of SDGs' objectives efficiently. **[F.1]**

The Company aspires to manage its business professionally, transparently, efficiently, responsibly, and to contribute greatly to its surroundings. The aspiration to achieve sustainable business performance is the manifestation of our seriousness to preserve the environment and empower stakeholders. These efforts are part of our strategy to create harmony and achieve sustainable business growth. **[F.1]**



KINERJA LINKUNGAN ENVIRONMENT PERFORMANCE



KOMITMEN LINGKUNGAN

Commitment To The Environment



Komitmen Perseroan terhadap lingkungan adalah memastikan pemenuhan standar lingkungan yang berlaku dan mencegah terjadinya pencemaran pada lingkungan, baik yang berdampak kecil maupun berdampak besar. Kebijakan Perseroan menegaskan komitmen untuk menerapkan upaya perlindungan dan pelestarian lingkungan yang mencakup pencegahan pencemaran dan kontaminasi lingkungan dengan memastikan pengelolaan bisnis yang bertanggung jawab sejak awal dilaksanakan. Perseroan telah memiliki izin dan dokumen yang disyaratkan dalam melakukan kegiatan usahanya, seperti rekomendasi Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup, dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup (AMDAL) serta Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup (UKL–UPL).

Selain itu, Perseroan memastikan bahwa limbah yang dihasilkan dari operasional Perseroan dikelola dengan baik dan memastikan seluruh fasilitas operasional senantiasa dalam kondisi prima sehingga mencegah terjadinya insiden yang berdampak pada pencemaran lingkungan. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan kegiatan operasional Perseroan dengan memastikan bahwa aspek pemeliharaan, pelestarian dan pengelolaan lingkungan selalu menjadi bagian yang tidak terpisahkan. Dalam kaitan ini Perseroan senantiasa memastikan bahwa setiap risiko lingkungan yang terdapat dalam kegiatan operasional Perseroan telah dimitigasi dengan baik. Perseroan pun mengalokasikan biaya lingkungan hidup yang sesuai dengan kemampuan Perseroan dan target Perseroan dalam mengedepankan efisiensi sumber daya. **[F.4]**

We fulfill our commitment to the environment by ensuring our compliance to the prevailing environmental standard and preventing environmental pollution, either those having small or big impact. The Company's policy emphasizes the commitment to preserve and conserve the environmental by preventing environmental pollution and contamination. We ensure it through responsible business management from the beginning of every project. We hold the required licence and documents in carrying out our business activities, such as the recommendations for Environment Management Effort, Environmental Impact Analysis (AMDAL) documents, as well as Environment Management Efforts and Environment Monitoring Efforts (UKL-UPL).

Additionally, the Company also ensures to properly manage operational waste and ensures excellent condition of operational facilities in order to prevent incidents that potentially causes environmental pollution. We actualize such commitment by internalizing preservation, conservation and environmental management are an integral part within our operational activities. In this regard, we have formulated proper mitigation for any environmental risks from operational activities. The Company also allocates environmental costs in accordance with the Company's capabilities and the Company's targets in promoting resource efficiency. **[F.4]**

Dalam mendukung komitmen atas lingkungan, Perseroan juga memastikan bahwa gedung kantor Perseroan memiliki sertifikasi *Green Building* peringkat platinum yang dikeluarkan oleh *Green Building* Indonesia. Dimana bangunan gedung Perseroan ini dibangun dengan pemilihan material *reused & recycled*, menggunakan peralatan hemat energi, serta memiliki pengelolaan sampah yang baik sehingga dapat menciptakan kantor yang ramah lingkungan. [F.5]

TARGET DAN PROGRAM AKTIVITAS PEMELIHARAAN LINGKUNGAN

Pada tahun 2021, target Perseroan di bidang pengelolaan lingkungan adalah memberikan manfaat yang berkelanjutan kepada keseimbangan alam yang berdampak pada peningkatan kesejahteraan masyarakat sekitar lingkungan.

Dalam rangka mewujudkan komitmen tanggung jawab terhadap lingkungan, berikut adalah uraian realisasi berbagai program pengelolaan lingkungan yang telah dijalankan Perseroan sepanjang tahun 2021:

1. Penerapan efisiensi energi secara berkelanjutan dan sistem 3R yaitu *Reduce*, *Reuse* dan *Recycle* dimulai dari lingkungan kerja Perseroan.
2. Pengurangan dan pemanfaatan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) maupun non-B3.
3. Pengurangan emisi yang signifikan, dari upaya penggantian mesin diesel berbahan bakar solar menjadi *gas engine* berbahan bakar gas.
4. Pengelolaan keberadaan keanekaragaman hayati melalui pelestarian satwa yang berada di lokasi operasional.
5. Penerapan kegiatan Kesehatan & Keselamatan Kerja dan Lingkungan Hidup (K3L) untuk menilai dampak lingkungan sesuai dengan peraturan lingkungan yang berlaku berdasarkan serangkaian indikator, yaitu kualitas air, kualitas udara, pengelolaan limbah/ sampah dan hidrokarbon, yang dilakukan melalui entitas anak Perseroan berkerjasama dengan para pelanggan.

EFISIENSI SUMBER DAYA DAN MINIMALISASI DAMPAK [F.7]

Perseroan terus berupaya menerapkan efisiensi sumber daya untuk meminimalisir dampak yang dihasilkan terhadap lingkungan. Sepanjang tahun 2021, kegiatan-kegiatan tanggung jawab lingkungan mencakup pengurangan konsumsi energi, pemangkasan emisi, dan membuat kontribusi positif pada lingkungan melalui aksi yang beragam dan menanamkan budaya efisiensi dalam Perseroan.

A platinum rating of Green Building certification issued by Green Building Indonesia also reflects our commitment towards environment. It relates to our environmentally friendly office building that is built with the selection of reused & recycled materials, uses energy-efficient equipment, and has proper waste management in order to create environmentally friendly office. [F.5]

TARGETS AND PROGRAMS OF ENVIRONMENTAL PRESERVATION ACTIVITY

In 2021, the Company's target in environmental preservation is to provide sustainable benefits from preserved environment that will improve the welfare of the surrounding community.

To actualize its commitment on environmental preservation, the Company carried out the following environmental management programs in 2021:

1. Implementation of sustainable energy efficiency and 3R system; Reduce, Reuse and Recycle, starts from the Company's operational areas.
2. Reduction and utilization of hazardous and toxic (B3) and non-B3 waste.
3. Significant emission reductions, from efforts to replace diesel engines with diesel fuel into gas engines with gas fuel.
4. Management of existing biodiversity through animal conservation in operational locations.
5. Implementation Occupational Health & Safety and Environment (OHS) activities to assess environmental impacts in accordance with applicable environmental regulations based on several indicators, including water quality, air quality, waste/garbage and hydrocarbon management, which conducted through the Company's subsidiary incorporated with the clients.

RESOURCE EFFICIENCY AND IMPACT MINIMIZATION [F.7]

The Company strives to implement resource efficiency and minimize its impact on the environment. In 2021, environmental responsibility activities include reducing energy consumption, reducing emissions, and making a positive environmental contribution through various actions and internalizing efficiency culture within the Company.

PENGUNAAN ENERGI [F.6]

Manifestasi nyata komitmen Perseroan terhadap upaya-upaya penghematan energi mencakup kegiatan-kegiatan berikut ini:

AIR [F.8]

Perseroan menyadari bahwa air bersih kian terbatas sehingga perlu dilakukan langkah penghematan dalam penggunaannya. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menggunakan air secara bijak dan menjaga keberlangsungan sumbernya.

Perseroan melalui entitas anaknya bersama dengan PT Kaltim Prima Coal (KPC) menggunakan beberapa sumber air untuk memenuhi kebutuhan operasional dan keperluan pendukung lainnya. Kebutuhan air untuk operasional kegiatan di KPC dibagi menjadi 2 (dua) bagian besar, yaitu untuk proses produksi atau proses penambangan termasuk untuk proses pencucian batu bara dan air untuk keperluan perkantoran. Untuk keperluan perkantoran, air yang digunakan adalah air permukaan yang berasal dari Sungai Sangatta dan Telaga Kenyamukan serta air tanah yang berasal dari sumur bor Tanjung Bara.

Pada tahun 2021, total penggunaan air di wilayah operasional Perseroan adalah sebagai berikut:

Keterangan Description	Volume (m ³) Volume (m ³)			
	2018	2019	2020	2021
Pengambilan Air Permukaan & Air Tanah (Air Baku) Extraction of Surface Water & Groundwater (Raw Water)				
Total Pengambilan Air Baku Total Extraction of Raw Water	1.646.309	4.034.223	3.957.038	3.271.352
Pengolahan Air Minum (WTP) Water Treatment Plant				
Total Produksi Air Minum Total Drinking Water Production	1.867.932	987.707	2.001.630	1.842.225
Total Konsumsi Air Minum Total Drinking Water Consumption	2.036.432	1.977.888	2.031.783	1.839.918

Dalam hal konservasi air, Perseroan bersama dengan KPC melakukan pemanfaatan air tambang dalam rangka mendukung penyediaan air untuk pengolahan air minum. Sementara itu, Perseroan bersama PT Arutmin Indonesia (AI) telah mengimplementasikan program pemanfaatan kembali air tambang pada fasilitas pemrosesan batu bara (*coal processing plant*) dan *area washpad* untuk mencuci alat berat.

LISTRIK

Perseroan secara konsisten berusaha untuk menanamkan dan memelihara budaya hemat energi. Pertama, bangunan kantor Perseroan telah menggunakan lampu LED yang lebih menghemat energi listrik. Setiap karyawan telah menggunakan laptop untuk berkerja sehari hari, sehingga konsumsi listrik

ENERGY CONSUMPTION [F.6]

The Company manifests its commitment to energy saving efforts through the following activities:

WATER [F.8]

The Company comprehends that water is becoming scarcer and we need to be more efficient when using it. We are doing what we can to use water wisely and maintain its source.

The Company through its subsidiary in cooperation with PT Kaltim Prima Coal (KPC) in cooperation with KPC use several water sources for its operations and other supporting needs. KPC's operational activities require 2 (two) major parts of water use for coal washing during production or mining process and for office activities. For office activities, the Company uses surface water from Sangatta River and Kenyamukan Lake, also groundwater from Tanjung Bara borehole.

In 2021, the Company's water use in operational area is described in the following table:

In terms of water conservation, the Company and KPC utilize mining water to support water treatment plant. Meanwhile, the Company through its subsidiary and PT Arutmin Indonesia (AI) have implemented a program to reuse mining water at the coal processing plant and washpad area for washing heavy equipment.

ELECTRICITY

The Company consistently strives to instill and maintain energy saving culture. First, the Company's office uses LED lights that save more electricity. Every employee uses a laptop for daily work to be more efficient electricity consumption than a desktop or PC. Also, each employee is only allowed to use

lebih efisien dibandingkan dengan menggunakan *desktop* dan *PC*. Lalu, setiap karyawan hanya diperbolehkan menggunakan lampu ketika diperlukan dan harus kembali mematikannya setelah penggunaannya tidak lagi dibutuhkan atau ketika karyawan tersebut selesai bekerja. Karyawan juga diharapkan untuk mengatur suhu ruangan, menggunakan *timer* serta menggunakan fungsi '*energy saver*' pada printer dan mesin fotokopi jika tidak digunakan.

Adapun jumlah penggunaan listrik di area perkantoran Perseroan dari tahun 2019 sampai dengan tahun 2021 adalah sebagai berikut:

lights when needed and shall turn it off when it no longer needed or when employee finished work. Employees are also urged to adjust room temperature, use a timer and "energy saver" function on printers and copiers when not in use.

Total electricity usage in the Company's office areas from 2019 to 2021 is as follows:

Tahun Year	kWh
2019	65719,4
2020	52619,8
2021	46087,3

EMISI [F.11]

Perseroan mengimplementasikan program penghematan bahan bakar untuk menunjukkan kepedulian terhadap keberlangsungan lingkungan serta dukungan terhadap Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 61 Tahun 2011 tentang Rencana Aksi Nasional Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca "RAN-GRK". Peraturan ini telah menjadi dasar bagi berbagai Kementerian terkait/lembaga negara serta Pemerintah Daerah untuk melaksanakan kegiatan yang akan memberikan dampak baik secara langsung maupun tidak langsung untuk mengurangi Gas Rumah Kaca (GRK).

EMISSION [F.11]

The Company implements a fuel saving program to show concern for environmental sustainability as well as support for Presidential Regulation of the Republic of Indonesia No. 61 of 2011 concerning the National Action Plan for Reducing Greenhouse Gas Emissions "RAN-GRK". This regulation has become the basis for various relevant Ministries/state institutions as well as Local Governments to carry out activities that will have a direct or indirect impact on reducing Greenhouse Gas Emissions (GHG).

UPAYA UNTUK MENGURANGI EMISI DI LINGKUNGAN OPERASIONAL

Melalui program penghematan bahan bakar, pada tahun 2021 Perseroan melakukan penghematan emisi melalui:

1. Mendukung pelanggannya dalam penggunaan *overland conveyor* untuk mengangkut batu bara ke Pelabuhan sebagai alternatif dari penggunaan truk pengangkut batu bara, sehingga mengurangi emisi karbon.
2. Mendukung pelanggannya dalam penggantian lampu LED di Pelabuhan NPLCT, sehingga mengurangi penggunaan listrik.
3. Perseroan melakukan pemeliharaan rutin sehingga kondisi kendaraan operasional dalam keadaan prima dan tidak menghasilkan emisi berlebih, dan menggunakan BBM jenis tertentu yang gas buang lebih bersih
4. Perseroan memberikan dukungan kepada para karyawan untuk menggunakan kendaraan yang ramah lingkungan, melalui program "*bike to work*".

THE EFFORTS TO REDUCE EMISSIONS IN OPERATIONAL AREA

Through the fuel saving program, in 2021 the Company reduce emissions by:

1. Supporting Clients to use overland conveyors to transport coal to the Port as an alternative for coal hauling trucks, thereby reducing carbon emissions.
2. Supporting Clients to use LED light replacement at NPLCT Port, thereby reducing electricity consumption.
3. Performing routine services to ensure prime condition of operational vehicles to prevent excessive emissions, and use certain types of fuel with cleaner exhaust gases.
4. Providing support for employees to use environmentally friendly vehicles, such as the "bike to work" program.



Perseroan melalui entitas anaknya mengendalikan kebisingan dan emisi gas buang, melakukan analisa kebisingan di sekitar terminal khusus, dan melakukan pemeliharaan genset. Selain itu juga diupayakan untuk menggunakan genset dengan tingkat kebisingan yang rendah serta menempatkan genset dalam ruangan yang dilengkapi dengan peredam kebisingan. Pada tahun 2021, jumlah emisi dari kegiatan operasional Perseroan adalah sebagai berikut:.

The Company through its subsidiaries controls noise and exhaust emissions, measures noise analysis around special terminals, and performs generator maintenance. In addition, the Company also uses generators with low noise levels and places them in rooms equipped with noise dampers. In 2021, total emissions from the Company's operational activities is as follows:

Kegiatan Activities	Satuan Unit	Periode Period		Ton Equivalent CO2	
		2020	2021	2020	2021
Penggunaan Solar Solar Use	Juta Liter Million Liter	567,47	560,97	1.548.512,79	1.530.765,23
Penggunaan Biodiesel Biodiesel Use	Juta Liter Million litre	243,20	240,42	7.860,84	7.770,74
Penggunaan Pertamina Pertamax Use	Juta Liter Million litre	0,94	0,90	2.208,30	2.103,55
Penggunaan Batu Bara Coal Use	Ton Tonnes	182.421,87	124.099,2	439.113,67	298.723,25

Dari jumlah emisi yang dihasilkan, Perseroan melalui entitas anaknya berhasil melakukan upaya penghematan energi yang bermuara pada pengurangan gas rumah kaca sebagai berikut: [\[F.12\]](#)

From the total emissions produced, the Company through its subsidiary managed to carry out energy saving efforts that reduces greenhouse gas emissions with details as follows: [\[F.12\]](#)

Kegiatan Activities	Satuan Unit	Periode Period		Ton Equivalent CO2	
		2020	2021	2020	2021
Program Penghematan Energi Energy Saving Program	Juta Liter Million Liter	90,69	65,30	247.484,88	178.179,88
Revegetasi Revegetation	Hektar Hectare	10.060,81	11.589,89	996,02	16.782,16
Total Pengurangan Gas Rumah Kaca Total Greenhouse Gas Emission Reduction				248.480,90	194.962,04

EFLUEN DAN LIMBAH [F.13]

Sumber limbah di Perseroan dihasilkan dari limbah perkantoran seperti (kertas, botol, plastik), limbah domestik (buangan toilet, air hujan, dan lainnya), limbah (sisa makanan), limbah tanaman (pemangkasan pohon), dan limbah lainnya. Pada tahun 2021, jumlah limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan melalui entitas anaknya adalah sebagai berikut:

EFFLUENTS AND WASTE [F.13]

The Company's waste are generated from office waste such as (paper, bottles, plastic), domestic waste (toilet waste, rainwater, etc.), (food waste), plant waste (tree trimming), and other waste. In 2021, total waste from the Company's through its subsidiarys operational activities is as follows:

Jenis Limbah B3 Total B3 Waste	Satuan Unit	Masuk In		Keluar Out			Sisa Balance
		Saldo Awal Initial Amount	Timbunan Waste	Pemanfaatan Utilization	Pengolahan Processing	Pengiriman ke Pihak Ketiga Delivery to Third Party	
Majun Beroli Oil Soaked Cotton Waste	Ton Tonnes	7.77	346.33	-	-	346.59	7.51
Filter Beroli* Oil Soaked Filter Oil Soaked Hose	Ton Tonnes	21.07	545.88	-	14.66	535.25	17.04
Hose Beroli	Ton Tonnes	10.99	372.89	-	-	376.55	7.34
Limbah Medis* Medical Waste	Ton Tonnes	0.01	7.77	-	7.75	-	0.02
Limbah Sysmex & Cobas Sysmex & Cobas Waste	Ton Tonnes	-	1.82	-	-	1.46	0.36
Limbah H2O2 H2O2 Wste	Ton Tonnes	1.48	7.52	-	-	8.10	0.90
Grease Bekas Used Grease	Ton Tonnes	5.76	64.25	-	-	67.43	2.57
Aki Bekas Used Accu	Ton Tonnes	23.74	225.58	-	-	230.72	18.60
Toner Bekas Used Toners	Ton Tonnes	0.00	0.72	-	-	0.69	0.03
Limbah Kimia Chemical Waste	Ton Tonnes	3.11	36.48	-	-	37.86	1.73
Resin Bekas Used Resin	Ton Tonnes	-	8.00	-	-	8.00	-
Obat Kadaluaarsa Expired Medicine	Ton Tonnes	-	0.04	-	-	0.04	0.00
Pengembang X-ray X-ray Developer	Ton Tonnes	-	0.00	-	-	0.00	-
Magnesium Bekas Used Magnesium	Ton Tonnes	-	0.14	-	-	0.12	0.02

Jenis Limbah B3 Total B3 Waste	Satuan Unit	Masuk In		Keluar Out			Sisa Balance
		Saldo Awal Initial Amount	Timbunan Waste	Pemanfaatan Utilization	Pengolahan Processing	Pengiriman ke Pihak Ketiga Delivery to Third Party	
Lumpur IPAL WTP Sludge	Ton Tonnes	-	0.15	-	-	0.15	-
Barang Terkontaminasi Contaminated Goods	Ton Tonnes	-	0.05	-	-	0.05	-
Pozzolith Bekas Used Pozzolith	Ton Tonnes	-	3.42	-	-	3.42	-
Limbah Lumpur Sludge Waste	Ton Tonnes	6.00	180.84	-	-	180.14	6.70
Abu Insinerator Incinerator Ash	Ton Tonnes	0.28	2.89	-	-	2.87	0.29
Baterai Bekas Used Batteries	Ton Tonnes	0.04	1.06	-	-	1.09	0.01
Lampu TL Bekas Used TL Lamps	Ton Tonnes	0.04	1.45	-	-	1.49	-
Wadah Terkontaminasi Contaminated Container	Ton Tonnes	0.38	18.65	-	-	18.40	0.62
Limbah Elektronik Electronic Wste	Ton Tonnes	0.04	0.47	-	-	0.47	0.03
Oli Bekas** Used Oil	Ton Tonnes	51.64	8,423.93	4,313.52	-	4,064.85	97.20
Sludge IPAL*** WTP Sludge	Ton Tonnes	5.40	536.80	-	489.30	-	52.90
Total Limbah B3 Total B3 Waste		137.73	10,787.10	4,313.52	511.72	5,885.72	213.87
* Pengolahan dilakukan secara insinerasi Processing is done by incineration							
** Pemanfaatan sebagai substitusi bahan baku solar pada pembuatan bahan peledak ANFO- Emulsi, yang digunakan untuk kegiatan peledakan Utilization as a substitute for diesel fuel in the manufacture of ANFO-Emulsion explosives, which are used for blasting activities							
**** Pengolahan dilakukan secara biologis Processing is done biologically							

Jenis Sampah Umum Type of General Wate	Satuan Unit	Jumlah Total	Pemanfaatan Utilization
Kertas Bekas Used Paper	Ton Tonnes	4,45	Pupuk Kompos Compost
Sampah Dapur Kitchen Waste	Ton Tonnes	39,67	Pupuk Kompos Compost
Palet Kayu Wood Pellet	Buah Piece	733	Pengiriman Limbah B3 B3 Waste Delivery
Ban Bekas Used Tires	Buah Piece	1.977	Tyre Drop Structure & Median Jalan Tambang Tire Drop Structure & Mining Road Median
Cutting Edge Bekas Used Cutting Edge	Buah Piece	315	Rejoint & Penggunaan Ulang Rejoint & Reuse

PENGELOLAAN LIMBAH [F.14]

Limbah padat yang dihasilkan dibuang di Tempat Pembuangan Sementara (TPS) kemudian ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA), dengan bantuan pihak ketiga (Pemerintah Daerah). Limbah Cair diolah dengan sistem *Sewage Treatment Plant* (STP) di lokasi Kantor Pusat, kemudian langsung dibuang ke saluran kota, sedangkan limbah cair dibuang langsung melalui jasa manajemen gudang.

Selain itu, Perseroan melalui entitas anaknya melakukan Pengelolaan Limbah B3 yang dihasilkan dari operasionalnya bersama dengan para pelanggannya yaitu KPC dan AI, meliputi kegiatan penyimpanan sementara di tempat penyimpanan sementara (TPS limbah B3), pemanfaatan, pengolahan secara insinerasi dan bioremediasi, sampai pengiriman ke pihak ketiga yang memiliki izin untuk mengelola limbah B3. Jumlah TPS limbah B3 KPC selama tahun 2021 adalah 9 (sembilan) tempat pengelolaan limbah B3 yang dilaporkan secara rutin setiap triwulan kepada Kementerian Lingkungan Hidup dan Dinas Lingkungan Hidup Daerah.

PENGUNAAN MATERIAL

Perseroan mendorong penghematan penggunaan kertas dengan cara mengurangi limbah kertas, menganjurkan penggunaan ulang (*reuse*) dan pendaurulangan (*recycle*) kertas, dan terus mendorong perwujudan budaya *paperless* secara menyeluruh. Secara internal, karyawan terus didorong untuk memanfaatkan pengarsipan dokumen secara digital ke dalam bentuk PDF atau mengompresi dokumen untuk menghemat ruang penyimpanan data.

KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.9]

Perseroan senantiasa menjaga ekosistem di sekitar wilayah operasi dan tidak memberikan dampak negatif terhadap habitat flora dan fauna yang berada di wilayah operasional. Pada proses perbaikan lingkungan serta pengurangan jumlah emisi gas karbondioksida di area tambang, kami melakukan reklamasi yang dilanjutkan dengan revegetasi. Vegetasi yang terpelihara dapat menghasilkan terciptanya kondisi yang stabil, pencegahan erosi, perbaikan kondisi lahan bekas tambang secara menyeluruh serta menyerap gas karbondioksida dalam proses *photosintesis* tanaman.

Upaya Konservasi Keanekaragaman Hayati [F.10]

Dalam upaya konservasi keanekaragaman hayati, Perseroan bersama AI melakukan konservasi terumbu karang yang berada di area sekitar operasi pelabuhan bongkar muat batu bara, yaitu pelabuhan NPLCT (North Pulau Laut Coal Terminal).

WASTE MANAGEMENT [F.14]

Solid waste is disposed in a Temporary Disposal Site (TPS) then to a Final Disposal Site (TPA), with the assistance of a third party (Local Government). Liquid waste is disposed of with the Sewage Treatment Plant (STP) system at the Head Office location, then directly discharged into city drains, while liquid waste is disposed of by building management services.

In addition, the Company through its subsidiaries manages B3 Waste generated from its operations with the Clients, KPC and AI, including temporary storage activities in temporary storage areas (TPS for B3 waste), utilization, incineration and bioremediation processing, to delivery to third parties that holds a licence to manage B3 waste. In 2021, the number of KPC's B3 waste TPS were 9 (nine) B3 waste management sites which are reported quarterly to the Ministry of Environment and Regional Environmental Services.

MATERIALS USE

The Company encourages paper use savings by reducing paper waste, urging paper reuse and recycle, and encouraging paperless culture as a whole. Internally, employees are encouraged to apply digital archiving documents into PDF or compressing documents to save data storage space.

BIODIVERSITY [F.9]

The Company protects its surrounding ecosystem and prevent negative impact on the flora and fauna habitat within the operational area. In the process of preserving the environment and reducing the amount of carbon dioxide gas emissions in the mining area, we carry out reclamation process that is followed by revegetation. Preserved vegetation is the key to the creation of stable conditions, prevention of erosion, the overall improvement of ex-mining area, and absorbing carbon dioxide gas in the photosynthesis process.

Biodiversity Conservation Efforts [F.10]

In an effort to conserve biodiversity, the Company and AI are conserving coral reefs in the area around the coal loading and unloading port operations, namely the NPLCT port (North Pulau Laut Coal Terminal).

Selain itu, melalui entitas anak Perseroan bersama dengan Arutmin membangun rehabilitasi lahan Daerah Aliran Sungai (DAS). Pada program ini, Arutmin melakukan penanaman di areal-areal kritis kawasan hutan dalam rangka rehabilitasi DAS dan di luar areal operasional penambangan. Areal rehabilitasi DAS tersebut terletak di Kabupaten Banjar, Tanah Laut dan Tanah Bumbu Provinsi Kalimantan Selatan. Hingga tahun 2021, ragam jenis tanaman yang telah ditanam adalah sebagai berikut:

In addition, the Company and Arutmin are building rehabilitation of Watersheds (DAS). In this program, Arutmin preserved critical forest areas within DAS program and outside the mining operational area. The DAS areas are located in Banjar, Tanah Laut and Tanah Bumbu Regencies, South Kalimantan Province. As of 2021, the Company has planted the following types of plants:

No	Nama Jenis Species Name	Family
1	Aleurites moluccana	Euphorbiaceae
2	Alstonia scholaris	Apocynaceae
3	Aquilaria beccariana	Thymelaeaceae
4	Aquilaria malaccensis	Thymelaeaceae
5	Archidendron sp	Fabaceae
6	Artocarpus heterophyllus	Moraceae
7	Cananga odorata	Annonaceae
8	Carallia brachiata	Rhizoporaceae
9	Cassia grandis	Fabaceae
10	Cassia siamea	Fabaceae
11	Cassia sieberiana	Fabaceae
12	Cassia surattensis	Fabaceae
13	Ceiba pentandra	Malvaceae
14	Cleistanthus myrianthus	Phyllanthaceae
15	Clerodendron sp	Lamiaceae
16	Coelostegia sp	Malvaceae
17	Cratoxylum arborescens	Hypericaceae
18	Cratoxylum sumatranum	Hypericaceae
19	Croton argyratus	Euphorbiaceae
20	Dillenia excelsa	Dilleniaceae
21	Dillenia reticulata	Dilleniaceae
22	Dillenia sp	Dilleniaceae
23	Dracontomelon dao	Anacardiaceae
24	Dryobalanops kunstleri	Dipterocarpaceae
25	Dryobalanos beccariana	Dipterocarpaceae
26	Duabanga moluccana	Lythraceae
27	Endertia spectabilis	Fabaceae
28	Enterolobium cyclocarpum	Fabaceae
29	Euodia glabra	Rutaceae
30	Falcataria moluccana	Fabaceae
31	Ficus benjamina	Moraceae
32	Ficus dubia	Moraceae
33	Ficus glomerata	Moraceae

No	Nama Jenis Species Name	Family
34	Ficus obscura	Moraceae
35	Ficus semicordata	Moraceae
36	Ficus sp	Moraceae
37	Geunsia pentandra	Verbenaceae
38	Glochidion collospermum	Phyllanthaceae
39	Glochidion serriceum	Phyllanthaceae
40	Glochidion sp	Phyllanthaceae
41	Gmelina arborea	Verbenaceae
42	Heritiera sp	Sterculiaceae
43	Hevea brasiliensis	Euphorbiaceae
44	Hibiscus tiliaceus	Malvaceae
45	Homalanthus populneus	Euphorbiaceae
46	Hopea sp	Dipterocarpaceae
47	Ixora sp	Rubiaceae
48	Leucaena glauca	Fabaceae
49	Leucaena leucocephala	Fabaceae
50	Leucosyke peteolata	Urticaceae
51	Macaranga gigantea	Euphorbiaceae
52	Macaranga lowii	Euphorbiaceae
53	Macaranga sp	Euphorbiaceae
54	Macaranga trichocarpa	Euphorbiaceae
55	Macaranga triloba	Euphorbiaceae
56	Malotus japonicum	Euphorbiaceae
57	Mangifera indica	Anacardiaceae
58	Melaleuca leucadendron	Myrtaceae
59	Mezzetia sp	Annonaceae
60	Myristica sp	Myristicaceae
61	Neolamarckia cadamba	Rubiaceae
62	Neonauclea excelsa	Rubiaceae
63	Palaquium beccarianum	Sapotaceae
64	Parashorea malaanonan	Dipterocarpaceae
65	Parkia speciosa	Mimosaceae
66	Parkia timoriana	Fabaceae
67	Peronema canescens	Lamiaceae
68	Pometia pinnata	Sapindaceae
69	Pongamia pinnata	Fabaceae
70	Premna sp	Lamiaceae
71	Ptenandra rostrata	Melastomataceae
72	Pterocarpus indicus	Fabaceae
73	Pterospermum sp	Malvaceae

No	Nama Jenis Species Name	Family
74	Pterospermum javanicum	Malvaceae
75	Rhodamnia cinera	Myrtaceae
76	Samanea saman	Fabaceae
77	Schima wallichii	Theaceae
78	Shorea balangeran	Dipterocarpaceae
79	Shorea faguetiana	Dipterocarpaceae
80	Shorea gratissima	Dipterocarpaceae
81	Shorea lepidota	Dipterocarpaceae
82	Shorea leprosula	Dipterocarpaceae
83	Sindora leiocarpa	Leguminosae
84	Sondoricum koetjape	Meliaceae
85	Swietenia mahagoni	Meliaceae
86	Syzygium aqueum	Myrtaceae
87	Syzygium aromaticum	Myrtaceae
88	Syzygium polyanthum	Myrtaceae
89	Syzygium sp	Myrtaceae
90	Terminalia catappa	Combretaceae
91	Trema orientalis	Urticaceae
92	Trema tomentosa	Urticaceae
93	Vernonia arborea	Compositae
94	Vitex pinnata	Verbenaceae
95	Vitex pubescen	Verbenaceae

PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN

Hingga tahun 2021, tidak terdapat dampak yang signifikan dari kegiatan operasional Perseroan terhadap keanekaragaman hayati dan habitat lainnya di badan dan aliran air sekitar Perseroan. Dengan demikian, selama periode pelaporan tidak ada pengaduan terhadap Perseroan yang berkaitan dengan dampak lingkungan. Perseroan juga tidak dikenakan denda akibat ketidakpatuhan terhadap Undang-Undang dan peraturan tentang lingkungan. [\[F.16\]](#)

REPORT ON ENVIRONMENTAL ISSUES

As of 2021, there were no significant impact from the Company's office waste or operational areas on biodiversity and other habitats in bodies and waterways. Thus, during the reporting period there were no complaints relating to environmental impacts. The company was also not subjected to fines for non-compliance with environmental laws and regulations. [\[F.16\]](#)





KINERJA SOSIAL

SOCIAL PERFORMANCE



PEMBINAAN SOSIAL KEMASYARAKATAN

Social and Community Development

Komitmen Perseroan terhadap pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan dilakukan sebagai bagian dan strategi bisnis yang sejalan dengan tata nilai Perseroan. Untuk menjalankan hal tersebut, Perseroan menjaga dan membina hubungan harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan. Perseroan menyusun program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan dengan menitikberatkan pada terutama komunitas yang hidup berdampingan dengan lokasi usaha Perseroan.

The Company's commitment to the implementation of corporate social responsibility is carried out as part of a business strategy that is in line with Corporate Values. Hence, the Company maintains and fosters harmonious relations with all stakeholders. The Company develops its Corporate Social Responsibility program by emphasizing on the surrounding communities' conditions.

AKTIVITAS YANG BERHUBUNGAN DENGAN PENGEMBANGAN SOSIAL DAN KEMASYARAKATAN [F.25]

Perseroan memiliki cakupan luas dalam hal pengembangan sosial dan kemasyarakatan. Aktivitas yang diselenggarakan Perseroan terkait aspek ini antara lain meliputi pendidikan, penggunaan tenaga kerja lokal, pemberdayaan masyarakat sekitar, perbaikan sarana dan prasarana sosial, serta bentuk donasi lainnya.

ACTIVITIES RELATED TO SOCIAL AND COMMUNITY DEVELOPMENT [F.25]

The Company's social and community development covers wide areas. It includes education, local workers employment, social infrastructure and facilities restoration, and other donations.

Pada tahun 2021, Perseroan melaksanakan kegiatan sosial kemasyarakatan yang terukur dan terarah. Ini menunjukkan komitmen Perseroan untuk memberikan dampak langsung kepada masyarakat. Berikut adalah rincian kegiatan-kegiatan tersebut:

1. Sumbangan korban bencana banjir di kabupaten Tanah Laut
2. Sumbangan Idul Fitri berupa Parcel Lebaran
3. *Sponsorship* Hari Lingkungan Hidup di Asam-asam dan Kintap
4. Sumbangan Qurban berupa sapi di Bengalon dan BPN Tanah Laut di Pelaihari
5. Sumbangan Qurban berupa sapi di Asam-Asam dan Kintap
6. Sumbangan Qurban berupa sapi di Tanjung Bara
7. Donasi kegiatan turnamen olahraga
8. Bantuan alat-alat Kesehatan
9. Donasi korban bencana alam di Gunung Semeru
10. Bantuan skrining Covid-19

In 2021, the Company carried out measurable and targeted social activities. This aims to manifest the Company's commitment in providing a direct impact on the community. The following are the details of these activities:

1. Donations for flood victims in Tanah Laut District
2. Eid al-Fitr Parcels
3. Environmental Day Sponsorship in Asam-asam and Kintap
4. Qurban donation (cows) in Bengalon and BPN Tanah Laut in Pelaihari
5. Qurban donation (cows) in Asam-Asam and Kintap
6. Qurban donation (cows) in Tanjung Bara
7. Donation for sports tournament activities
8. Medical equipment assistance
9. Donations for natural disasters victims in Gunung Semeru
10. Assistance for Covid-19 Screening

KOMITMEN KETENAGAKERJAAN

Commitment on Employment



PRAKTIK KETENAGAKERJAAN DAN KENYAMANAN BEKERJA

Sumber daya manusia adalah aset paling penting bagi Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan menempatkan aspek ketenagakerjaan sebagai bagian dari tanggung jawab Perseroan dalam mewujudkan keberlanjutan usaha. Perseroan membutuhkan sumber daya manusia yang tidak hanya kompeten dan memenuhi standar kualifikasi tetapi juga terdiri dari berbagai macam latar belakang untuk mencerminkan kesetaraan *gender* dan kesempatan kerja. Sumber daya manusia yang memiliki keahlian unggul dan terdiri dari berbagai macam latar belakang akan mendukung Perseroan untuk berinovasi dan berkompetisi di iklim usaha yang dinamis.

Perseroan juga memberikan lingkungan kerja yang nyaman agar karyawan lebih produktif dalam mencapai visi dan misi Perusahaan, antara lain: Melakukan pengelolaan kebersihan lingkungan kerja setiap hari, melakukan perawatan tata pencahayaan secara berkala, memastikan kualitas perputaran udara di area kantor berjalan dengan baik.

EMPLOYMENT PRACTICE AND WORK COMFORT

Human resources are the most important asset for the Company. Therefore, the Company places the employment aspect as part of the Company's responsibilities in achieving business sustainability. The Company requires competent and qualified human resources from diverse backgrounds to reflect gender equality and job opportunities. Skillful human resources from diverse backgrounds will energize the Company to innovate and compete in a dynamic business climate.

The Company also provides a comfortable working environment to boost employees' productivity in achieving the Company's vision and mission, among other things by managing clean work environment every day, carrying out regular maintenance of lighting systems, and ensuring the good quality of air circulation in the office area.



PEMENUHAN SUMBER DAYA MANUSIA

Proses rekrutmen dan seleksi pegawai yang diselenggarakan Perseroan senantiasa dilakukan secara transparan dan terbuka, dengan memberikan kesempatan dan peluang yang sama bagi siapa pun sepanjang para kandidat mampu memenuhi kualifikasi dan persyaratan yang telah ditetapkan oleh Perseroan. Tahapan ini menjadi penting dalam rangkaian pengelolaan SDM karena pada proses inilah Perseroan menentukan kandidat terbaik yang dibutuhkan untuk membantu pencapaian visi, misi, dan tujuan Perseroan.

JUMLAH REKRUTMEN PEGAWAI BARU TAHUN 2021

Pada tahun 2021, Perseroan menjangkir sebanyak 4 (empat) karyawan baru. Departemen SDM selaku organ yang diberi tanggung jawab oleh Perseroan dalam mengelola Sumber Daya Manusia telah mengkoordinir pelaksanaan rekrutmen, seleksi dan pembekalan karyawan baru. Pada periode tahun 2021, terdapat perubahan pada komposisi pegawai sebagai berikut:

Uraian Description	Jumlah Total
Karyawan Baru New Employees	4 orang people
Karyawan yang Berakhirnya Hubungan Kerjanya/Mengundurkan Diri/Memasuki Masa Pensiun Employees with Terminated Contract/Resigned/Entered Pension Period	4 orang people
Total Karyawan 2021 Total Employees in 2021	92 orang people
Tingkat Perputaran Karyawan 2021 Employee Turnover Rate in 2021	4,35%

KEBERAGAMAN DAN KESETARAAN PELUANG [F.18]

Perseroan berkomitmen untuk menjadi entitas yang merayakan keberagaman melalui penyediaan peluang kerja dan pengembangan karier yang setara. Tim yang beragam dan memiliki kemampuan yang andal membantu Perseroan menciptakan inovasi dan bersaing dengan lebih baik dalam lingkungan yang dinamis.

Demikian halnya, Perseroan memberikan peluang yang setara bagi para pegawai dalam hal pelatihan dan program pengembangan yang berdasarkan pada bakat atau kelebihan setiap pegawai. Dengan demikian, Perseroan mengharapkan para pegawai tidak hanya akan bisa meningkatkan kompetensi mereka tetapi juga tetap di jalur yang tepat dalam pengembangan karier. Adapun biaya yang dikeluarkan Perseroan untuk program pengembangan Sumber Daya Manusia pada tahun 2021 adalah sebesar USD3,7 ribu. Program-program pelatihan dan pengembangan yang diselenggarakan Perseroan sepanjang tahun 2021 diuraikan secara rinci dalam tabel berikut ini:

FULFILLMENT OF HUMAN RESOURCES

The Company carries out transparent and open employee recruitment and selection process by providing equal opportunities as long as the candidates are qualified and meet the Company's requirements. This stage is important for HR management because it sorts the best candidates to become the Company's resources in achieving its vision, mission, and objectives.

TOTAL NEW RECRUITMENT IN 2021

In 2021, the Company recruited 4 (four) new employees. The HR Department as the organ responsible to manage Human Resources has coordinated the recruitment, selection and orientation of new employees. In 2021, there were changes in employees composition as follows:

DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY [F.18]

The Company is committed to become an entity that supports diversity by providing equal employment and career development opportunities. A diverse composition of employees and reliable capabilities helps the Company to create innovation and compete better in a dynamic environment.

Likewise, the Company provides equal opportunities for employees in terms of training and development programs that are based on training needs analysis. With this mechanism, employees will be able to improve their competencies while putting them on the right track in career development. Total HR training and development costs in 2021 was USD3.7 thousand. The training and development programs in 2021 are as follows:

Departemen/ Unit Department/Unit	Pelatihan [F.22] Training	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Location
Direksi Board of Directors	<i>The Second World Hydrogen Summit</i>	<i>Sustainable Energy Council</i>	9-11 Maret 2021 March 9-11, 2021	London
Operasional Operations	The Second World Hydrogen Summit	Sustainable Energy Council	9-11 Maret 2021 March 9-11, 2021	London
<i>Finance and Accounting</i>	Diklat POP pada Pertambangan DOP Training on Mining	PPSDM GEOMINERBA	19-24 April 2021 April 19-24, 2021	E-Learning
Legal	Diklat POP pada Pertambangan POP Training on Mining	PPSDM GEOMINERBA	19-24 April 2021 April 19-24, 2021	E-Learning
Operasional Operations	Diklat POP pada Pertambangan POP Training on Mining	PPSDM GEOMINERBA	19-24 April 2021 April 19-24, 2021	E-Learning
<i>Finance and Accounting</i>	Ujian Sertifikasi Konsultan Pajak Brevet A Brevet A Tax Consultant Certification Exam	KP3SKP	24-25 Juli 2021 July 24-25, 2021	Jakarta
Operasional Operations	Diklat POP pada Pertambangan POP Training on Mining	BNSP	20-24 September 2021 September 20-24, 2021	E-Learning
Legal	Upgrading Perseroan Terbatas di ERA OSS RBA	PWBINI	25 September 2021 September 25, 2021	E-Learning
<i>Human Resources</i>	<i>Change Management: Measuring and Adjusting Company's Adaptability towards Change</i>	KADIN	27 Oktober 2021 October 27, 2021	E-Learning
Legal	Pendidikan Khusus Profesi Advokat Special Education for Advocate Profession	PERADI	22 November-18 Desember 2021 November 22-December 18, 2021	E-Learning
<i>Finance and Accounting</i>	Sosialisasi Undang-Undang Harmonisasi Peraturan Perpajakan (UU HPP) Socialization on Tax Regulations Harmonization Law (HPP Law)	Falcon Learning Centre	1-2 Desember 2021 December 1-2, 2021	Jakarta
Satuan Audit Internal Internal Audit Unit	<i>Financial Risk Management</i>	Ikatan Akuntan Indonesia	14-16 Desember 2021 December 14-16, 2021	Jakarta

KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Dalam hal upah kerja, Perseroan telah memenuhi Upah Minimum Propinsi/Kota yang ditentukan oleh Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia. Selain telah memenuhi ketentuan Upah Minimum Provinsi/Kota, Perseroan juga memberi perhatian kepada kesejahteraan pegawainya. Perseroan menyediakan fasilitas-fasilitas berikut guna meningkatkan motivasi serta produktivitas kerja, antara lain yaitu:

1. BPJS Kesehatan
2. BPJS Ketenagakerjaan
3. Tunjangan Hari Raya (THR)
4. Tunjangan cuti tahunan

Perseroan juga menerapkan konsep upah kerja yang diberlakukan dalam bentuk-bentuk remunerasi yang akan diberikan kepada pegawai. Komponen remunerasi diberikan kepada pegawai berupa gaji, tunjangan, dan variabel lain seperti bonus akhir tahun. Besaran remunerasi diberikan secara adil dan setara di seluruh level, berdasarkan penilaian kinerja, perbandingan di industri sejenis, peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan disesuaikan dengan kemampuan dan kondisi Perseroan.

EMPLOYEE WELFARE

In terms of salaries, the Company complies with the Provincial/ City Minimum Wage as regulated by the Ministry of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia. To comply with the Provincial/City Minimum Wage, the Company also pays attention to employees' welfare. The Company provides the following facilities to boost motivation and work productivity, among others:

1. BPJS Kesehatan
2. BPJS Ketenagakerjaan
3. Holiday Allowance (THR)
4. Annual leave allowance

The Company also applies the concept of work allowance in the form of remuneration for employees. The remuneration component is provided in the form of salaries, allowances, and other variables such as year-end bonuses. The Company determines fair and equitable amount of remuneration for all levels, based on performance appraisals, comparisons in similar industries, applicable laws and regulations, and adjusted to the Company's capacity.



UPAYA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA [F.21]

Perseroan memiliki komitmen tinggi untuk mengedepankan aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada setiap tahapan kegiatan operasional yang dijalankan. Berbagai upaya yang dilakukan menunjukkan tingginya komitmen Perseroan dalam melakukan aktivitas sesuai kaidah K3. Komitmen terhadap aspek kesehatan dan keselamatan kerja ini wajib dijunjung tinggi oleh seluruh insan Perseroan sebagai bagian dari budaya kerja.

Perseroan juga menerapkan aspek K3 secara disiplin, terorganisir dan konsisten. Perseroan mewajibkan seluruh karyawannya untuk menaati ketentuan K3 dan menjalankan pekerjaannya dengan mematuhi aspek K3 sebagaimana disyaratkan, terutama untuk pekerjaan di *site*. Kepatuhan dalam menerapkan aspek K3 akan memberikan manfaat yang positif bagi kelancaran kegiatan usaha Perseroan, serta terhadap karyawan yang menjalaninya karena dapat terhindar dari paparan risiko kecelakaan dan bahaya yang merugikan individu tersebut. Dalam menerapkan aspek K3, Perseroan memberikan pelatihan secara berkala kepada unit-unit kerja terkait agar mampu memahami prosedur kerja yang ditetapkan agar mampu melindungi diri dari paparan bahaya.

Komitmen Perseroan dalam penyediaan alat pelindung diri, juga ditegaskan dalam kebijakan K3L yang menegaskan bahwa Perseroan menyediakan alat pelindung diri yang layak sesuai dengan kajian risiko kerja di lapangan. Selain itu, Perseroan menerapkan berbagai program kesehatan yang bertujuan untuk menjamin kesehatan karyawan, seperti berikut:

1. Pelaksanaan medical *check-up* karyawan baru dan berkala.
2. Pelatihan dan pengarahan kesehatan karyawan.
3. Inspeksi kesehatan dan kebersihan oleh tim medis lapangan.
4. Kegiatan *clinic rescue* di daerah operasional.
5. Sosialisasi kesehatan melalui berbagai media komunikasi seperti meeting, poster, spanduk, dan sebagainya.
6. Pelatihan dengan tajuk *HSE Induction*, *Job Safety Analysis*, *Fatigue Management*, *Incident Investigation*, dan Bekerja di Ketinggian.
7. Program perlindungan asuransi jiwa bagi karyawan.
8. Penyediaan sarana dan fasilitas kesehatan di tempat kerja.

Lingkup dan Perumusan Aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Lingkup dan perumusan aspek K3 meliputi: operasional bebas insiden kecelakaan kerja, sertifikasi aspek K3, budaya sadar K3, pelatihan K3, pengawasan aspek K3 dan konseling K3.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY EFFORTS [F.21]

The Company is highly committed to prioritize Occupational Health and Safety aspects in all operational activities as reflected in the implementation of OHS. This commitment to the occupational health and safety aspect must be upheld by all employees as part of the work condition.

The Company also implements OHS aspects in a disciplined, organized and consistent manner. The Company requires all employees to comply with OHS provisions and carry out their work by complying with OHS aspects as required, especially for on site projects. Compliance in implementing OHS aspects will provide positive benefits for the smooth running of the Company's business activities, as well as for employees who undergo it because they can avoid exposure to the risk of accidents and dangers that harm the individual. In implementing OHS aspects, the Company provides regular training to related work units in order to understand work procedures and protect themselves from exposure to hazards.

The Company's commitment to provide personal protective equipment is also emphasized in OHSE policy which emphasizes that the Company provides appropriate personal protective equipment in accordance with a work risk assessment in the field. In addition, the Company implements various health programs aimed at ensuring employees' health, namely:

1. Medical check-up for new employees and regularly.
2. Training and briefing on employee health.
3. Health and hygiene inspection by field medical team.
4. Clinic rescue activities in operational areas.
5. Health socialization through various communication media such as meetings, posters, banners, and so on.
6. Training with the titles of HSE Induction, Job Safety Analysis, Fatigue Management, Incident Investigation, and Working at Height.
7. Life insurance protection program for employees.
8. Provision of health facilities in the workplace.

Scope and Formulation of Occupational Health and Safety Aspects

Scope and formulation of OHS aspects include: accident-free operations, occupational accidents, OHS certification, OHS awareness culture, OHS training, OHS supervision and OHS counseling.

Kebijakan K3

Tanggung jawab sosial terhadap aspek K3 diatur dalam kebijakan Perseroan yang menegaskan bahwa Perseroan wajib menciptakan lingkungan kerja yang sehat, aman yang dapat mencegah dan mengurangi terjadinya penyakit akibat kerja, kecelakaan kerja, pencemaran lingkungan yang berdampak negatif kepada manusia, lingkungan, peralatan, mutu dan masyarakat sekitar wilayah operasionalnya.

Perseroan memberikan atensi khusus kepada karyawan yang bekerja dengan risiko tinggi terhadap keselamatan kerja maupun kesehatan kerja mereka. Untuk meminimalkan ancaman, kami melakukan mitigasi sesuai pekerjaan yang dihadapi.

Target Dan Realisasi

Pada 2021, Perseroan mencatat kinerja keselamatan telah sesuai dengan target yaitu tidak adanya kecelakaan kerja yang berakibat fatal (*zero fatality*), tanpa adanya kerugian material yang ditimbulkan bagi Perseroan dan karyawan. Pencapaian ini merupakan hasil upaya Perseroan yang terus mencanangkan penerapan aspek K3 secara berkelanjutan. Selain itu, Perseroan juga menerapkan protokol kesehatan untuk pengendalian pandemi Covid-19 dalam setiap kegiatan perusahaan.

Pasca penetapan Covid-19 sebagai pandemi pada Maret 2020 oleh Pemerintah Indonesia, Perseroan menyiapkan rencana dan strategi untuk memastikan keberlanjutan kegiatan operasional. Adapun strategi yang dilakukan Perseroan 3T adalah *testing, tracing, and treatment*.

Kegiatan *Testing* - pengecekan yaitu melalui kegiatan *rapid test antigen* kepada seluruh karyawan dan/atau tamu setiap minggu. Kemudian apabila karyawan yang menunjukkan reaksi positif pada *rapid test antigen*, akan menjalani pengujian dengan tes reaksi rantai polimer (PCR test).

Kegiatan *Tracing* – pelacakan yaitu dilakukan terhadap pihak-pihak yang berinteraksi dengan karyawan dan/atau tamu, termasuk keluarganya yang diidentifikasi mengalami gejala Covid-19.

Kegiatan *Treatment* – perawatan yaitu dijalankan apabila ada karyawan dan/atau tamu diidentifikasi mengalami gejala Covid-19. Perseroan memberikan fasilitas isolasi mandiri di hotel atau tempat khusus Covid-19 apabila diperlukan oleh karyawan/keluarga yang teridentifikasi positif. Selain itu Perseroan juga memberikan bantuan asupan makanan dan vitamin bagi karyawan/keluarga yang teridentifikasi positif Covid-19.

OHS Policy

Social responsibility for OHS aspects is regulated in the Company's policy which emphasizes that the Company is obliged to create a healthy, safe work environment that can prevent and reduce potential occupational diseases, work accidents, environmental pollution that have a negative impact on people, environment, equipment, quality and surrounding community.

The Company pays special attention to employees with high risks exposure to occupational safety and health. To minimize threats, we carry out mitigation according to their respective duties.

Target and Realization

In 2021, the Company managed to achieve safety performance target, zero work accidents that resulted in fatalities, without any material losses to the Company and employees. This achievement is the result of the Company's efforts to continuously promote the implementation of OHS aspects in a sustainable manner. In addition, the Company also implements health protocols to control the Covid-19 pandemic in each activity.

When the Indonesia's Government declared Covid-19 as a pandemic in March 2020, the Company prepared plans and strategies to ensure the sustainability of operational activities through 3T strategy, testing, tracing, and treatment.

Testing activities through weekly rapid antigen tests to all employees and/or guests. If the employee is tested positive, he or she will undergo a polymer chain reaction test (PCR test).

Tracing activities on people who interact with employees and/or guests, including their families identified with Covid-19 symptoms.

Treatment activities on employees and/or guests identified with Covid-19 symptoms. The Company provides self-isolation facilities in hotels or special Covid-19 quarantine if required by employees/families. In addition, the Company also provides food and vitamin intake assistance for employees/families who are identified positive Covid-19.



Perseroan juga memberlakukan ketentuan bekerja dari rumah kepada karyawan dengan penyakit penyerta dan rawan terkena Covid-19, dan juga menerapkan pola bekerja dari rumah bagi sebagian karyawan pada fungsi pendukung untuk mengurangi resiko paparan Covid-19.

Berbagai langkah yang telah dilakukan menjadikan Perseroan mampu mengendalikan pandemi Covid-19 di lingkungan operasionalnya, hal ini terbukti dari tetap berjalannya kegiatan operasional perusahaan. Dan perseroan berhasil mencapai nihil tingkat kematian karena Covid-19 pada tahun 2021.

Kedepannya Perseroan terus berkomitmen untuk menjaga kinerja keselamatan dan Kesehatan karyawan dengan nihil kecelakaan kerja fatal dan meminimalkan penyakit akibat kerja.

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Untuk menjalin hubungan industrial yang kuat dengan pegawai, Perseroan melibatkan seluruh karyawan, mulai dari non staf sampai tingkat manajemen untuk secara aktif menjaga atmosfer yang harmonis di tempat kerja dan memperkuat kebersamaan di luar tempat kerja. Selain itu, Perseroan selalu berupaya mematuhi semua peraturan dan ketentuan yang berhubungan dengan tenaga kerja untuk meminimalisir pelanggaran hak asasi manusia dan hubungan kerja.

KEBEBASAN BERSERIKAT

Merujuk pada amanat mengenai tenaga kerja dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2000 Tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh, Perseroan menjamin hak-hak pegawai untuk membentuk dan menjadi anggota serikat pekerja, menjamin serikat pekerja untuk menjalankan fungsinya untuk melindungi pegawai, dan; melindungi pegawai dari tindakan-tindakan yang berhubungan dengan diskriminasi dan campur tangan anti-serikat pekerja.

NON DISKRIMINASI

Perseroan berkomitmen untuk menyediakan peluang kerja dan pengembangan karier yang setara tanpa memandang gender, orientasi seksual, usia, status pernikahan, ras, suku, agama atau kepercayaan. Komitmen ini secara konsisten dicantumkan dalam aturan Perseroan atau peraturan lainnya yang mengatur proses perekrutan dan pengembangan karier. Rekrutmen dan pengembangan karier ditentukan sepenuhnya oleh kompetensi dan prestasi karyawan.

The Company also initiates working from home for employees with co-morbidities and prone to Covid-19, and also applies working from home schedule for several employees in the support function to reduce Covid-19 risk.

The Company controls the spread of Covid-19 pandemic in its operational environment. This is the key to the Company's ongoing operations. In 2021, the Company managed to record zero death rate due to Covid-19.

In the future, the Company will continue its commitment to maintain employees' safety and health performance with zero fatal work accidents and minimize occupational diseases.

INDUSTRIAL RELATIONS

To establish strong industrial relations with employees, the Company engages all employees, from staff to management levels, to actively maintain harmonious conditions in the workplace and strengthen unity outside the workplace. In addition, the Company always strives to comply with all regulations and provisions relating to labor to minimize human rights violations and employment relationships.

FREEDOM OF ASSOCIATION

Pertaining to the mandate regarding employment in Law No. 21 of 2000 and Law No. 13 of 2003 of the Ministry of Manpower and Transmigration concerning Trade Unions, the Company guarantees the rights of employees to form and become members of trade unions, guarantee trade unions to carry out their functions to protect employees, and; protect employees from actions related to discrimination and anti-union interference.

NON-DISCRIMINATION

The Company is committed to providing equal employment opportunities and career development regardless of gender, sexual orientation, age, marital status, race, ethnicity, religion or belief. This commitment is consistently stated in the Company's regulations or other regulations governing the recruitment and career development process. Recruitment and career development are determined entirely by the competence and achievements of employees.

PENCEGAHAN PEKERJA ANAK DAN PEKERJA PAKSA [F.19]

Perseroan menentang segala bentuk praktik pekerja anak dan pekerja paksa sebagaimana aturan dari International Labor Organization (ILO). Kebijakan terkait sumber daya manusia di Perseroan sejalan dengan regulasi yang berlaku di Indonesia. Perseroan melengkapi sistem pergantian jam (*shift*) pada beberapa bagian operasionalnya. Kebutuhan pergantian jam (*shift*) disesuaikan dengan kondisi di lapangan. Sistem ini ditujukan untuk mencegah terjadinya tindakan yang dikategorikan kerja paksa. Pemberlakuan jam kerja yang wajar dan tidak termasuk kategori kerja paksa juga dilaksanakan oleh mitra kontraktor penambangan Perseroan. Persyaratan ini juga diberlakukan pada mitra-mitra yang bekerja sama dengan Perseroan.

MEKANISME PENGADUAN MASALAH KETENAGAKERJAAN

Perseroan berharap bahwa seluruh karyawan dapat merasakan kenyamanan dalam bekerja yang tentunya akan memberikan efek positif terhadap kinerja pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Untuk itu, Perseroan mengajak seluruh karyawan untuk turut berperan serta dalam perkembangan iklim kerja ke arah yang lebih baik. Komitmen ini ditunjukkan dengan disediakan sarana pengaduan.

Jika terdapat pegawai yang merasakan adanya keresahan tentang hal-hal yang berkaitan dengan ketenagakerjaan, pegawai dapat mengikuti tata cara pengaduan yang ditujukan kepada *Human Resources Department*.

PREVENTION OF CHILD LABOR AND FORCED LABOR [F.19]

The Company defies all forms of child labor and forced labor practices as stipulated by the International Labor Organization (ILO). The policies related to human resources are complying with the prevailing regulations in Indonesia. The Company completes the shift system in several parts of its operations. The shifts schedule is adjusted to the field conditions. The implementation of reasonable working hours is also carried out by the Company's mining partners. This requirement also applies to all partners working with the Company.

EMPLOYMENT COMPLAINT MECHANISM

The Company hopes that all employees can work comfortably which will certainly have a positive effect on their performance in carrying out duties and responsibilities. Therefore, the Company invites all employees to participate in creating a better working climate. This commitment is manifested by the provision of complaints facilities.

If employee finds out any employment issue, they can convey them through applicable procedures to Human Resources Department.



KOMITMEN TERHADAP PENGGUNA JASA

COMMITTED TO THIS CLIENTS



Perseroan memandang kepuasan pengguna jasa sebagai kunci untuk mengembangkan usaha di masa depan dan oleh karenanya Perseroan menempatkan kepuasan pengguna jasa sebagai bentuk pelayanan yang fundamental. Untuk menjaga tingkat kepuasan pengguna jasa, salah satu langkah yang dilakukan Perseroan adalah menjaga kualitas layanan dan output produk yang dihasilkan serta memberikan layanan dan jasa yang setara kepada seluruh pengguna jasa. [F.17]

KESEHATAN DAN KESELAMATAN PENGGUNA JASA

Perseroan melakukan proses bisnis dengan menjalankan praktik bisnis yang baik. Seluruh layanan Perseroan selalu memperhatikan faktor keamanan bagi pengguna jasa. Faktor-faktor keamanan diidentifikasi, dikelola, dan diterapkan disetiap tahapan pekerjaan tersebut sehingga aman bagi pengguna jasa. [F.27]

Perseroan secara rutin dan berkala melakukan evaluasi keamanan pada seluruh kegiatan operasional, baik kinerja alat kerja, kinerja operator, pencapaian target bulanan, hingga kinerja keuangan. Tahun 2021 memberikan tantangan tersendiri bagi Perseroan dalam mengoptimalkan peluang dan mempertahankan layanan yang baik di tengah berbagai keterbatasan yang disebabkan oleh pandemi Covid-19. Untuk menjaga kesehatan pengguna jasa yang harus melakukan kunjungan, Perseroan menerapkan prosedur protokol kesehatan ketat. Upaya pencegahan yang dilakukan diantaranya melalui pembatasan jumlah orang di lokasi, pelanggan harus memberi kabar H-1 sebelum ke lokasi,

The Company considers clients' satisfaction as the key to developing its business in the future. Hence, the Company places clients' satisfaction as a fundamental form of service. To maintain satisfaction level, the Company maintains service quality and product outputs and committed to provide equal quality and services to all clients. [F.17]

HEALTH AND SAFETY OF CLIENTS

The Company operates by implementing good business practices. All of the Company's services always pay attention to the safety factor for clients. Safety factors are identified, managed, and implemented at each project stage to ensure its safety for clients. [F.27]

The Company conducts regular safety evaluations in all operational activities, including work equipment, operator performance, monthly targets achievement, to financial performance. Year 2021 presents its challenges for the Company in optimizing opportunities and maintaining good services amidst various limitations caused by the Covid-19 pandemic. To maintain clients' health during visit, the Company implements strict health protocol procedures. Efforts to prevent transmission are carried out, including by limiting the number of people at the location, clients must notify H-1 news before going to the location.

SURVEI KEPUASAN PENGGUNA JASA [F.30]

Dari segi internal, Perseroan secara rutin dan berkala melakukan evaluasi pada seluruh kegiatan bisnis. Adapun untuk eksternal, Perseroan secara aktif membina dan membangun komunikasi yang baik dengan seluruh pengguna jasa. Pada tahun 2021, Perseroan menjaga kepuasan pengguna jasa dengan mengintensifkan komunikasi.

Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak menerima keluhan yang signifikan dari pelanggan. Sehingga Indeks kepuasan secara keseluruhan pada tahun 2021 berada pada nilai memuaskan.

MEKANISME PENANGANAN ATAS KELUHAN PENGGUNA JASA

Sebagai bagian dari upaya perlindungan, Perseroan telah menyediakan saluran untuk menyampaikan keluhan yang dapat ditujukan kepada Perseroan.

Selain itu, Perseroan juga menyediakan layanan pengaduan yang diberi nama *Whistleblowing System*. Cakupan dari laporan pelanggaran ini diantaranya adalah praktik kecurangan, korupsi maupun pelanggaran etika bisnis. Perlindungan diberikan kepada setiap pelapor, baik dalam hal identitas dan jaminan kerahasiaan demi terjaganya informasi yang relevan, dimana dapat dilaporkan ke:

SATISFACTION SURVEY [F.30]

Internally, the Company conducts regular and periodic evaluation on all business activities. As for external parties, the Company actively fosters and builds conducive communication with all clients. In 2021, the Company maintains clients' satisfaction by intensifying communication.

Throughout 2021, the Company did not receive any significant complaints from clients. The overall satisfaction index in 2021 was at satisfactory level.

CLIENT'S COMPLAINT MECHANISM

To protect clients rights, the Company provides complaints mechanism that can be submitted to Company

In addition, the Company also provides Whistleblowing System as complaint mechanism. The scope of this mechanism includes fraud practices, corruption, and business ethics violations. Whistleblower is rightful of protection in terms of identity and confidentiality to protect related information. The report shall be submitted to:



Sopo Del Office Tower B, Lantai 21 | 21st Floor
Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10.1-6
Jakarta Selatan 12950
Tel. +6221 5081 5252
Fax. +6221 5081 5253
Email : wihistleblowing@astrindonusantara.com



KINERJA EKONOMI BERKELANJUTAN SUSTAINABLE ECONOMIC PERFORMANCE



PENCAPAIAN TARGET TAHUN 2021 [F.2] [F.3]

Di tengah kondisi perekonomian tahun 2021 yang masih diselimuti pandemi, Perseroan tetap mampu mencatatkan kinerja yang baik. Pendapatan usaha tercatat sebesar USD65,6 Juta. Pencapaian tersebut telah memenuhi 80% dari target pendapatan yang ditetapkan Perseroan pada tahun 2021. Selain itu, laba tercatat sebesar USD14,3 Juta. Pencapaian tersebut telah memenuhi 60% dari target yang ditetapkan Perseroan pada tahun 2021.

Pencapaian target tahun 2021 tersebut tak terlepas dari upaya Perseroan untuk memanfaatkan peluang dan prospek yang ada dengan menerapkan strategi usaha yang tepat. Dalam pelaksanaannya, Perseroan selalu bertindak cepat dalam menyikapi perubahan dan perkembangan bisnis yang ada. Perseroan juga senantiasa meningkatkan kompetensi serta kapabilitas setiap elemen agar dapat terus melaju mencapai target dan tujuan yang telah ditetapkan di awal tahun.

MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN [E.3]

Dalam menjalankan operasional maupun pengembangan bisnis ke depan, Perseroan menghadapi berbagai tantangan bisnis risiko yang berpotensi mempengaruhi tingkat pencapaian target-target kinerja yang telah ditetapkan. Guna menghadapi berbagai tantangan bisnis tersebut, dibutuhkan usaha manajemen untuk menghadapi ketidakpastian pencapaian tujuan Perusahaan. Penyebab ketidakpastian bisnis dipengaruhi oleh faktor internal dan eksternal yang harus dihadapi dan dikelola melalui mekanisme manajemen risiko. Perusahaan yang mampu mengidentifikasi risiko dan mengelola risiko dengan baik dipandang sebagai Perusahaan yang memiliki kemampuan fleksibilitas dalam merespon risiko untuk melakukan tindakan mengurangi tingkat risiko pada proses bisnis.

Perseroan menyadari bahwa beberapa risiko telah menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari proses bisnis sehari-hari sehingga penerapan kebijakan manajemen risiko yang komprehensif dan membangun budaya risiko yang berkelanjutan menjadi sebuah kebutuhan yang mutlak harus dipenuhi. Guna mengimplementasikan sistem manajemen risiko secara menyeluruh, Perseroan melakukan kajian mendalam atas risiko-risiko yang relevan dengan lingkup bisnis Perseroan. Hal ini perlu dilakukan agar Perseroan dapat mengelola dan memitigasi risiko-risiko yang dihadapi sehingga dapat meraih kinerja yang lebih solid.

Perseroan telah menetapkan kerangka manajemen risiko secara sistematis berdasarkan berbagai tahapan yaitu mulai dari proses identifikasi, pengukuran, langkah-langkah yang dilakukan untuk mengurangi risiko. Adanya unsur ketidakpastian dalam menghadapi setiap perubahan

TARGET ACHIEVEMENT IN 2021 [F.2] [F.3]

The economic conditions in 2021 is still shrouded by the pandemic. Despite so, the Company managed to record positive performance. Operating income was recorded at USD65.6 million, 80% of the target. While profit was recorded at USD14.3 million, 60% of the target.

Such achievement was inseparable from the Company's efforts to capitalize on opportunities and prospects by implementing targeted business strategy. The Company always responds to changes and business developments. The Company also continues to improve its competence and capability in order to achieve the targets and objectives that have been set at the beginning of the year.

FINANCIAL RISK MANAGEMENT [E.3]

In carrying out operations and pursuing future business development, the Company faces various business risk challenges that have the potential to affect performance targets. It requires management efforts to face these challenges and to deal with the uncertainty in achieving the Company's goals. Internal and external factors determine such uncertainty thus a risk management mechanisms is much needed. Companies with proper risk identification and mitigation are considered flexible to respond to risks and to reduce its impact on business processes.

The Company realizes that several risks are inherent within daily business processes. Thus, the implementation of a comprehensive risk management policy and building a sustainable risk culture is an absolute necessity. In order to implement a comprehensive risk management system, the Company conducts an in-depth study on the relevant risks to the Company's business scope. This needs to be done so that the Company can manage and mitigate every risk and achieve a more solid performance.

The Company has established a systematic risk management framework based on various stages, starting from the identification process, measurement, and risk mitigation. The existence of uncertainty element in facing every change and business challenge is part of risk management. The

dan tantangan bisnis merupakan bagian dari penerapan manajemen risiko. Penerapan manajemen risiko merupakan salah satu pilar *Good Corporate Governance* (GCG).

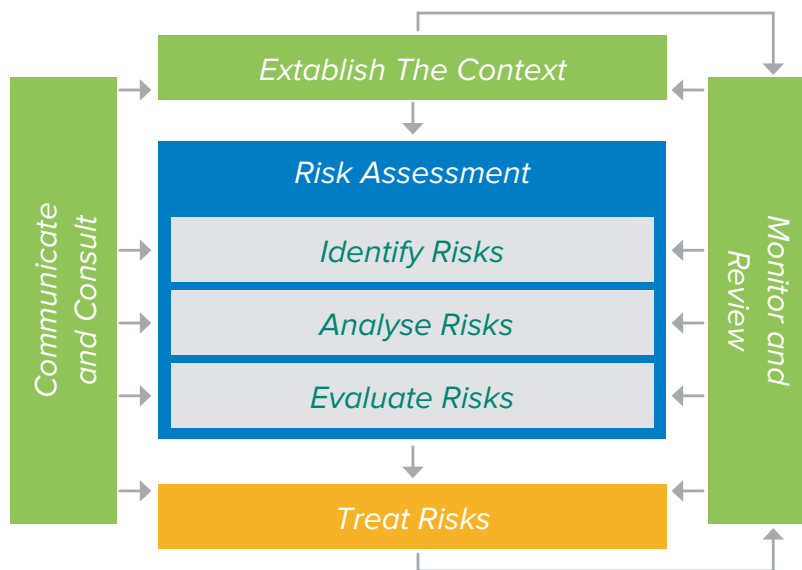
Adapun kerangka manajemen risiko Perseroan telah dilakukan dengan tahapan sebagai berikut:

1. Penetapan konteks
2. Identifikasi risiko
3. Analisa risiko
4. Evaluasi risiko
5. Pengendalian/mitigasi risiko

implementation of risk management is one pillar of Good Corporate Governance (GCG).

The Company's risk management framework has been carried out with the following stages:

1. Context determination
2. Risk identification
3. Risk analysis
4. Risk evaluation
5. Risk control/mitigation



Sumber | Source : ISO 31000

Dalam kerangka tata kelola risiko, setelah tahapan identifikasi (analisa) dan pemeringkatan (evaluasi) risiko selesai dilakukan, Perseroan segera menyusun upaya-upaya mitigasi yang diperlukan untuk membantu pengawasan dan pelaporan status tindakan pengawasan terhadap masing-masing risiko. Risiko dengan peringkat tertinggi akan mendapat prioritas utama untuk ditangani dengan segera.

Within the framework of risk management, after the stages of identification (analysis) and rating (evaluation) of risks have been completed, the Company immediately prepares the necessary mitigation efforts to assist in monitoring and reporting the status of supervisory actions for each risk. The risk with the highest rating will receive the highest priority to be addressed immediately.

Terdapat beberapa risiko yang Perseroan hadapi yang dapat berdampak terhadap keberlangsungan usaha Perseroan, yaitu antara lain:

There are several risks that potentially affects the Company's business sustainability, namely:

Risiko Internal

1. Risiko investasi

Perusahaan merupakan *holding company* yang memiliki portofolio investasi dibidang energi, jasa pertambangan terintegrasi dan investasi strategis. Dalam mengembangkan usahanya, salah satu misi Perusahaan adalah mengoptimalkan nilai pemegang saham melalui akuisisi aset-aset strategis. Perusahaan dalam menjalankan misi tersebut dihadapkan pada risiko investasi yang

Internal Risk

1. Investment Risk

The Company is a holding company with investment portfolio in energy, integrated mining services and strategic investments. In developing its business, one of the Company's missions is to optimize shareholder value through the acquisition of strategic assets. In carrying out this mission, the Company faces investment risks that categorizes as high risk. It potentially disrupts the

memiliki tingkat risiko tinggi yang dapat mengakibatkan terganggunya keuangan Perusahaan baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang. Risiko ini dipengaruhi oleh faktor-faktor di bawah ini:

- a. *Risk appetite* dari manajemen Perusahaan adalah *open* atau *hungry* (yang dimaksud *open* adalah manajemen bersedia untuk mempertimbangkan semua pilihan potensial dan memilih yang paling mungkin untuk sukses serta menyediakan level sukses yang dapat diterima terhadap nilai atas uang, sedangkan yang dimaksud *hungry* adalah manajemen bersemangat untuk menjadi inovatif dan memilih opsi yang memiliki potensi untuk menawarkan imbalan tinggi walaupun risiko melekat tinggi).
 - b. Transfer informasi dari manajemen lama ke manajemen baru kurang berjalan baik.
 - c. Paradigma dan habit dari pekerja sulit di rubah karena faktor budaya, geografis dan lainnya.
 - d. Perubahan budaya menyebabkan konflik antara pekerja dengan manajemen baru. Risiko yang dihadapi Perseroan ketika melakukan akuisisi aset-aset strategis sehingga berpotensi mengganggu keuangan Perseroan baik jangka pendek maupun jangka panjang.
2. Risiko tidak tercapainya target produksi/pendapatan
- Eksposur risiko yang dihadapi oleh entitas anak jika:
- Produksi tidak tercapai
Pada segmen infrastruktur, entitas anak selalu dihadapkan dengan risiko tidak tercapainya target pendapatan dikarenakan faktor turunnya utilisasi aset infrastruktur, karena:
 - a. Rusaknya peralatan/aset karena kurangnya perawatan.
 - b. Kurangnya pasokan dan pencurian bahan bakar sehingga menyebabkan aset infrastruktur tidak beroperasi.
 - Penurunan harga komoditas.
Entitas anak sangat bergantung pada harga batu bara internasional. Setiap penurunan yang terjadi pada harga batu bara internasional akan langsung mempengaruhi pendapatan, laba bersih dan arus kas. Harga batu bara internasional dipengaruhi oleh beberapa faktor di luar kendali entitas anak, antara lain:
 - a. Kondisi politik internasional dan hubungan diplomasi antar negara penghasil batu bara. Semakin buruk kondisi politik internasional dan hubungan diplomasi suatu negara penghasil batu bara, harga batu bara internasional akan semakin berfluktuatif.
 - b. Resesi atau penurunan kondisi ekonomi yang terjadi di Amerika Serikat, negara-negara industri dan negara-negara berkembang, dimana kondisi ini dipengaruhi oleh kondisi politik dan ekonomi negara-negara tersebut.
 - c. Tingkat produksi batu bara internasional.

Company's finances both in the short and long term. This risk is caused by the following factors:

- a. The risk appetite of the Company's management is open or hungry (open is the management's willingness to consider all potential options and choose the most likely to be successful and provide an acceptable success level, value for money. Hungry is the management's enthusiasm to be innovative and choose options that have the potential to offer high returns despite high inherent risks).
 - b. The transfer of information from the previous management to the new management did not go well.
 - c. Paradigms and habits of employees are difficult to change due to cultural, geographical and other factors.
 - d. Culture shock causes conflict between employees and new management. The risks faced by the Company when acquiring strategic assets that have the potential to disrupt the Company's finances both in the short and long term.
2. The Risk of Not Achieving Revenue Targets
- Risk exposure faced by a subsidiary if:
- Production target is not achieved;
In the infrastructure segment, Subsidiaries always face the risk of not achieving their revenue targets due to the lower utilization of infrastructure assets, due to:
 - a. Damaged equipment/assets due to lack of maintenance.
 - b. Lack of supply and fuel theft that causes infrastructure assets to not operate.
 - Declining commodity prices.
Subsidiaries are highly dependent on international coal prices. Any decline in international coal prices will directly affect revenues, net income and cash flow. International coal prices are influenced by several factors beyond the control of subsidiaries, including:
 - a. International political conditions and diplomatic relations between coal-producing countries. The worse the international political conditions and diplomatic relations of a coal-producing country, the more volatile international coal prices will be.
 - b. A recession or decline in economic conditions that occurs in the United States, industrialized countries and developing countries, where this condition is influenced by the political and economic conditions of these countries.
 - c. International coal production rate.

3. Risiko Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L)
Risiko ini menjadi perhatian penting bagi sektor pertambangan dan energi, mengingat infrastruktur industri banyak menggunakan alat-alat berat dalam menunjang kegiatan operasionalnya dan kegiatan operasional tersebut berdampak terhadap kelestarian lingkungan.
4. Risiko Likuiditas Jangka Pendek
Risiko yang terjadi sebagai akibat dari penurunan harga komoditas batu bara yang berdampak kepada arus kas entitas anak.

Risiko Eksternal

1. Risiko Penurunan Nilai Tukar
Risiko dimana nilai wajar atau arus kas kontraktual masa depan dari suatu instrumen keuangan akan terpengaruh akibat perubahan nilai tukar Rupiah terhadap mata uang asing, dalam hal ini Dolar Amerika Serikat.
2. Risiko Tingkat Suku Bunga
Risiko yang terjadi karena Perseroan dan entitas anak memiliki pinjaman melalui lembaga keuangan baik bank maupun non-bank untuk mendanai aktivitas investasi. Kegiatan tersebut berpotensi terpengaruh perubahan suku bunga pasar.
3. Risiko Bencana Alam
Bencana alam dapat berdampak negatif terhadap kegiatan operasi entitas anak mengingat lokasi Indonesia yang diapit oleh lempeng Australia dan Eurasia sehingga berpotensi besar terjadi gempa bumi, gunung meletus, tsunami. Selain itu, Indonesia juga memiliki 2 (dua) musim yakni musim kemarau, yang besar kemungkinan dapat menyebabkan kebakaran hutan; dan musim hujan yang dapat mengakibatkan terjadinya banjir dan tanah longsor di sejumlah wilayah.

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [E.1]

Secara khusus, penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan adalah Direktur Keuangan. Secara lebih spesifik, penerapan keuangan berkelanjutan akan melibatkan seluruh pihak yang ada di Perseroan mulai dari Dewan Komisaris sampai dengan seluruh karyawan.

PROSPEK DAN STRATEGI

Dengan mempertimbangkan faktor eksternal yang diyakini akan menjadi katalis bagi kinerja Perseroan, maka dari sisi produksi, manajemen telah menargetkan volume *barging* atau penanganan batu bara tahun ini di kisaran 70-an juta ton. Target tersebut tidak berbeda jauh dengan realisasi volume *barging* batu bara pada 2021 yang mencapai 71,95 juta ton.

3. Occupational, Health, Safety and Environmental (OHSE) Risk
This risk is an important concern for the mining and energy sectors, considering that industrial infrastructure uses a lot of heavy equipment to support its operational activities and these operational activities have an impact on environmental sustainability.
4. Short-Term Liquidity Risk
The risk that occurs as a result of the decline in coal commodity prices which has an impact on the cash flows of subsidiaries.

External Risk

1. Exchange Rate Decline Risk
The risk that the fair value or future contractual cash flows of a financial instrument will be affected due to changes in the exchange rate of the Rupiah against a foreign currency, in this case the United States Dollar.
2. Interest Rate Risk
The risk that occurs because the Company and its subsidiaries have loans through financial institutions, both banks and non-banks to fund investment activities. These activities are potentially affected by changes in market interest rates.
3. Natural Disaster Risk
Natural disasters can adversely impact on the subsidiaries' operating activities, given that Indonesia is located between the Australian and Eurasian plates which have great potential for the occurrence of earthquakes, volcanic eruptions, tsunamis. Apart from that, Indonesia also has 2 (two) seasons, namely dry season, which is likely to cause forest fires; and rainy season which can lead to flooding and landslides in a number of areas.

PERSON IN CHARGE FOR SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION [E.1]

Specifically, the person in charge for Sustainable Finance is the Director of Finance. More specifically, the implementation of Sustainable Finance involves all parties in the Company from the Board of Commissioners to all employees.

PROSPECTS AND STRATEGY

Considering external factors, which are believed to be a catalyst for the Company's performance, in terms of production, management has targeted the *barging* volume or coal handling this year in the range of 70 million tonnes. This target is not vastly different from the actualization of coal *barging* volume in 2021, which reached 71.95 million tonnes.

Dalam upaya mempertahankan kelangsungan usaha jangka panjang, Perseroan tetap akan berfokus pada pengelolaan aset-asetnya agar selalu siap untuk beroperasi secara efektif dan efisien. Di saat yang bersamaan, Perseroan juga tengah mengkaji peluang ekspansi lokasi penambangan agar dapat memanfaatkan momentum tren kenaikan harga komoditas batu bara yang masih berlangsung sampai saat ini sehingga Perseroan dapat meraih pertumbuhan kinerja yang lebih baik.

KONTRIBUSI KEPADA NEGARA

Bentuk lain distribusi nilai ekonomi yang diperoleh adalah pembayaran pajak dan PNPB kepada Pemerintah. Pengelolaan pajak Perseroan berada di bawah tanggung jawab Direktur Keuangan. Pembayaran pajak dilakukan melalui kantor pajak, baik di tingkat pusat maupun daerah, sesuai ketentuan perpajakan yang berlaku di Indonesia. Secara berkala Perseroan melakukan sosialisasi maupun konsultasi terkait Surat Pemberitahuan Pajak (SPT) kepada karyawan, pemasok dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Adapun Pembayaran pajak pada tahun 2021 sekitar 10% dari pendapatan usaha Perseroan, yang terdiri dari yang dibayarkan terdiri dari Pajak Pertambahan Nilai; Pajak Bumi dan Bangunan; Pajak Penghasilan Karyawan; Pajak Penghasilan Badan; Pajak, Retribusi dan Hibah Daerah; Pemotongan Pajak Penghasilan Pihak Ketiga.

BANTUAN FINANSIAL DARI PEMERINTAH

Pada tahun 2021, Perseroan tidak menerima bantuan finansial baik secara langsung dan tidak langsung dari Pemerintah.

RASIO GAJI KARYAWAN PEMULA DAN STANDAR UPAH MINIMUM [F.20]

Perseroan menaruh perhatian tinggi terhadap aspek ketenagakerjaan, terutama dalam ranah kesejahteraan. Untuk memberikan manfaat terbaik bagi seluruh pegawai, Perseroan memenuhi ketentuan yang ditetapkan oleh Kementerian Badan Usaha Milik Negara dan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Perseroan membayarkan imbal jasa pekerjaan (remunerasi) kepada karyawan, tanpa membedakan antara laki-laki dengan perempuan, dengan rasio 1:1. Berikut adalah detail upah karyawan Perseroan di tahun 2021:

To maintain long-term business continuity, the Company continues to focus on managing its assets so that they are always ready to operate effectively and efficiently. At the same time, the Company is also reviewing opportunities to expand mining locations to take advantage of the ongoing upward trend in coal commodity prices so that the Company can achieve better performance growth.

CONTRIBUTION TO THE NATION

Another form of economic value distributed is the payment of taxes and Non-tax revenue to the Government. The Director of Finance is responsible for the Company's tax management. Tax payments are settled through the tax office, both at the central and regional levels, in accordance with the applicable tax regulations in Indonesia. The Company conducts regular socialization and consultation regarding Tax Returns to employees, vendors and related parties.

The tax payments in 2021 are around 10% of the Company's operating income. It consists of Value Added Tax; Property tax; Employee Income Tax; Corporate Income Tax; Regional Tax, Levies and Grants; Withholding Third Party Income Tax.

FINANCIAL ASSISTANCE FROM THE GOVERNMENT

In 2021, the Company did not receive direct or indirect financial assistance from the Government.

BASIC SALARY RATIO FOR THE NEW EMPLOYEE AND MINIMUM WAGE STANDARD [F.20]

The Company pays high attention to the employment aspect, particularly related to the welfare aspects. To provide the best benefits for all employees, the Company complies with the Ministry of Manpower regulations. The Company pays remuneration to employees, without discriminating between men and women, with a ratio of 1:1. The following are the details of new employees wages in 2021:

Dalam Rp | In Rp

Provinsi/Kota/Kabupaten Province/City/Regency	Upah Minimal Provinsi Minimum Provincial Wage	Upah Minimal yang Diberikan Minimum Wage Provided
Jakarta	4.641.854	4.641.854
Kutai Timur East Kutai	3.140.000	4.641.854
Banjar Baru	2.877.177	4.641.854
Lahat	3.043.111	3.043.111

KETERLIBATAN MASYARAKAT LOKAL

Perseroan memprioritaskan Warga Negara Indonesia (WNI) sebagai mayoritas karyawan baik untuk tingkat korporat maupun pekerja lapangan. Hal ini juga sejalan dengan pandangan Perseroan yang senantiasa mendukung kearifan lokal di setiap wilayah operasi yang tersebar di seluruh Indonesia. Perseroan membuka kesempatan seluas-luasnya bagi masyarakat lokal yang memiliki kompetensi dan kapabilitas untuk menjadi pegawai resmi Perseroan dan turut berkompetisi untuk mendapatkan kesempatan menduduki posisi jabatan manajemen senior.

DAMPAK OPERASI YANG BERPENGARUH SIGNIFIKAN TERHADAP MASYARAKAT LOKAL [F.23] [F.28]

Dalam kajian Pricewaterhouse Coopers yang dikutip APBI, kegiatan usaha pertambangan memiliki nilai penggandaan sebesar 1,6-1,9 kali dari setiap nilai moneter yang diekspor. Efek ekonomi berganda ini muncul dari rantai nilai Perseroan mencakup pembelian, kontraktor pertambangan, serapan tenaga kerja, penyediaan akomodasi, jasa boga, dan kegiatan ekonomi pendukungnya.

Untuk mencapai peningkatan taraf ekonomi lokal, Perseroan melakukan kegiatan-kegiatan CSR di lingkungan sekitar proyek guna memberdayakan kemampuan dan meningkatkan taraf hidup, baik komunitas maupun masyarakat. Dampak yang ditimbulkan adalah terciptanya suasana yang kondusif di sekitar lingkungan operasional Perseroan dan taraf hidup masyarakat serta kemampuan komunitas masyarakat lokal menjadi lebih baik.

Pada 2021, tidak ditemukan adanya potensi dampak negatif yang signifikan dari kegiatan operasional Perseroan terhadap kehidupan masyarakat lokal. Perseroan mengajak seluruh masyarakat untuk turut berperan serta dalam perkembangan aktualisasi komitmen sosial Perseroan ke arah yang lebih baik. Komitmen ini ditunjukkan dengan disediakannya sarana pengaduan yang dapat diakses melalui situs web Perseroan pada fitur "Contact Us". [F.24]

LOCAL COMMUNITY ENGAGEMENT

The Company prioritizes Indonesian citizens (WNI) as the majority of employees both at the corporate level and field workers. This conforms with the Company's perspectives which supports local wisdom in each operating area across Indonesia. The Company opens wide opportunities for local community who have the competence and capability to join as the Company's senior management.

OPERATIONS WITH SIGNIFICANT IMPACTS TO LOCAL COMMUNITIES [F.23] [F.28]

In the study of Pricewaterhouse Coopers cited from ICMA, the mining activities have a multiplication value of 1.6 to 1.9 times of each monetary value exported. These multiple economic effects arise from the Company's value chain includes purchasing, mining contractors, labor employment, the provision of accommodation, catering services, and supporting economic activity.

To increase local economy quality, the Company carries out CSR activities for the community around the mining project in order to empower capabilities and improve the living standard of community and society. The impact is the creation of a conducive atmosphere around the Company's operational area and the better living standard of the local community.

In 2021, there was no potential negative impacts from the Company's operational activities on local community livelihood. The Company invites all communities to participate in the actualization of the Company's social commitments towards a better direction. This commitment is reflected by the complaints facilities that can be accessed through the Company's website on the "Contact Us" feature. [F.24]

INVESTASI INFRASTRUKTUR DAN LAYANAN

Pada 2021, Perseroan belum melakukan investasi pada infrastruktur. Namun demikian, Perseroan telah menyusun rencana investasi untuk tahun mendatang yang termasuk anggaran pembangunan serta perawatan infrastruktur di sekitar daerah operasional. Melalui investasi infrastruktur yang akan dilakukan, Perseroan berharap untuk dapat berkontribusi dalam peningkatan taraf hidup masyarakat di wilayah sekitar operasional Perseroan.

PEMBELIAN LOKAL

Untuk mendukung aktivitas bisnis sehari-hari, Perseroan senantiasa menggunakan jasa dan material yang pembeliannya diutamakan dari pemasok lokal di wilayah operasional masing-masing. Pengadaan barang dan jasa dari pemasok lokal dilakukan dengan pertimbangan atas kualitas, harga dan tujuan yang dapat dipertanggungjawabkan.

Pembelian lokal mencakup pembelian yang dilakukan kepada badan hukum di wilayah Republik Indonesia, terutama yang berbisnis di Provinsi Kalimantan Timur, Kalimantan Selatan, Sumatera. Selama 2021, Perseroan sebagai mitra usaha masyarakat telah menggunakan produk dan jasa masyarakat.

INVESTMENT IN INFRASTRUCTURE AND SERVICES

In 2021, the Company has not carry out infrastructure investment. Despite so, the Company has prepared an investment plan for the coming year which includes a budget for the development and maintenance of infrastructure around the operational area. Through this infrastructure investment plans, the Company aspires to contribute to the improvement of living standards of the community surrounding the Company's operations

LOCAL PURCHASE

To support daily business activities, the Company always uses services and materials whose purchases are prioritized from local suppliers in their respective operational areas. Procurement of goods and services from local suppliers is carried out by considering quality, price and accountable purposes.

Local purchases include the purchases made to legal entities in the territory of the Republic of Indonesia, particularly the business in East Kalimantan, South Kalimantan, and South Sumatra. During 2021, the Company as a community business partner has purchased local products and services.





TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE



KOMITMEN TATA KELOLA

Good Governance Commitment



Dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan berupaya memberikan mutu kinerja terbaiknya yang salah satunya dilakukan dengan menjalankan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) secara menyeluruh. Terlebih dengan status Perseroan sebagai perusahaan terbuka, hal tersebut menjadi fokus utama Perseroan untuk diterapkan secara optimal guna menghadirkan proses bisnis yang positif, sehat, dan berkualitas kepada pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan. Penerapan GCG ini yang menjadi dasar proses dan mekanisme pengurusan untuk mencapai pengelolaan yang beretika dan berlandaskan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam upaya menghasilkan dan mencapai kinerja bisnis yang unggul dan berkelanjutan.

Kerangka kerja GCG Perseroan berlandaskan pada prinsip-prinsip Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Independensi, dan Kewajaran. Perseroan sangat meyakini bahwa pelaksanaan praktik GCG yang tepat merupakan salah satu kunci pertumbuhan yang berkelanjutan. Dengan menjalankan kegiatan usaha yang profesional dan berintegritas, Perseroan mampu mempertahankan kepercayaan dari seluruh pemangku kepentingan serta mengoptimalkan operasional dan kinerja.

The Company strives to always perform its best. One of which is carried out by implementing a thorough Good Corporate Governance (GCG). As a public company, the Company focuses to implement it optimally in order to present positive, healthy, and quality business processes to shareholders and all stakeholders. GCG implementation is the basis for management processes and mechanisms to achieve ethical management and compliance with laws and regulations in an effort to achieve superior and sustainable business performance.

The Company's GCG framework is based on the principles of Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness. The Company strongly believes that the implementation of proper GCG practices is one of the keys to sustainable growth. By carrying out business activities with professionalism and integrity, the Company managed to maintain stakeholders' trust and optimize operations and performance.

STRUKTUR TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Struktur tata kelola yang ada di Perseroan terbagi menjadi tiga, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) yang memiliki kewenangan tertinggi, kemudian Dewan Komisaris, serta Direksi. Untuk organ pendukung, Perseroan memiliki pihak-pihak yang berada di bawah Dewan Komisaris dan Direksi, yakni Komite Audit, Satuan Audit Internal, dan Sekretaris Perusahaan. Seluruh organ tersebut di dalam tata kelola perusahaan memiliki fungsi dan peran penting masing-masing sesuai Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang saling mendukung satu sama lain dalam mendukung terwujudnya penerapan GCG yang optimal.

Rapat Umum Pemegang Saham

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ perusahaan tertinggi yang merupakan wadah bagi para pemegang saham Perseroan dalam mengambil keputusan penting dan material berkaitan dengan perusahaan dan melaksanakan haknya, dengan tetap memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Di dalam Perseroan, RUPS tidak dapat melakukan intervensi terhadap tugas, fungsi, dan wewenang Dewan Komisaris dan Direksi.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang bertugas untuk melaksanakan pengawasan atas kebijakan kepengurusan Perseroan dan kegiatan usaha Perseroan serta untuk memberikan nasihat kepada Direksi sebagaimana diminta atau ketika diperlukan dalam rangka memastikan Perseroan dikelola sesuai dengan maksud dan tujuan usahanya, dan tidak dimaksudkan untuk kepentingan pihak atau golongan tertentu. Dewan Komisaris wajib, dengan itikad baik dan tanggung jawab penuh, melaksanakan tugasnya untuk kepentingan Perseroan.

Direksi

Direksi merupakan organ Perseroan yang bertanggung jawab untuk menjalankan pengurusan harian Perseroan untuk kepentingan terbaik Perseroan, yaitu dalam rangka mencapai maksud dan tujuan Perseroan serta memastikan agar Perseroan melaksanakan tanggung jawab sosialnya serta memperhatikan kepentingan dari berbagai pemangku kepentingan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pada tahun 2021, Direksi mengikuti pelatihan yang berkaitan dengan aspek yaitu *The Second World Hydrogen Summit* yang diselenggarakan oleh Sustainable Energy Council. [E.2]

Organ pendukung Dewan Komisaris

Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris didukung oleh Komite Audit. Komite Audit Perseroan dibentuk untuk membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasannya dan memastikan bahwa pengelolaan

SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE

The Company's governance structure is divided into three, General Meeting of Shareholders (GMS) which has the highest authority, the Board of Commissioners, and the Board of Directors. For supporting organs, the Company has parties under the Board of Commissioners and Directors, namely the Audit Committee, Internal Audit Unit, and the Corporate Secretary. All of these organs have their respective important functions and roles in accordance with the Company's Articles of Association and laws and regulations that support each other in achieving optimum GCG implementation.

General Meeting of Shareholders

General Meeting of Shareholders (GMS) is the Company's body that holds the highest authority that can't be delegated to the Board of Directors and the Board of Commissioners, in accordance with the limits specified in the applicable laws and the Company's Articles of Association. Despite having the highest authority, the GMS can not intervene in the implementation of tasks, functions, and authority of the Board of Commissioners, and Board of Directors.

Board of Commissioners

The Board of Commissioners is the Company's main organ that in charge of conducting general and/or specific supervision in accordance with the Company's Articles of Association and carrying out advisory functions to the Board of Directors. Beside conducting supervisory function, the Board of Commissioners monitors and ensures that GCG has been implemented effectively and continuously in the Company.

Board of Directors

The Board of Directors is the Company's body that is authorized and utterly responsible for the Company's management to achieve the Company's interests in accordance with the aims and objectives of the Company. In addition, the Board of Directors also acts as a representative of the Company both inside and outside the court according to the effective laws.

In 2021, the Board of Directors participated in the trainings related to sustainability aspects, *The Second World Hydrogen Summit* organized by the Sustainable Energy Council. [E.2]

Supporting organs of the Board of Commissioners

In carrying out its duties, the Board of Commissioners is supported by the Audit Committee. The Audit Committee was formed to assist the Board of Commissioners in carrying out its supervisory function and to ensure that the

perusahaan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 mengenai Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

Organ Pendukung Direksi

Dalam menjalankan tugasnya, Direksi dibantu oleh Sekretaris Perusahaan dan Satuan Audit Internal. Sekretaris Perusahaan adalah organ pendukung Direksi yang berperan penting dalam memfasilitasi komunikasi antar-organ Perseroan, serta bertugas sebagai penghubung (*liaison officer*) antara Perseroan dengan Pemegang Saham, dan pihak-pihak lain di luar perusahaan. Sementara Satuan Audit Internal (SAI) adalah unit kerja di Perseroan yang bekerja secara independen dan objektif dalam menjalankan kegiatan assurance dan konsultasi (*consultative management*) terhadap unit-unit kerja lainnya, serta bertugas mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas pengelolaan risiko, sistem pengendalian manajemen, dan proses tata kelola perusahaan.

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN TATA KELOLA BERKELANJUTAN [E.1]

Seluruh insan Perseroan ikut bertanggung jawab dalam penerapan tata kelola berkelanjutan, yang mencakup Direksi dan Dewan Komisaris, pejabat dan/atau Unit Kerja, serta karyawan

TANTANGAN PENERAPAN TATA KELOLA BERKELANJUTAN [E.5]

Penerapan prinsip-prinsip tata kelola berkelanjutan merupakan komitmen Perseroan dengan memperhatikan aspek-aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola. Penerapan tata kelola berkelanjutan yang diterapkan tentunya tidak terlepas dari sejumlah faktor internal dan eksternal yang menjadi tantangan bagi Perseroan.

Pada tahun 2021, tantangan penerapan tata kelola berkelanjutan di Perseroan berhubungan dengan hal-hal sebagai berikut:

1. Pandemi Covid-19 yang mempengaruhi ekonomi.
2. Peningkatan kompetensi karyawan serta dukungan infrastruktur dan finansial yang memadai untuk aktivitas dan penerapan keuangan berkelanjutan. Pemahaman akan konsep keuangan berkelanjutan beserta interpretasinya masih harus ditingkatkan. Sosialisasi secara rutin dan berkala dari regulator sangat dibutuhkan untuk penyetaraan interpretasi dan pemahaman tentang penerapan Keuangan Berkelanjutan pada perusahaan publik.

Company's management is in accordance with GCG principle and POJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee.

Supporting Organs of the Board of Directors

In carrying out its duties, the Board of Directors is supported by Corporate Secretary and Internal Audit Unit. Corporate Secretary is a supporting organ for the Board of Directors that plays an important role in facilitating communication between the Company's organs and serves as a liaison officer between the Company and Shareholders, as well as other parties outside the company. The Internal Audit Unit (IAU) is a work unit in the Company that works independently and objectively in carrying out assurance and consultative management activities for other work units, and is tasked with evaluating and improving the effectiveness of risk management, management control systems, and governance processes.

PERSON IN CHARGE OF SUSTAINABILITY GOVERNANCE IMPLEMENTATION [E.1]

All employees in the Company are responsible to implement sustainable governance, which includes the Board of Directors and the Board of Commissioners, top management and/or Work Units, as well as employees.

CHALLENGES OF IMPLEMENTING SUSTAINABLE GOVERNANCE [E.5]

The implementation of sustainable governance is the manifestation of the Company's commitment to implement good governance by taking into account environmental, social and governance aspects. The implementation of sustainable governance is certainly inseparable from various internal and external factors that pose challenges for the Company.

In 2021, the challenges of implementing sustainable governance in the Company are related to the following matters:

1. Covid-19 pandemic which affects the economy.
2. The implementation of sustainable finance requires higher employees' competence and adequate infrastructure and financial support. The understanding of sustainable finance concept and its interpretation still needs to be improved. Regular and periodic socialization from the regulator is very much needed to equalize the interpretation and understanding of Sustainable Finance at the Public listed Company.

DAFTAR INDEKS POJK 51/POJK.03/2017 [G.35]

INDEX OF POJK 51/POJK.03/2017 [G.35]

No Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation	32-33
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Overview		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Overview	6
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Overview	6
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Overview	6
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Sustainability Values	20-21
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	22
C.3	Skala Perusahaan Enterprise Scale	25
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities Conducted	27
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Associations	29
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Organizational Changes	27
Penjelasan Direksi Message from the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Message from the Board of Directors	7-12
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge for Sustainable Finance Implementation	65, 74
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	73
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on Sustainable Finance Implementation	62-65
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relations	15-16
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Challenges to Sustainable Finance Implementation	74
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities for Building Sustainability Culture	33

No Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparisons for Production Targets and Performance, Financing Targets, or Investment, Income and Profits and Losses	62
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan Comparisons of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Corresponding Projects	62
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup/ Environmental Cost	36
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	37
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	38
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Renewable Energy Usage	37
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	38
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity	43
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	43-46
Aspek Emisi Emission Aspects		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	39-40
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements in Emission Reductions	39-41
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Produced by Type	41-42
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	43
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) Spills that Occurred (If Any)	N/A
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Amount and Materials of Environmental Complaints Received and Resolved	46

No Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen OJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment of Financial Service Institution, Issuers, or Public Listed Companies to Provide Services for Equal Products and/or Services to Consumers	58
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	52
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	57
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	66-67
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environments	54-56
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Development for Employee Capabilities	53
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	67
F.24	Pengaduan Masyarakat/ Public Complaints	67
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility Activities	50
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Products/Service Developments		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovations and Developments in Sustainable Financial Products/Services	11
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Safety Evaluated Products/Services for Customers	58
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impacts	67
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	N/A
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/ atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	59
Lain-lain Others		
G.31	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen, Jika Ada Written Verification from an Independent Party, If Any	N/A
G.33	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	78
G.34	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to Previous Year's Report Feedback	N/A
G.35	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures According to POJK 51/2017	75-77

LEMBAR UMPAN BALIK [G.33]

Feedback Sheet [G.33]

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk membaca Laporan Keberlanjutan PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk tahun 2021. Untuk meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan, meningkatkan transparansi kinerja keberlanjutan dan sebagai masukan untuk penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun 2021, Kami berharap Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi Lembar Umpan Balik yang telah disiapkan dan mengirimkannya kembali kepada kami.

Thank you for your willingness to read PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk's 2021 Sustainability Report. To improve the quality of our Sustainability Reports, our transparency of sustainability performance and as input for our preparation of our 2021 Sustainability Report, we hope that you can fill out this Feedback Sheet that we have prepared for you and send it back to us once filled out.

Profil Pembaca | Reader Profile

Nama Lengkap | Full Name : _____
 Nama Institusi/Perusahaan | Name of Institution/Company : _____
 Email: : _____
 Telp/HP | Phone/Mobile : _____

Identifikasi Kelompok Pemangku Kepentingan (pilih salah satu)

Identification of Stakeholder Groups (choose one)

- ☐ Pemegang Saham | Shareholders
- ☐ Pemerintah | Government
- ☐ Masyarakat | Public
- ☐ Media | Media
- ☐ Pelanggan | Customer
- ☐ Mitra Kerja/Pemasok | Partners/Suppliers
- ☐ Lain-lain, mohon sebutkan | Others, please specify

1. Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti
 This Sustainability Report is easy to understand

☐ Setuju | Agree ☐ Tidak Tahu | Don't Know ☐ Tidak Setuju | Don't Agree

2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi positif dan negatif Perusahaan
 This report has described both positive and negative information on the Company

☐ Setuju | Agree ☐ Tidak Tahu | Don't Know ☐ Tidak Setuju | Don't Agree

3. Topik Material apa yang paling penting bagi anda (nilai 1-paling tidak penting s/d 5 = paling penting)

What material topics were most important to you (score 1 for least important to 5 for most important)

- Kinerja Ekonomi | Economic Performance ()
- Dampak Ekonomi Tidak Langsung | Indirect Economic Impact ()
- Kepegawaian | Staffing ()
- Pengembangan Kompetensi dan Karir Pegawai | Employee Competence and Career Development ()
- Pengembangan Sosial Kemasyarakatan | Community Social Development ()
- Privasi Pelanggan | Customer Privacy ()
- Portofolio Produk dan Layanan Berkelanjutan | Portfolio of Sustainable Products and Services ()

4. Mohon berikan saran/usul/komentar Bapak/Ibu atas Laporan ini:

Please provide your suggestions/advice/ comments on this Report:

.....

.....

.....

Mohon kirimkan kembali lembar umpan balik ini kepada:

Please send this feedback sheet to:

PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk

Kantor Pusat | Head Office

Sopo Del Office Tower B, Lantai 21 | 21st Floor

Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10. 1-6

Jakarta 12950

Tel. +6221 5081 5252

Fax. +6221 5081 5253

Email: Corsec@astrindonusantara.com



2021

Sustainability Report
Laporan Keberlanjutan



PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk

Sopo Del Office Tower B, Lantai 21 | 21st Floor
Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10.1-6
Jakarta Selatan 12950 - Indonesia

P +62 21 5081 5252

F +62 21 5081 5253

E corsec@astrindonusantara.com

www.astrindonusantara.com

